



**NOMBRE DEL ALUMNO: KRISTELL ELOISA
VELASCO CASTILLO**

**NOMBRE DEL PROFESOR: ALEJANDRO
AGUILAR MORALES**

NOMBRE DEL TRABAJO: SUPER NOTA

**MATERIA: RECLUTAMIENTO Y SELECCION DE
PERSONAL**

GRADO: 9°

GRUPO: "A"

ENTREVISTA DE SELECCIÓN

01 ¿Qué es la entrevista de selección?

- Diferencia con la entrevista de filtro
- Rol dentro del proceso de selección



02 Tipos de entrevistas

- Entrevista totalmente estandarizada
- Entrevista estandarizada en preguntas
- Entrevista dirigida
- Entrevista no dirigida



03 Etapas de la entrevista

- Preparación
- Ambiente físico y psicológico
- Desarrollo
- Cierre
- Evaluación del candidato



04 Factores clave para una buena entrevista

- Capacitación del entrevistador
- Estructuración adecuada
- Evitar interferencias (ruido, omisión, barreras)



PRUEBAS Y EXÁMENES DE CONOCIMIENTO O HABILIDADES

01 ¿Qué son estas pruebas?

- Evaluación objetiva de conocimientos o habilidades
- Relación con el perfil del puesto



02 Clasificación por forma de aplicación

- Orales
- Escritas
- De realización



03 Clasificación por área de conocimiento

- Pruebas generales
- Pruebas específicas



04 Clasificación por forma de elaboración

- Pruebas tradicionales
Improvisadas, respuestas largas
- Pruebas objetivas
Opción múltiple, verdadero/falso, llenar espacios, etc.
- Pruebas mixtas
Combinación de las anteriores



05 Ventajas y desventajas

- Rapidez vs. profundidad
- Subjetividad vs. objetividad

