

Los Becarios

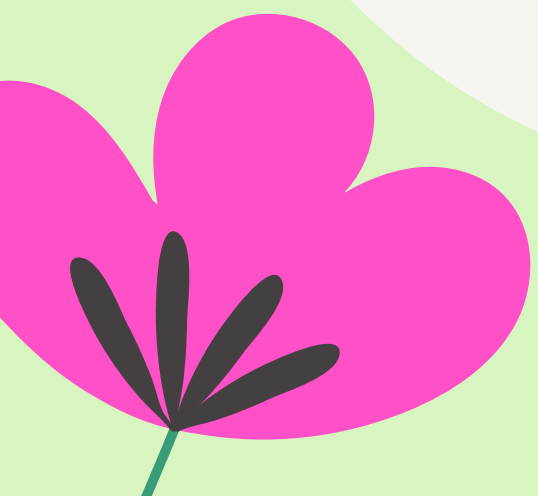
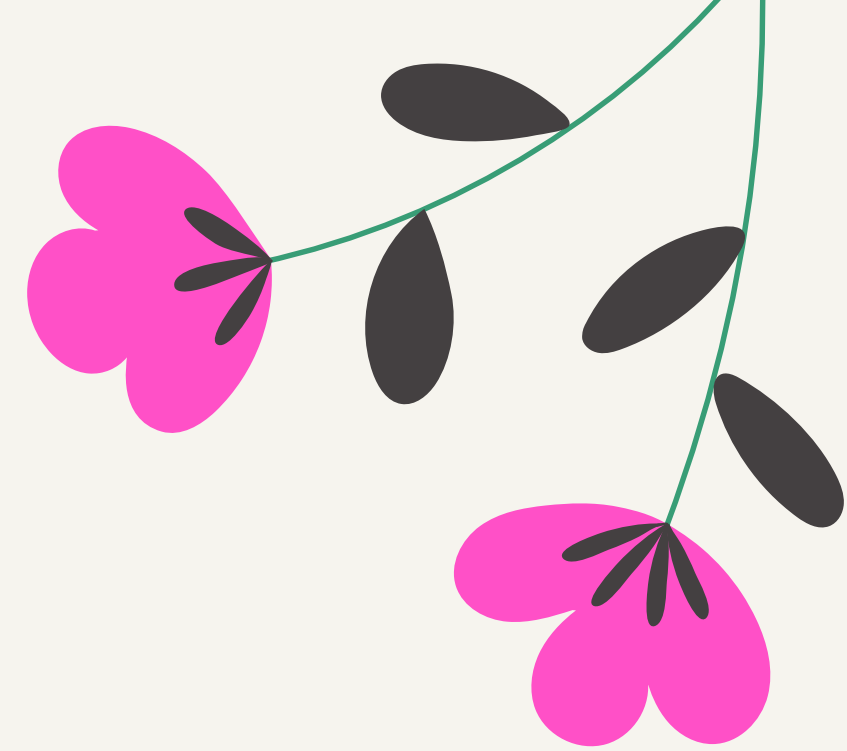
THE INTERNSHIP



- Título: The Internship (en español: Los Becarios)
- Año de estreno: 2013
- Dirección: Shawn Levy
- Género: Comedia / Empresarial / Trabajo en equipo

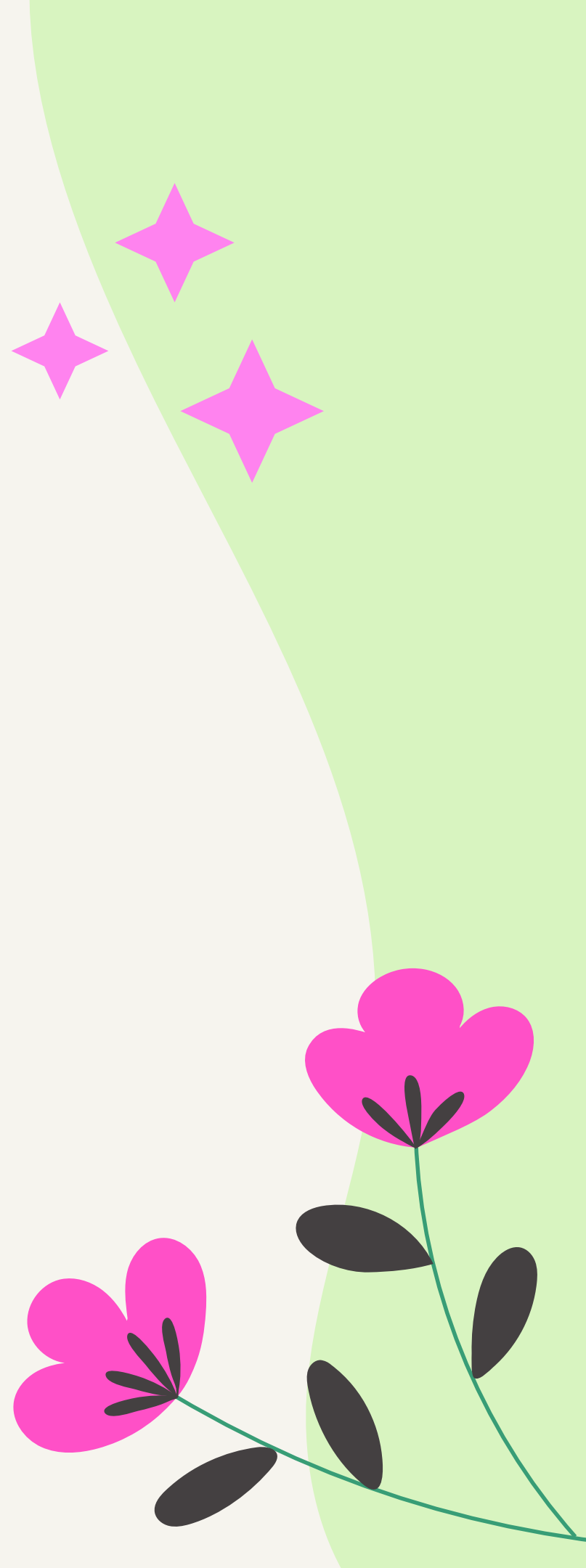
Dos vendedores desempleados, Billy y Nick, consiguen inesperadamente una pasantía en Google. Rodeados de jóvenes brillantes expertos en tecnología, deben adaptarse y aprender nuevas habilidades. A lo largo del programa, forman un equipo diverso con el que enfrentan desafíos, compitiendo por conseguir un puesto de trabajo fijo en la empresa.

