



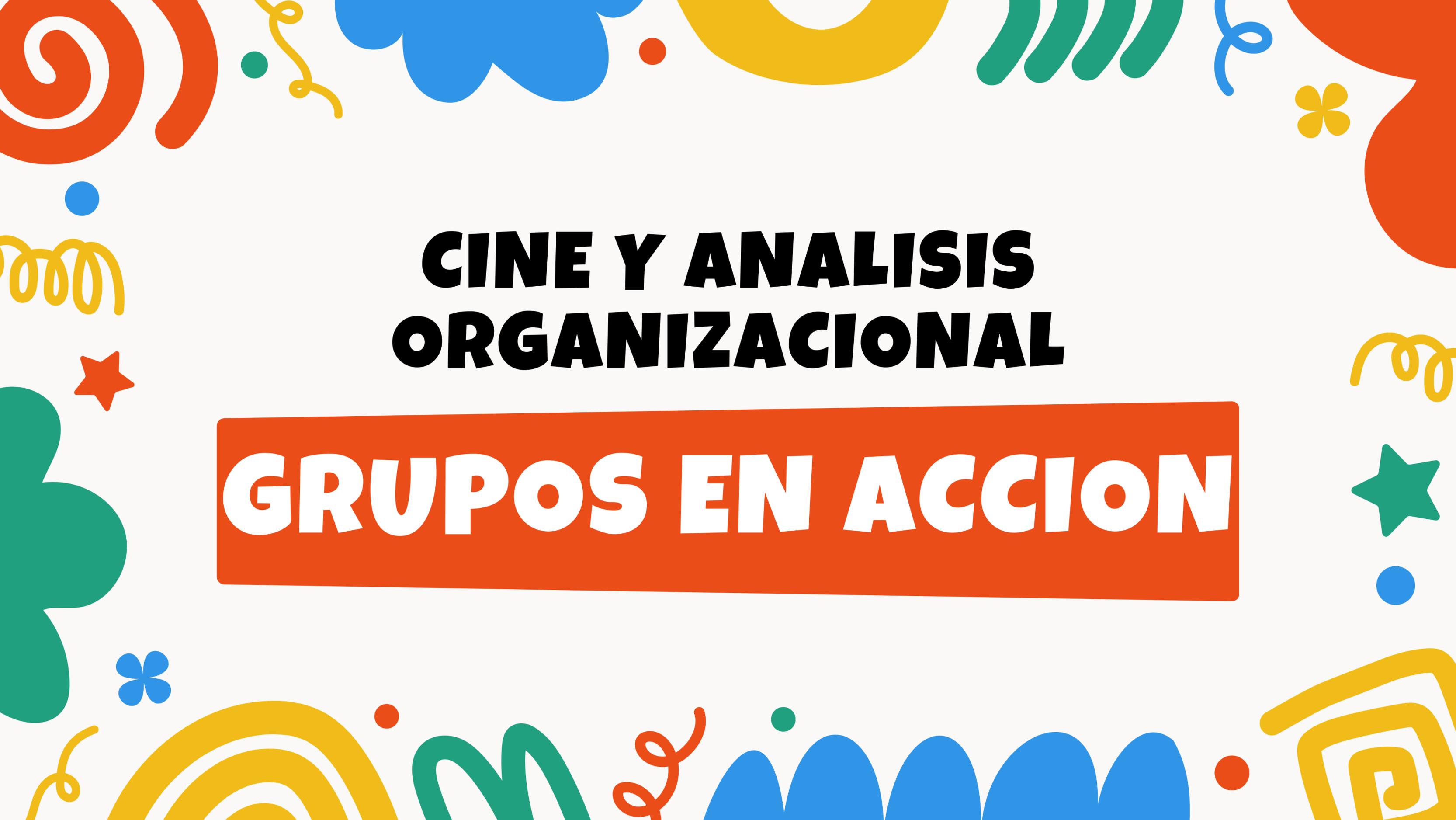
**Nombre de alumno: Dulce Mariana
Escobedo González**

**Nombre del profesor: María
Verónica Román Campos**

**Nombre del trabajo: Cine y
Análisis Organizacional – “Grupos
en Acción”**

Materia: Psicología Organizacional

Grado: 6° Grupo: “A”



CINE Y ANALISIS ORGANIZACIONAL

GRUPOS EN ACCION

THE INTERNSHIP

Aprendices fuera de línea (2013)

Dirección - Shawn Levy

Dos cuarentones a los que echan de su trabajo deciden presentarse a los becarios de **Google** y empezar de nuevo. Lo locura comienza cuando se ven compitiendo por el puesto con jóvenes de 22 años, mucho mas metidos en el mundo digital

