



Nombre de alumno:

Lizbeth Elizabeth López de León

Nombre del profesor: maria veronica roman

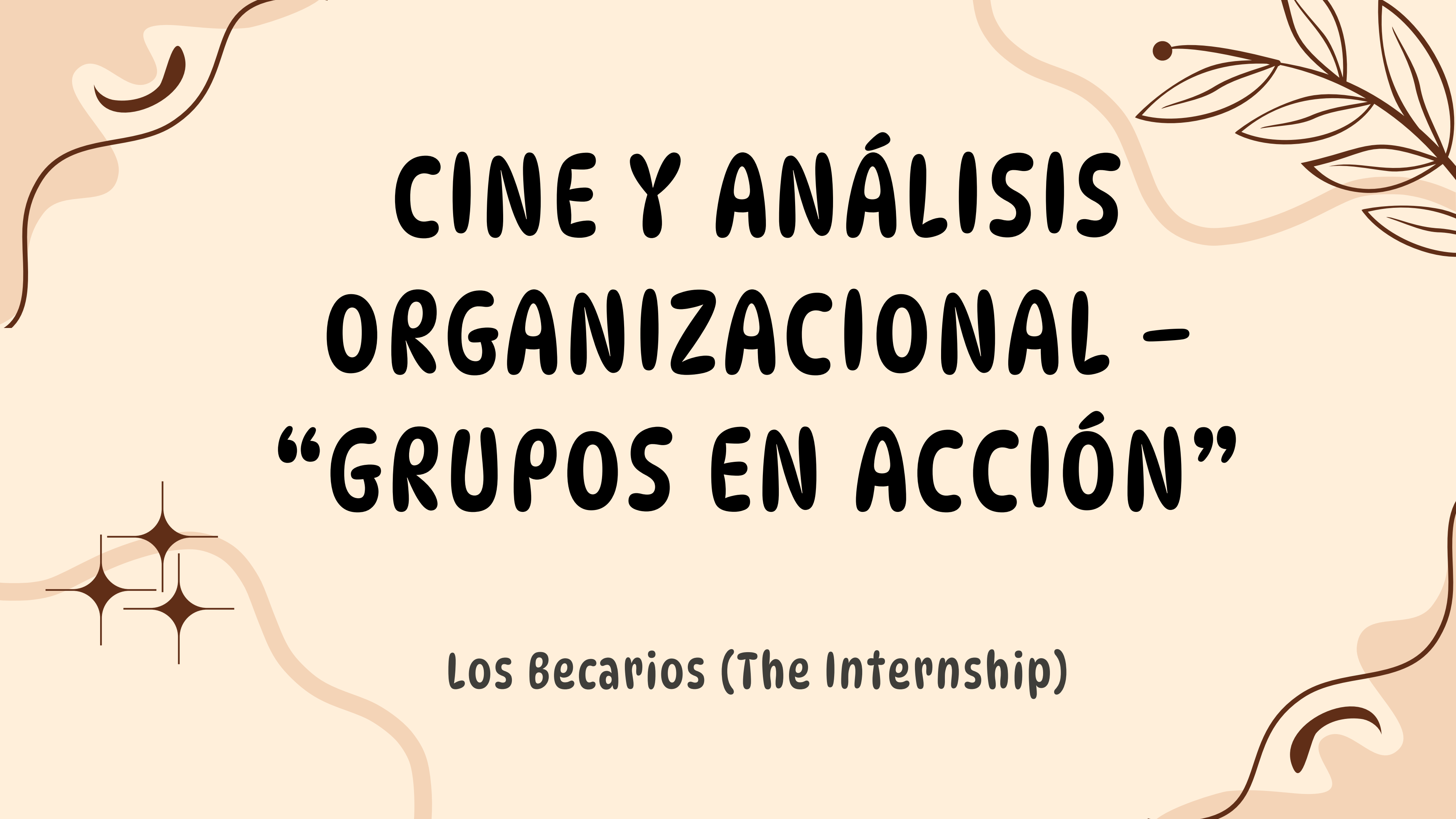
Nombre del trabajo: super nota

Materia: Psicología organizacional

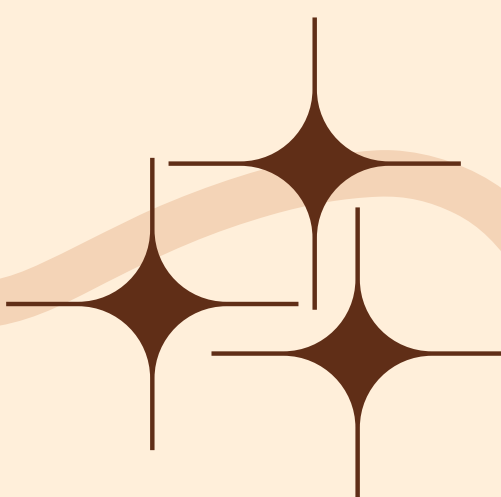
Grado: 6

Grupo: A

PASIÓN POR EDUCAR



CINE Y ANÁLISIS ORGANIZACIONAL – “GRUPOS EN ACCIÓN”



Los Becarios (The Internship)

DATOS BÁSICOS DE LA PELÍCULA

- **Título original:** The Internship
- **Año:** 2013
- **Dirección:** Shawn Levy
- **Sinopsis:** Dos vendedores desempleados (Billy y Nick) obtienen una pasantía en Google junto a jóvenes expertos tecnología. Aunque no encajan al principio, deben trabajar en equipo para superar retos y demostrar que su experiencia en la vida real también es valiosa.