Datos básicos de la película





Identificación de grupos y equipos

- Grupo informal:
 - Billy y Nick al inicio – amigos con vínculos afectivos fuera del contexto laboral.
 - Tipo: Informal, de amistad.
 - Equipo de trabajo:
 - El equipo formado por Billy, Nick y otros becarios (Stuart, Neha, Yo-Yo y Lyle) dentro del programa de Google.
 - Tipo: Formal, funcional, de proyecto.
- 



Análisis de la dinámica grupal

- Comunicación:

Al principio es caótica y con choques generacionales. Mejora con el tiempo gracias a la escucha activa y el respeto.

- Coordinación:

Al principio, cada uno trabaja por su cuenta. Luego aprenden a coordinar esfuerzos y delegar tareas según habilidades.

- Confianza:

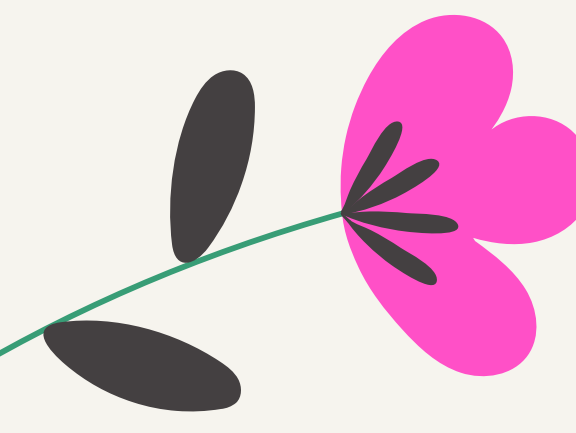
Se desarrolla gradualmente. Al comienzo, hay desconfianza hacia Billy y Nick por ser mayores y sin experiencia tecnológica.

- Complementariedad:

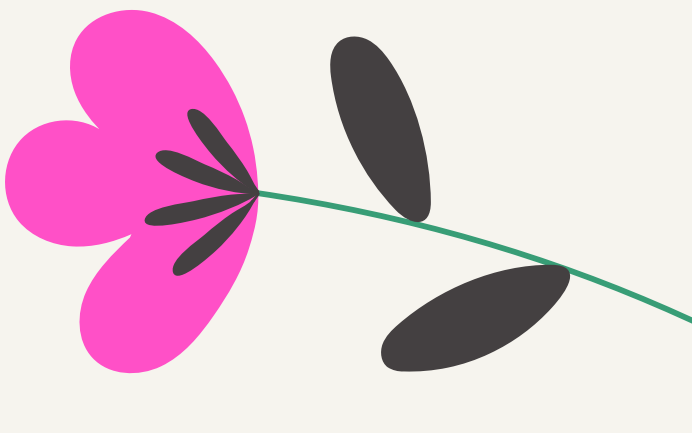
Cada miembro aporta algo único (creatividad, habilidades técnicas, intuición social). Se reconocen y aprovechan sus fortalezas.

- Compromiso:

Crece con cada reto superado. Al final, el grupo se esfuerza por ganar la competencia, mostrando fuerte compromiso conjunto.



