



Nombre de alumno: Iván de Jesús Velázquez Gabriel

Nombre del profesor: Lic. Verónica Román

Nombre del trabajo: Cine y análisis organizacional - "Grupos en acción"

Materia: Psicología organizacional

Grado: 6°

Grupo: "A"

Datos básicos de la película

- Título: La pasantía (The Fellows)
- Año: 2013
- Dirección: Shawn Levy
- Sinopsis: dos vendedores desempleados, Billy y Nick, obtienen prácticas en Google con jóvenes talentosos. Posible: tienen problemas con la tecnología y las diferencias de edad, pero se convierten en un grupo con diferentes habilidades y antecedentes que cooperan para obtener un trabajo a largo plazo.

2. Identificación de grupos y equipos presentes

- Grupo:

El grupo estaba compuesto por todas las personas que formaban parte del programa.

- Tipo: formal, funcional.
- Carácter: son parte del mismo programa, pero no funcionan en tareas conjuntas.

- Equipo de trabajo:

Billy, Nick, Neha, Stuart y el equipo de Yo-Yo.

- Tipo: formal, proyecto.
- Objetivo: superar una serie de desafíos prácticos y colaborativos para ganar una posición en Google.

3. Análisis de dinámica de grupo (5 c)

- Comunicación:

El primer paso en la comunicación es establecer una buena conexión: el yo-yo está tranquilo, Stuart está solo con su teléfono, y Nick y Billy no saben los términos técnicos. A medida que pasan más tiempo juntos, mejoran para hablar y usar el lenguaje corporal, y cambian la forma en que hablan para adaptarse a cada persona

- Coordinación:

Al principio es débil. Sin embargo, el equipo trabaja en conjunto para lograr el objetivo común.

Posible después de eso, dividen las tareas en función de sus habilidades (Nick para las ventas, Neha para la programación, etc.) y trabajan bien juntos.

- Confianza:

Se desarrolla gradualmente. Cuando hacemos las cosas juntos, como jugar a Quidditch o salir por la noche, nos acercamos y confiamos más el uno en el otro. Posible: los miembros se ayudan mutuamente con sus sentimientos y trabajo.

- Complementariedad:

Posible: el grupo tiene diferentes habilidades: Billy y Nick saben cómo comprender y persuadir a las personas; Neha y Yo-I son muy buenos en lo técnico; Stuart puede pensar lógicamente. El equipo trabaja bien juntos cuando combinan sus habilidades.

- Compromiso:

El equipo quiere lograr sus objetivos sabiendo que el trabajo de todos es importante. Se preocupaban más por el grupo que ellos mismos.

4. Conflictos y resolución

- Conflicto:

Al principio, hay tensiones debido a diferencias generacionales y de habilidades. Posible: Stuart se siente solo y Billy/Nick son vistos como una carga.

- Resolución

El equipo supera los prejuicios hablando, aprendiendo unos de otros y tratándose bien. Se agradecen las habilidades especiales de cada miembro.

- Alternativas de la psicología organizacional:
- Talleres efectivos de integración y comunicación.
- Estrategias de retroalimentación de 360 °.
- Asignación de tareas basadas en fortalezas individuales.

5. Reflexión personal final

Esta película me mostró que trabajar juntos no se trata de que todos sean iguales, sino que diferentes personas pueden trabajar juntas con respeto, conversación y planes claros. Este aprendizaje sería útil para futuros psicólogos organizacionales en programas que ayudan a las personas a encontrar su lugar en el equipo y mejorar sus habilidades sociales y emocionales.