IDENTIFICACIÓN DE GRUPOS Y EQUIPOS

- **Grupo informal:** Billy, Nick y otros becarios excluidos al inicio.

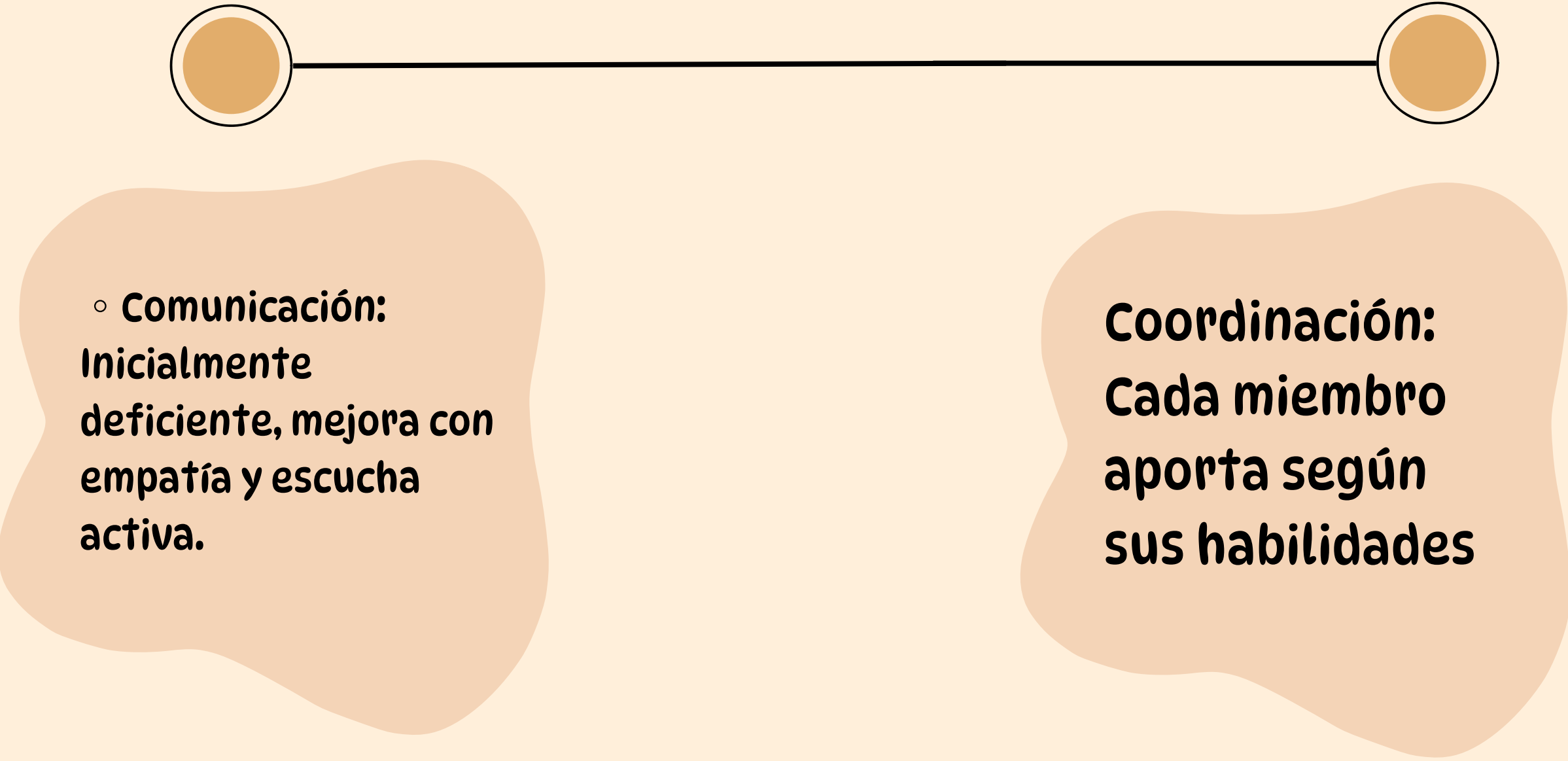
- **Tipo:** Informal, por afinidad.