CONFLICTO Y RESOLUCIÓN



Conflicto

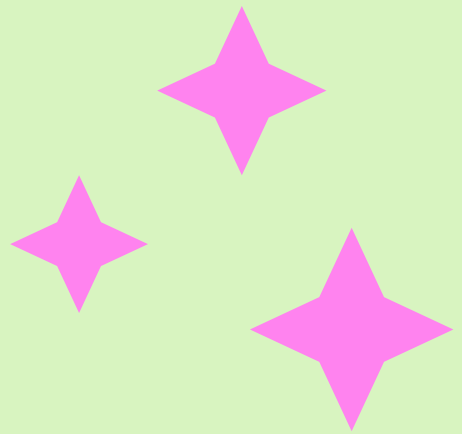
- Desacuerdos entre los miembros más jóvenes del equipo y los protagonistas debido a la falta de habilidades tecnológicas de Billy y Nick.
- Subestimación por parte de otros equipos (liderados por Graham, antagonista competitivo y arrogante).

Resolución

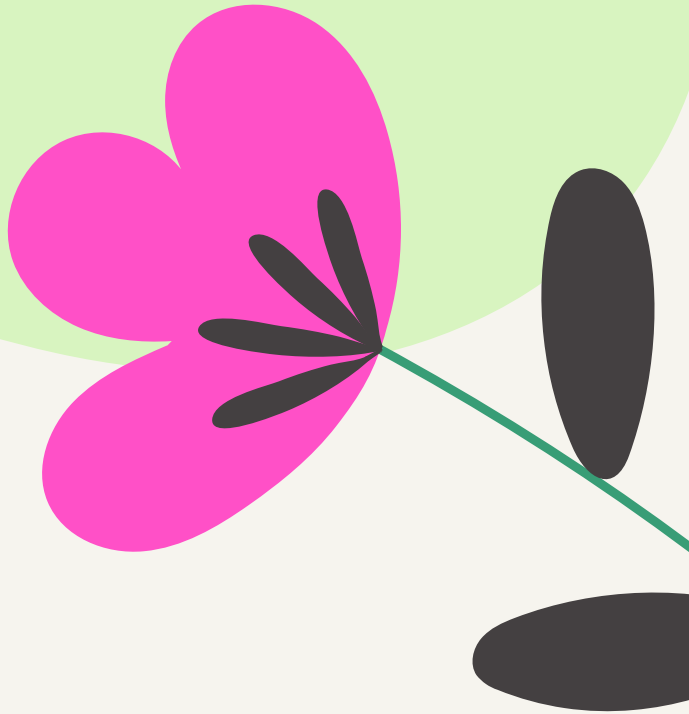
- Mediante experiencias compartidas (como la noche en el bar y el partido de quidditch), el grupo se une.
- La empatía, la comunicación y el liderazgo emocional ayudan a fortalecer vínculos.

Propuesta desde la psicología organizacional:

- Talleres de integración al inicio del proyecto.
- Role playing y coaching para trabajar prejuicios generacionales.
- Designación clara de roles y objetivos comunes.



LIDERAZGO



Tipo de liderazgo presente:
Billy y Nick ejercen un
liderazgo transformacional
e informal: inspiran,
motivan y empoderan a sus
compañeros.

Cambio en el equipo:
De un grupo
descoordinado a un equipo
unido y funcional, gracias al
liderazgo positivo y
empático.

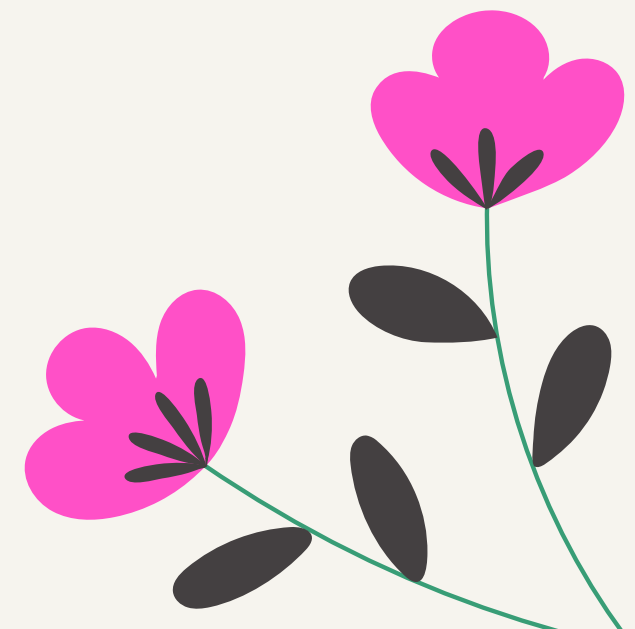
REFLEXIÓN PERSONAL FINAL

Como futura psicóloga, aprendí que

- El trabajo en equipo no solo depende del conocimiento técnico, sino también de la comunicación, empatía y confianza.
- Las diferencias generacionales o de personalidad pueden enriquecernos si se gestionan adecuadamente.
- La integración y el liderazgo emocional son claves para el éxito organizacional.

Aplicación:

Promovería ambientes inclusivos, fomentaría la formación de equipos diversos, y aplicaría dinámicas de cohesión y resolución de conflictos.



Muchas
GRACIAS

