



**Nombre de alumno: Leyni Janine
Guerra Castillo**

**Nombre del profesor: MARIA
VERONICA ROMAN CAMPOS**

**Nombre del trabajo: Cine y análisis
organizacional – “Grupos en acción”**

Materia: Psicología organizacional

Grado: 6

Grupo: A

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 27 de julio de 2025.

Los Becarios" (The Internship)

Año:

2013

Dirección:

Shawn Levy

Breve sinopsis;

La película habla de 2 vendedores de mediana edad que se quedan sin trabajo debido a los cambios tecnológicos en su industria. En un intento por reinventarse, logran conseguir unas pasantías en Google, donde compiten con jóvenes expertos en tecnología para ganar un puesto de trabajo. A pesar de su falta de habilidades técnicas, utilizan su experiencia en ventas, su intuición y su carisma para integrarse y destacar dentro de un equipo diverso y competitivo.

Identificación de grupos y equipos presentes:

El grupo de pasantes en general (todos los que compiten por un puesto en Google). Es un grupo formal porque está organizado por la empresa para un fin específico, aunque dentro de él se generan interacciones informales.

Equipo de trabajo:

El equipo al que pertenecen Billy, Nick, Stuart, Neha, Lyle. Es un equipo de proyecto funcional, creado para completar tareas específicas dentro del proceso de pasantía, como resolver problemas tecnológicos y trabajar en equipo bajo presión.

Análisis de dinámica grupal: Comunicación: La comunicación al principio es deficiente, especialmente entre los personajes mayores y los más jóvenes. Pero a lo largo de la película, aprenden a escucharse, a hablar en un lenguaje común y a respetar las diferencias. Coordinación: Al inicio, cada miembro del equipo actúa por su cuenta o con reservas, pero con el tiempo logran organizar tareas, reconocer fortalezas individuales y trabajar de manera más coordinada, especialmente durante

los desafíos del programa. Confianza: La confianza es casi nula al comienzo. Los jóvenes no creen que Billy y Nick puedan aportar al equipo. Sin embargo, al ver sus aportaciones prácticas y su actitud positiva, comienzan a confiar en ellos. Complementariedad: Cada miembro aporta habilidades distintas: Neha es experta en programación, Yo Yo en análisis, Lyle lidera con creatividad, mientras Billy y Nick aportan pensamiento estratégico, habilidades sociales y motivación. Esta diversidad termina siendo clave para el éxito. Compromiso: Una vez que el grupo encuentra cohesión, todos se comprometen plenamente con el objetivo de ganar la competencia. Se motivan mutuamente y superan sus diferencias por el bien común.

Conflictos y resolución:

Uno de los principales conflictos surge cuando el equipo pierde un desafío importante y la moral cae. La frustración lleva a culpas internas, y Yo-Yo incluso considera renunciar por la presión y los errores cometidos.

La solución es Implementación de coaching de equipos para mejorar la cohesión. Dinámicas de integración basadas en inteligencia emocional. Desarrollo de liderazgo situacional para fomentar la adaptabilidad.

Reflexión personal final:

Que pues las habilidades y la integración son clave para un buen trabajo, una buena comunicación y integración puede dar un giro positivo y que sabiendo trabajar puedes facilitar y obtener mejores resultados.

La importancia de las 5 C para mantener el equilibrio. Fomentaría las 5 C en los equipos de trabajo, ofrecería estrategias de resolución de conflictos y diseñaría intervenciones para fortalecer la cohesión grupal. Aprendí que el éxito de un equipo no depende solo del conocimiento técnico, sino también del compromiso y lo emocional entre sus miembros.