



NOMBRE DEL ALUMNO: Leyvi Jacqueline Hernandez
Aguilar.

NOMBRE DEL PROFESOR: María Verónica Román Campos.

NOMBRE DEL TRABAJO: Presentación "Grupos en acción".

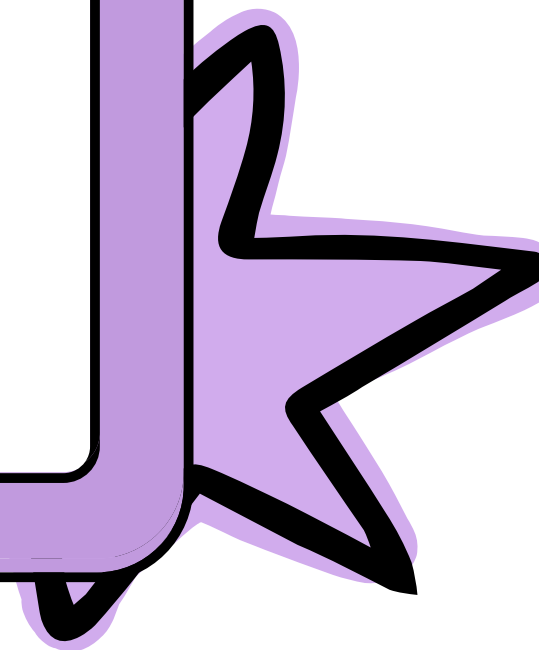
MATERIA: Psicología organizacional.

GRADO: 6º

GRUPO: A

De psicología.

Comitán de Domínguez Chiapas a 27 de julio de 2025.





LOS BECARIOS

PELICULA: LOS BECARIOS. (THE INTERNSHIP!)

AÑO DE ESTRENO: 2013.
DIRRECCIÓN: Shawn Levy

- BREVE SINOPSIS:

Dos vendedores de mediana edad, Billy y Nick, pierden sus trabajos debido a la era digital. Para reinventarse, consiguen una pasantía en Google, a pesar de no tener habilidades tecnológicas. Allí compiten con jóvenes brillantes por un puesto de trabajo. Con humor y determinación, intentan demostrar que su experiencia y actitud positiva también tienen valor en el mundo moderno.



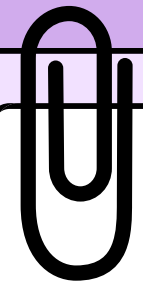
Equipo de trabajo:

Ejemplo: en El equipo de Billy (Vince Vaughn) y Nick (Owen Wilson) junto a Lyle, Stuart, Neha y Yo-Yo.

Tipo: Formal, de proyecto y multidisciplinario.

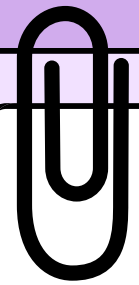
Este equipo se forma dentro del programa de pasantías para competir en desafíos tecnológicos. Es un equipo de proyecto, ya que existe con un objetivo concreto: ganar la competencia y obtener un puesto en Google. Cada miembro aporta diferentes habilidades y personalidades, y la cooperación entre ellos evoluciona a lo largo de la película.

Análisis de dinámica grupal.



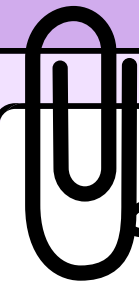
¿ CÓMO SE COMUNICAN?

Al principio en el equipo de Billy y Nick, ni había comunicación, estaban desorganizados, el equipo era deficiente, no había escucha activa y existían prejuicios hacia ellos por la edad. Al final de la película ya era un equipo unido con una comunicación efectiva y colaborativa en dónde se respetan las opiniones y habilidades que cada uno de los participantes tiene.



¿ EXISTE COHESIÓN ?

Si, existe una cohesión dentro del equipo de Billy y Nick, pero no aparece desde el principio ya que se va desarrollando a lo largo de la película. Es un equipo unido, que comparten un sentido de pertenencia y trabajan juntos hacia un objetivo en común. Al final hubo una muy alta cohesión.

