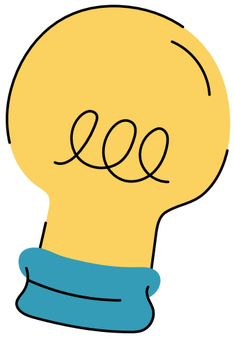
Cine y

ANALISIS ORGANIZACIONAL

"GRUPOS EN ACCIÓN"



ANÁLISIS DE FENÓMENOS GRUPALES EN CONTEXTOS ORGANIZACIONALES

Los Becarios (The Internship)

Carlos Aron Ramos González
Psicología organizacional
25/07/2025

DATOS DE LA PELI :P

- Los Becarios (The Internship)
- Año: 2013
- Dirección: Shawn Levy
- Sinopsis:

Dos vendedores desempleados consiguen una pasantía en Google. A pesar de su poca experiencia tecnológica, intentan adaptarse al mundo digital compitiendo con otros jóvenes.

EQUIPOS

GRUPO INFORMAL: BECARIOS DEL EQUIPO DE BILLY Y NICK (RELACIÓN SOCIAL SIN ESTRUCTURA FORMAL AL INICIO)

EQUIPO FORMAL: EQUIPO DE PROYECTO ASIGNADO PARA COMPLETAR LOS RETOS DE GOOGLE (OBJETIVO COMÚN, ROLES DEFINIDOS)

TIPO:
GRUPO: INFORMAL, DE PERTENENCIA SOCIAL
EQUIPO: FUNCIONAL DE PROYECTO, CON METAS MEDIBLES

ANALISIS DE DINAMICA

COMUNICACIÓN:
DEFICIENTE POR DIFERENCIAS GENERACIONALES. MEJORA CON EL TIEMPO

COORDINACIÓN:
DIFICULTADES AL INICIO, MEJORA AL ASIGNAR TAREAS SEGÚN FORTALEZAS

CONFIANZA:
SE DESARROLLA TRAS SUPERAR RETOS JUNTOS

COMPLEMENTARIEDAD:
CADA MIEMBRO APORTA TÉCNICAS SOCIALES Y CREATIVAS

COMPROMISO:
SE FORTALECE CUANDO SE SIENTEN PARTE DEL EQUIPO Y COMPARTEN EL OBJETIVO.

COHESION GRUPAL Y LIDRAZGO

Al inicio hay baja cohesión y falta de liderazgo, burlas y desconfianza hacia Billy y Nick, con el tiempo se genera cohesión a partir de experiencias compartidas y metas comunes, Nick y Billy emergen como líderes positivos, motivadores e inclusivos, dando como resultado un liderazgo funcional inspiran, promueven crecimiento, confianza y visión común, generando un sentimiento de pertenencia y apoyo mutuo.

CONFLICTO GRUPAL

Conflicto:
Desacuerdo entre los becarios por la falta de habilidades técnicas de Billy y Nick

Yo incentivaría a la superación mediante el trabajo en equipo, dando reconocimiento de fortalezas

Alternativa desde Psicología Organizacional:

- Implementar entrenamiento en resolución de conflictos
- Talleres de comunicación efectiva
- Mentoria intergeneracional

REFLEXIÓN PERSONAL

Ver esta película me hizo darme cuenta de que trabajar en equipo no es solo saber hacer bien las cosas, sino saber llevarse bien con los demás. A veces pensamos que por ser diferentes o no saber tanto como otros no vamos a encajar, pero al final lo que importa es querer aportar y confiar en el grupo, también aprendí que la comunicación y el respeto son importantes, como futuro psicólogo organizacional, me gustaría crear ambientes de trabajo donde la gente se sienta escuchada, valorada y donde haya espacio para equivocarse y aprender.

“EL TALENTO GANA JUEGOS, PERO EL TRABAJO EN EQUIPO Y LA INTELIGENCIA GANAN CAMPEONATOS”

– MICHAEL JORDAN

¡GRACIAS!

TQM < 3 :D