Equipo formal: Equipo liderado por Lyle, con Billy, Nick, Stuart, Neha y Yo-Yo.

- **Tipo:** Equipo de proyecto.

- **Objetivo:** Ganar las competencias y conseguir un puesto en Google.

DINÁMICA GRUPAL

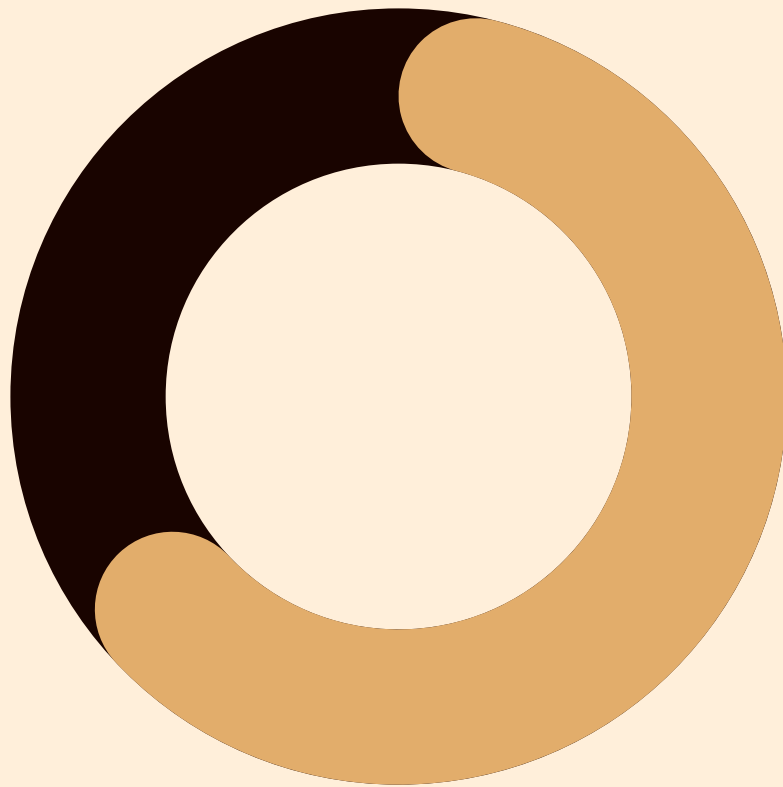


A horizontal line with two orange circles at its ends, positioned below the title. Below each circle is a light orange, cloud-like shape containing text. The left shape contains a bulleted point about communication, and the right shape contains text about coordination.

- **Comunicación:**
Inicialmente
deficiente, mejora con
empatía y escucha
activa.

Coordinación:
Cada miembro
aporta según
sus habilidades

DINÁMICA GRUPAL



- **Confianza:** Se fortalece con experiencias compartidas.
- **Complementariedad:** Adultos con experiencia, jóvenes con conocimiento técnico.
- **Compromiso:** Unidos por un objetivo común.

CONFLICTOS IDENTIFICADOS

- **Conflicto:** Frustración inicial del grupo por falta de habilidades técnicas de Billy y Nick.
- **Resolución:** Se gana cohesión después de demostrar que también pueden aportar al equipo.

PROPUESTA DESDE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

- Intervenciones sugeridas:
- - Taller de integración.
- - Identificación de fortalezas.
- - Mentorías cruzadas.
- - Fomento del liderazgo compartido.

REFLEXIÓN PERSONAL

La película The Internship me dejó una enseñanza valiosa sobre la resiliencia, la adaptación al cambio y el valor del trabajo en equipo. A través de los personajes principales, Billy y Nick, dos hombres adultos que se enfrentan al desempleo en plena era digital, se muestra cómo las habilidades interpersonales y la actitud positiva pueden ser tan importantes como el conocimiento técnico.

Lo que más me impactó fue ver cómo, a pesar de estar claramente fuera de lugar en un entorno dominado por jóvenes expertos en tecnología, ambos protagonistas lograron encontrar su lugar gracias a su experiencia, creatividad y su capacidad para conectar emocionalmente con las personas. Esto me hizo reflexionar sobre la importancia de combinar las nuevas competencias digitales con habilidades humanas que muchas veces son subestimadas.

También me hizo pensar en cómo la edad o el origen no deberían ser barreras para aprender cosas nuevas o reinventarse. Vivimos en un mundo en constante evolución, y adaptarse es una habilidad clave. La película refuerza la idea de que nunca es tarde para empezar de nuevo, siempre que se tenga la actitud correcta.

Finalmente, el mensaje más poderoso que me deja es el valor del trabajo en equipo. A lo largo de la historia, el equipo formado por personajes muy distintos entre sí logra superar sus diferencias, unir sus talentos y alcanzar un objetivo común. Esto me recordó que en cualquier organización o grupo, la diversidad puede ser una fortaleza si se aprende a trabajar con empatía, respeto y colaboración.

THANK
YOU

