



Nombre del Alumno: Adriana Jasmin Cruz Martínez

Nombre del tema: Cine y análisis organizacional

Nombre del profesor: María Veronica Román Campos

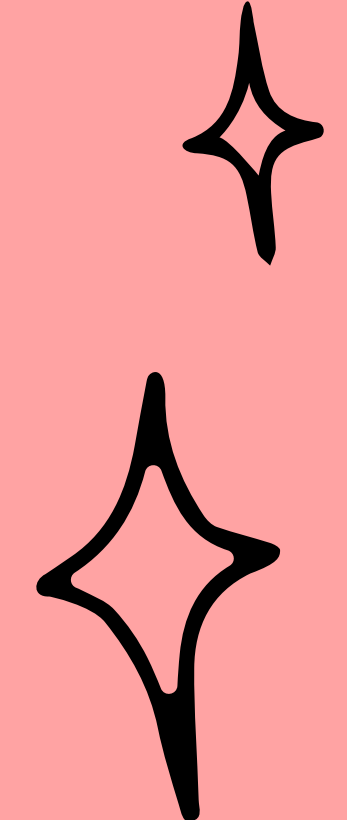
Nombre de la Licenciatura: Psicología

Cuatrimestre: 6



APRENDICES FUERA DE LÍNEA

Realizado por Adriana Jasmin Cruz Martinez



Sobre el Proyecto

La película nos relata el proceso de 6 pasantes de la empresa de Google, los cuales enfrentan diversos desafíos para poder obtener la oportunidad de trabajar en dicha empresa, uno de los principales conflictos fueron los intereses y la experiencia de cada uno, sin embargo, después de un lapso de tiempo pudieron estar todos en sintonía para colaborar y cumplir con los retos que les presentaba la empresa





Datos básicos

Título: Aprendices fuera de línea

Año: 2003

→ Grupos o equipos

Grupo

Podemos observar un claro ejemplo en uno de los equipos contrarios, ya que aunque cumplían con la realización de los retos, no había respeto, igualdad, confianza y complementariedad, lo cual se ve reflejado en distintas escenas de la película y al final de ésta podemos ver como salieron a la luz los problemas internos del grupo.

Equipo

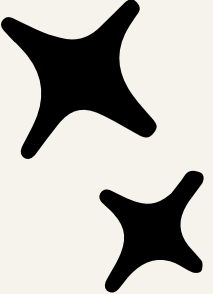
El equipo que podemos ver en la película es el de los 6 pasantes principales, sin embargo, esto no fue así desde el principio debido a que no estaban en la misma sintonía en cuanto a información y experiencia en el tema y aunque si había compromiso y comunicación, hacían falta algunas cualidades en el grupo que intervenía en un buen trabajo en equipo



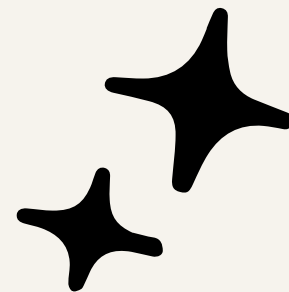
¿Cómo se comunican?

Al principio era una comunicación bastante confusa que no les llevaba a nada, pero cuando el líder pudo entender mejor como funcionaban las cosas, todo mejoró porque ahora tenían una orientación hacia lo que debían de hacer y esto mismo les daba objetivos que cumplir

¿Existe cohesión?



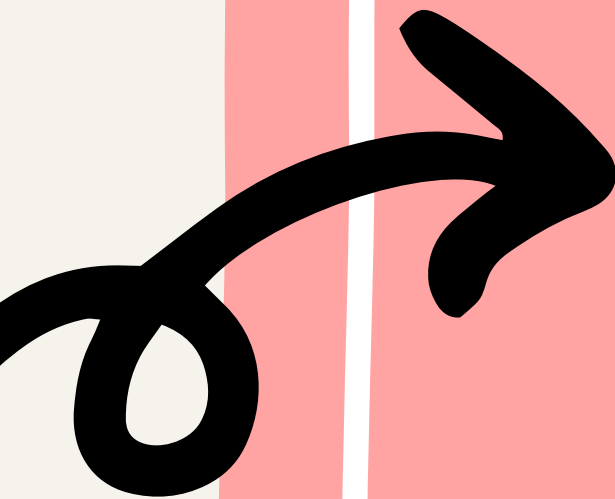
Hubo en algún momento, ya que, no había confianza entre ellos y al observar algunas deficiencias (en conocimiento) de algunos de sus compañeros, no podían colaborar y coordinarse entre ellos



¿Hay liderazgo positivo o negativo?

Positivo, ya que el líder les daba ánimos y les trazaba una meta la cual seguir. Uno de los resultados más evidentes de esto fue la unión del grupo, lo que permitió que pudieran ser un equipo el cual trabajaba en conjunto y con confianza, comunicación y se complementaban al realizar cada una de las tareas asignadas





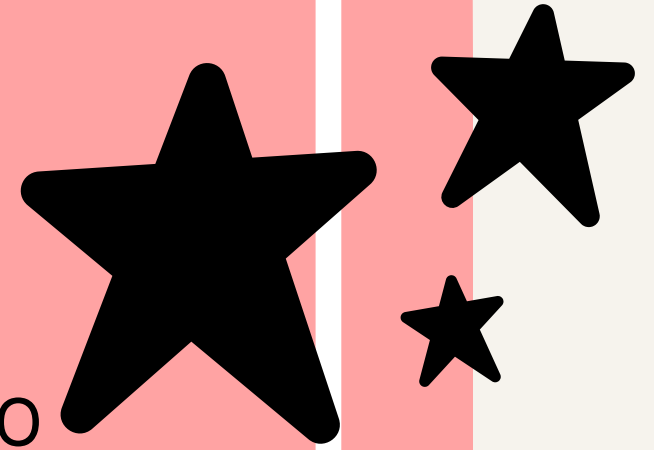
Conflictos y resolución

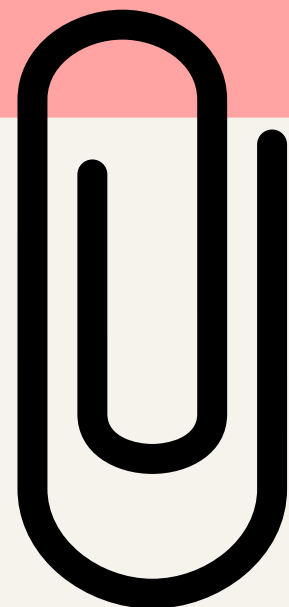
----- Falta de respeto -----

Suele ocurrir que los participantes no se respetan y terminan causando múltiples conflictos por esto

----- Resolución -----

- Establecer normas que ayuden a regular el comportamiento de todos los participantes
- Aplicar sanciones a aquellos que infrinjan las reglas.
- Reconocer el buen trabajo de regulación (en caso de se logre) para reforzar la conducta





CONCLUSIONES

Sobre el trabajo en equipo aprendí que es importante para poder realizar el trabajo en un buen entorno, en el cual en vez de injusticias y malentendidos pueda haber confianza y comunicación y en lugar de irresponsabilidad y falta de objetivos pueda haber coordinación y compromiso.

