



Mi Universidad

SuperNota

Nombre de las integrantes: Yoselin Mendoza Moreno

Nombre del tema: 2.5 Entrevista de selección, 2.6 Pruebas y exámenes de conocimiento o de habilidades

Unidad: 2°

Nombre de la Materia: Reclutamiento y selección de personal

Nombre de la Licenciatura: Psicología

Cuatrimestre: 9°A

Comitán de Domínguez, Chiapas a 14 de junio del 2025

ENTREVISTA DE SELECCIÓN



¿QUÉ ES?

Es una técnica clave del proceso de selección en la que el reclutador conversa directamente con el candidato para evaluar si es adecuado para el puesto.

OBJETIVOS PRINCIPALES:

- Conocer la experiencia laboral y formación.
- Evaluar la actitud, motivación y personalidad.



- Valorar si el candidato encaja con la cultura organizacional.
- Ampliar o verificar la información del currículum.

TIPOS COMUNES DE ENTREVISTA:

- Estructurada: Se siguen preguntas previamente definidas.
- No estructurada: Conversación más libre y espontánea.



- Por competencias: Se enfocan en habilidades clave para el puesto.
- Grupal o panel: Varios entrevistadores, o varios candidatos al mismo tiempo.

PRUEBAS Y EXÁMENES DE CONOCIMIENTO O DE HABILIDADES



¿QUÉ SON?

Son herramientas estandarizadas que permiten medir capacidades técnicas, intelectuales o prácticas del candidato.

TIPOS DE PRUEBAS:

- **De conocimientos:** Evalúan saberes teóricos específicos del área (por ejemplo, contabilidad, idiomas, leyes).



- **De habilidades:** Miden destrezas prácticas (manejo de software, redacción, cálculo, atención al detalle, etc.).

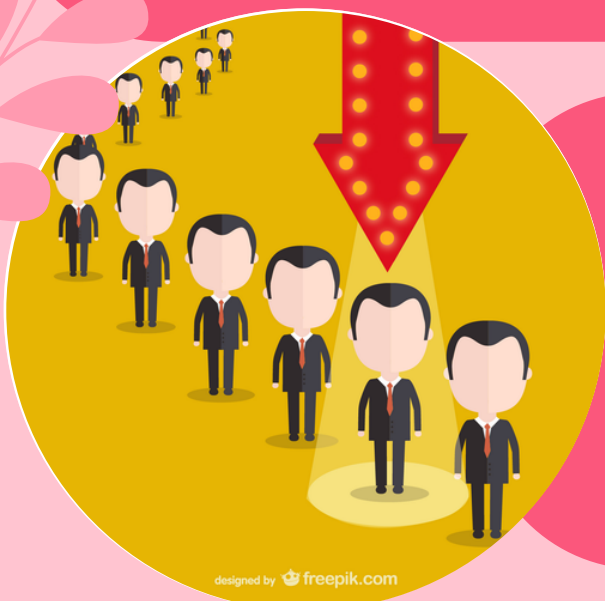


- **Psicométricas o de aptitudes:** Evalúan razonamiento lógico, memoria, atención, entre otras.



OBJETIVO:

Determinar si el candidato tiene la preparación y competencia técnica necesarias para desempeñar el puesto de forma efectiva.



designed by freepik.com