GRUPOS QUE ENCONTRAMOS

FORMAL

Se puede definir como un grupo formal ya que se creó el grupo con el fin de realizar actividades con un objetivo en común que es el obtener un puesto de trabajo formal dentro de la empresa

GRUPO DE TAREAS

Y se considera así, ya que estaban para realizar tareas específicas durante un lapso de tiempo asignado



INFORMAL

También conforme avanza la trama se van creando de igual manera un grupo informal como por ejemplo:

GRUPO DE INTERES

Ya que se unen para poder realizar las tareas de manera efectiva, pues los resultados afectaran a todos los integrantes del grupo

GRUPO DE AMISTAD

Pues llegan a compartir momentos con el único fin de obtener satisfacción social



EQUIPOS QUE ENCONTRAMOS

DE PROYECTO

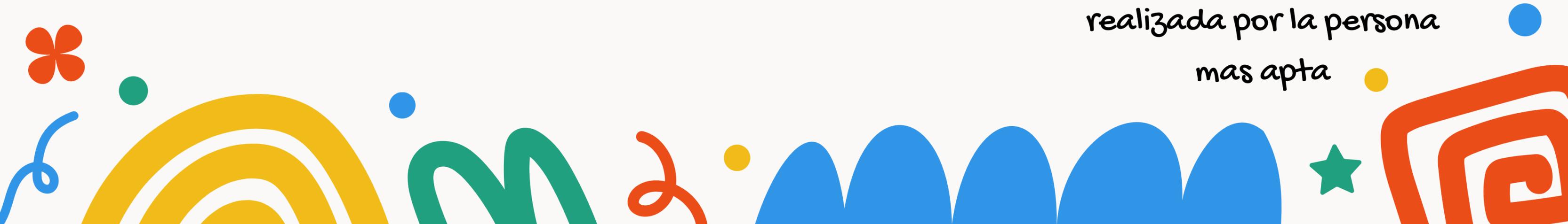
Es un equipo de proyecto ya que fue temporal y desarrollaban actividades con tiempos límites

DE TRABAJO AUTONOMOS

Pues dependiendo la tarea uno de los integrantes la realizaba según sus habilidades y conocimientos dentro de esa área

MULTIFUNCIONALES

Ya que cada uno de los integrantes posee diferentes habilidades las cuales desempeñaban según la tarea que fuera asignada, pues esta era realizada por la persona más apta



COMUNICACIÓN

Al principio la comunicación no fue la adecuada por lo que llegaron a fallar en algunas tareas, lo que los llevo a tener que tener una buena comunicación para evitar seguir fallando



COHESIÓN GRUPAL

Una vez que hay buena comunicación también se ve como hay una buena cohesión ya que ven claramente sus metas y como llevarlas a cabo, hay buena interacción y comparten éxitos, reconocen sus habilidades en grupo e individualmente

COMUNICACION

Al comienzo no la tienen y al ver que las tareas están siendo fallidas se unen y conversan para crear planes y dar ideas de como pueden realizar las tareas de manera exitosa

COMPROMISO

Si lo hay, pues todos los integrantes se encuentran ahí con el mismo objetivo, que es el obtener un puesto de trabajo fijo dentro de la empresa

LAS 5 C DEL

TRABAJO EN EQUIPO

COORDINACION

Al principio no la hay pero una vez que desarrollan la comunicación se pueden coordinar de manera efectiva y realizan las tareas con éxito en tiempo y forma

COMPLEMENTARIEDAD

La hay ya que cada miembro realiza las tareas según sus habilidades y conocimientos que ya posee lo que hace que sea un equipo funcional

CONFIANZA

Hay confianza una vez que ya se conocieron un poco mas, sin embargo en las ultimas tareas uno de los integrantes la pierde en si mismo, pero los demas se unen para hacerle saber que es un miembro importante para el equipo



CONFLICTOS Y RESOLUCIÓN:

Cuando uno de los integrantes del equipo fallo en una de las tareas que le fue asignada y debido al error decidió salir ya que sentía que no aportaba algo bueno al equipo, pero los demás del equipo le expusieron la importancia de su presencia en el equipo para la siguiente tarea ya que se trataba de una venta lo cual era su especialidad y que nadie mas del equipo sabia hacer, y fue asi como decidió volver y se pudo realizar la tarea y con la que obtuvieron éxito.



REFLEXION PERSONAL



Para poder realizar las tareas en equipo con éxito lo principal es que haya una buena comunicación dentro de los integrantes y que se conozcan las habilidades de cada uno para así poder aprovecharlas cuando sean necesarias y saber de que manera dividir las tareas y que haya una buena colaboración y participación de cada uno. También es importante una buena convivencia y evitar conflictos dentro del equipo, ya que pueden entorpecer y atrasar el avance que se haya tenido hasta el momento





MUCHAS

GRACIAS

DULCE ESCOBEDO