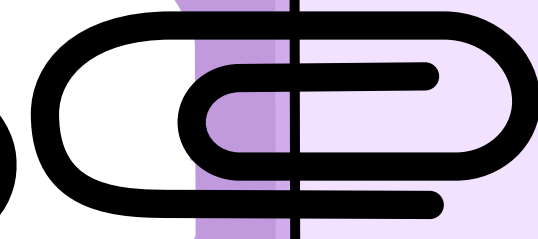


¿ HAY LIDERAZGO POSITIVO O NEGATIVO?

Si, durante toda la película. Al final si cumplen con todas (5C) ya que durante la película hacen ese proceso con el que van cumpliendo cada una. Transformándose de un equipo fragmentado a un grupo cohesionado motivado y eficaz. Esto es importante ya que es clave para superar desafíos y que triunfen al final obteniendo el logro.



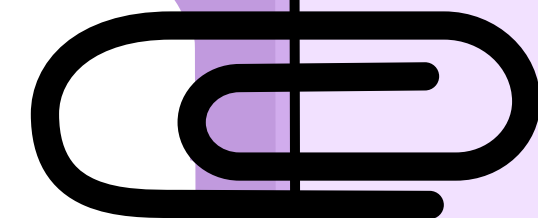
CONFLICTO DENTRO DEL EQUIPO.



Situación:

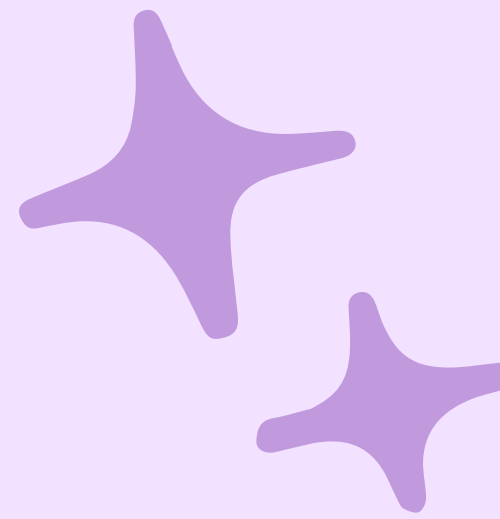
Al inicio del programa, hay tensión y desconfianza entre Billy y Nick (los adultos sin experiencia tecnológica) y los jóvenes pasantes (Lyle, Neha, Stuart y Yo-Yo), quienes los consideran inútiles o una carga para el equipo.





COMO SE RESULEVE.

El conflicto se resuelve gracias a la comunicación emocional, el tiempo compartido fuera del entorno formal y el reconocimiento mutuo de fortalezas. La experiencia demuestra que los conflictos pueden ser una oportunidad para crecer como equipo.



ALTERNATIVAS DESDE LA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL.

Las habilidades de comunicación.

- Mejorar la escucha activa, expresión activa y la retroalimentación de manera respetuosa.
- Brindar talleres para mejorar el clima laboral.
- Implementar la inclusión y la empatía.
- Mejorar las relaciones internacionales.

Asignación de roles según sus fortalezas.

- Evaluar las competencias individuales.
- Asignar tareas según sus funciones y capacidades.

Esto aumentará la eficacia y el compromiso.

La psicología organizacional ofrece herramientas prácticas para mejorar el funcionamiento de los equipos, resolver conflictos y transformar grupos disfuncionales en equipos efectivos.



REFLEXION PERSONAL FINAL.

¿Qué aprendiste sobre el trabajo en grupo y cómo lo aplicarías como psicólogo organizacional?

El trabajo en equipo no solo depende del talento individual, si no grupal, en dónde todos tienen diferentes puntos de vista, opiniones, ideas, habilidades y capacidades diferentes que al juntarlas y que todos busquen el objetivo que tienen en común se logró y sea un beneficio para todos. Tener la capacidad de comunicarse, confiar y respetar la diversidad.

Cómo psicóloga organizacional evaluar las capacidades y habilidades de cada persona para fortalecer al equipo y lograr los objetivos, las metas.
fomentar la escucha activa y brindar las herramientas

Alicia Ortiz

MUCHAS
GRACIAS

