

LOS BECARIOS

KASSANDRA NATIVIDAD BALLINAS CULEBRO

- Título: Los becarios
- Año: 2013
- Dirección: Shawn Levy
- Sinapsis:

Es una comedia estadounidense que sigue la historia de dos amigos, Billy McMahon y Nick Campbell, que se quedan sin trabajo después de que su empresa de relojes de bolsillo quiebre. Deciden postular para un programa de pasantía en Google, donde tendrán que competir con estudiantes universitarios brillantes y motivados. A pesar de su falta de experiencia en tecnología y su edad, logran impresionar a sus entrevistadores y obtener una de las codiciadas plazas de pasantía. Junto con otros becarios, tendrán que trabajar en equipo para completar proyectos y demostrar su valía a los ejecutivos de Google. La película explora temas como la amistad, la adaptación y la búsqueda de la felicidad en un mundo en constante cambio.

IDENTIFICACIÓN DE GRUPOS Y EQUIPOS PRESENTES:

EQUIPO DE BILLY Y NICK

El equipo de Billy y Nick es un equipo informal, ya que no ha sido establecido formalmente por Google. Sin embargo, su relación se vuelve más estrecha y comienzan a trabajar juntos de manera efectiva.

El equipo es funcional, ya que trabajan juntos para completar proyectos y demostrar su valía a los ejecutivos de Google.

La dinámica del equipo es de amistad y apoyo, ya que Billy y Nick se apoyan mutuamente y trabajan juntos para superar los desafíos.

ANÁLISIS DE DINÁMICA GRUPAL

- ¿Cómo se comunican?

La comunicación en el grupo de becarios es abierta y directa. Los miembros del grupo se comunican de manera efectiva y comparten sus ideas y opiniones.

- ¿Existe cohesión? La relación entre Billy y Nick es un ejemplo de cohesión. A pesar de sus diferencias, logran establecer una conexión fuerte y trabajar juntos de manera efectiva.

- ¿Hay liderazgo positivo o negativo?

Billy y Nick demuestran un liderazgo positivo en el grupo. A pesar de no tener experiencia en tecnología, logran motivar y liderar al grupo para completar proyectos y demostrar su valía a los ejecutivos de Google.

- **COMUNICACIÓN:** Billy y Nick, a pesar de su falta de experiencia en tecnología, logran comunicarse de manera efectiva con el resto del grupo y con los ejecutivos de Google.
- **COORDINACIÓN:** El grupo de becarios se vuelve más cohesionado. Los miembros del grupo comienzan a trabajar juntos de manera efectiva y a apoyarse mutuamente.
- **CONFIANZA:** La confianza entre Billy y Nick es fundamental para su éxito en el proyecto, ya que se apoyan mutuamente y trabajan juntos para superar los desafíos.
- **COMPLEMENTARIEDAD:** Billy y Nick aportan su experiencia y habilidades en ventas y marketing, mientras que otros miembros del grupo aportan sus habilidades técnicas y creativas.
- **COMPROMISO:** Los miembros del grupo están comprometidos con su trabajo y con el éxito del grupo, lo que les permite trabajar juntos de manera efectiva y lograr sus objetivos.

CONFLICTOS Y RESOLUCIÓN:

Billy y Nick tienen diferentes estilos de trabajo y enfoques para resolver problemas y eso genera problemas entre ellos, la tensión se vuelve mas notoria cuando les asignan un proyecto y ambos no logran ponerse de acuerdo sobre como abordarlo.

Se resuelve el problema cuando ellos encuentran un punto en común y logran terminar.

LO QUE PROPONGO COMO PSICÓLOGA ORGANIZACIONAL :

Dentro de una empresa y como psicóloga organizacional propongo una reunión donde se busque mediar a ambas partes donde ambas consigan una solución, aun que en la película pasa eso, considero que un mediador habría reducido el tiempo que duro el conflicto volviendo la situación mas eficaz . Así como también tener talleres donde se busque crear ambientes de trabajo colaborativo y aumentar la comunicación asertiva.

¿QUÉ APRENDISTE SOBRE EL TRABAJO EN GRUPO ,Y COMO LO APLICARÍAS COMO PSICÓLOGO ORGANIZACIONAL

la importancia del psicólogo organizacional en situaciones como esta donde se pudo ser mas eficazmente y provocando posibles perdidas para la empresa, asi como también es indispensable que las empresas busquen mejorar el trabajo en equipo podrían incluso dar pequeños incentivos o bonificaciones a aquellas personas que sean reconocidas por crear un ambiente laboral optimo