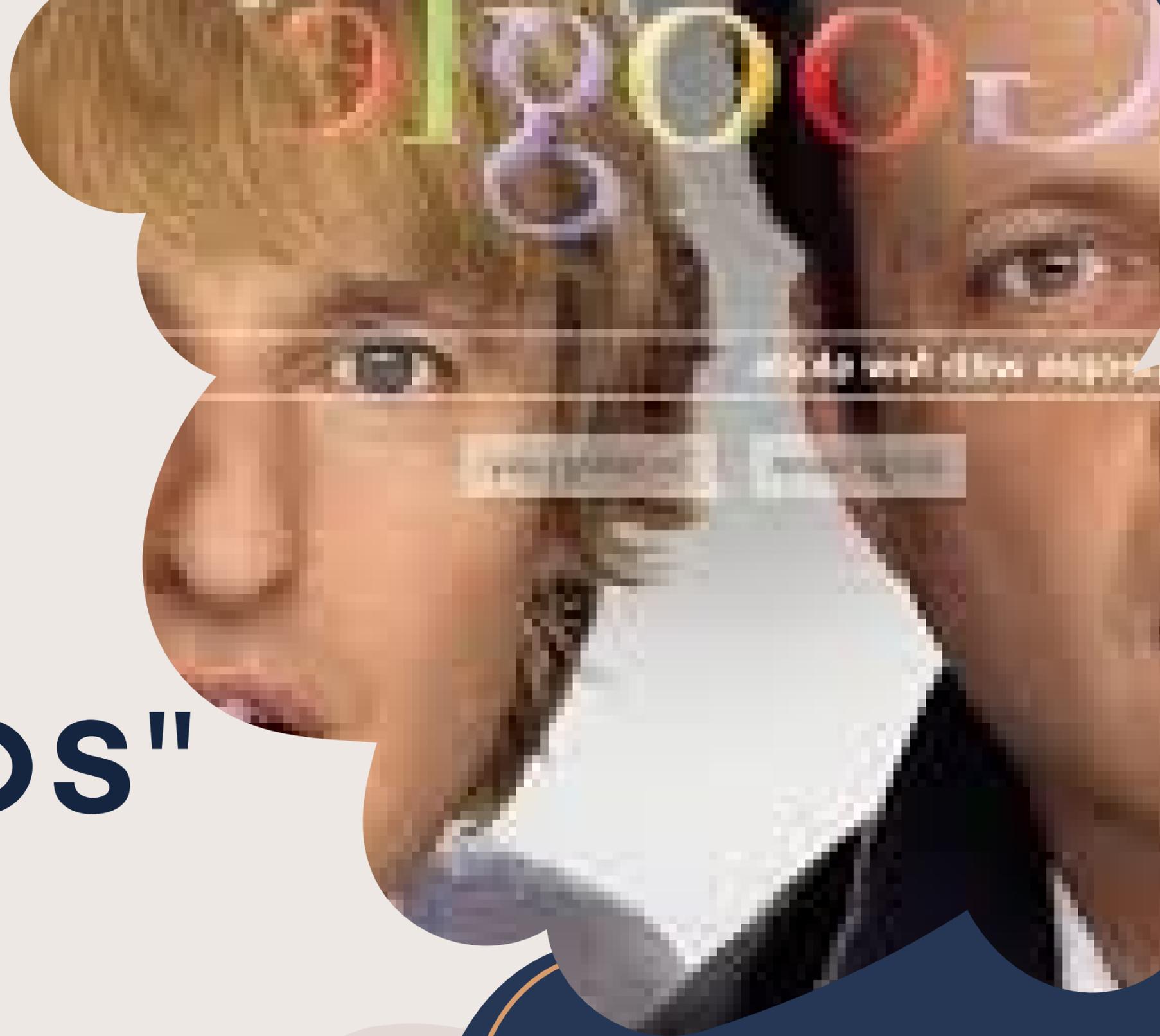


Cine y análisis  
organizacional

# "LOS BECARIOS"

Realizado por Briana Jiménez Ortiz.



# SINOPSIS.

- Título: The Internship (Los Becarios)
- Año: 2013
- Dirección: Shawn Levy

Dos vendedores desempleados, consiguen prácticas en Google. compitiendo con genios en tecnología para ganar un puesto de trabajo. Usan su ingenio y experiencia en ventas.

Forman un equipo y enfrentan desafíos, la película muestra cómo la colaboración y actitud pueden superar cualquier obstáculo.

# IDENTIFICACION DE GRUPOS Y EQUIPOS.

## 01

### Grupo informal:

---

Billy y Nick al inicio, son un grupo informal de amistad, ya que se forman debido a afinidades personales y relaciones de simpatía con un objetivo común (buscar trabajo).



## 03

### Equipo de trabajo:

---

El equipo que forman en Google con otros becarios (Lyle, Stuart, Yo-Yo, Neha) es un equipo multifuncional ya que son miembros de "diferentes departamentos" para un proyecto en específico.

# 5C

## DINÁMICA GRUPAL.

### 1. Comunicación

- Inicialmente deficiente por diferencias generacionales, mejora con el tiempo.

### 2. Coordinación

- Logran dividir tareas y cooperar eficazmente en pruebas clave.

### 3. Confianza

- Crece progresivamente al reconocer las fortalezas del otro.

### 4. Complementariedad

- Billy y Nick aportan habilidades blandas, el resto habilidades técnicas.

### 5. Compromiso

- Todos se comprometen más cuando sienten que pueden ganar juntos.



# TIPO DE LIDERAZGO.

1

- Billy y Nick muestran liderazgo positivo a través del ejemplo, la motivación y la resolución de conflictos.

2

- Lyle (el líder oficial del equipo) madura gracias al apoyo de los demás.



# CONFLICTO

## INTERNO DEL GRUPO.



### **Conflicto.**

Al principio, los miembros del equipo subestiman a Billy y Nick por su falta de habilidades técnicas y edad.



### **Resolución.**

La participación activa, el compañerismo y el respeto mutuo cambian la percepción y fortalecen la cohesión.

# ALTERNATIVA DESDE LA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL



Taller

Talleres de comunicación intergeneracional y diversidad de talentos.



Actividades

Actividades de integración para promover empatía y reconocimiento de habilidades blandas.



Mentoría

Combinar conocimientos técnicos con habilidades sociales.

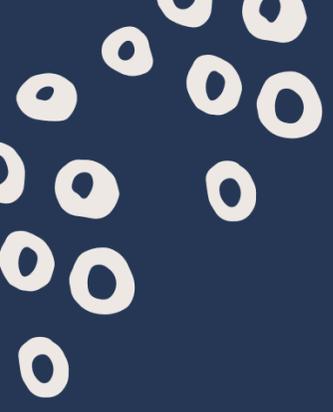
# REFLEXIÓN PERSONAL

Aprendí que la diversidad de edades y habilidades en un equipo puede ser una fortaleza si se gestionan bien, además, las habilidades sociales, como la empatía y el liderazgo positivo, son tan valiosas como el conocimiento técnico.

# APLICACIÓN.

Como psicóloga organizacional fomentaría ambientes colaborativos, inclusivos y promotores de liderazgo participativo. Impulsaría la formación de equipos equilibrados y con objetivos claros.

Además, motivaría a cada colaborador a desarrollar su potencial en el área adecuada para lograr buena implementación.



# REFERENCIAS.

- **Película: The Internship (2013). Dir. Shawn Levy.**
  - **Apuntes de clase.**
- 