



Cine y análisis organizacional

* “GRUPOS EN ACCIÓN”

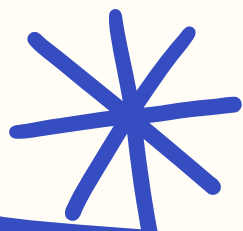
Presentado por: Evelyn Daniela Mijangos Cruz

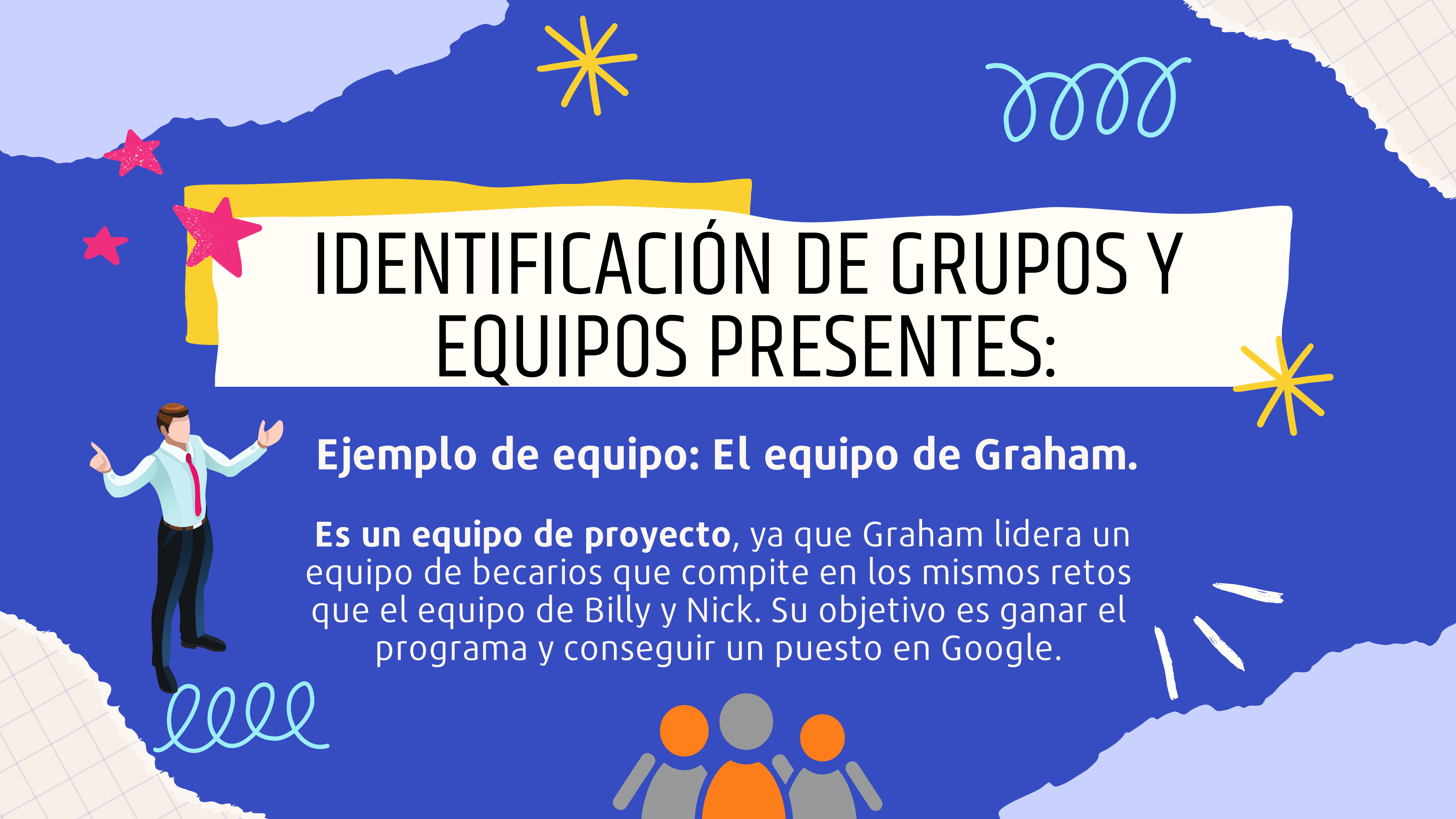


Película: Los Becarios (The Internship)



Los Becarios (The Internship) es una comedia dirigida por Shawn Levy, estrenada en 2013, sobre dos vendedores desempleados que entran como becarios en Google. Aunque no dominan la tecnología, deben trabajar en equipo con jóvenes expertos para ganar un puesto en la empresa.





IDENTIFICACIÓN DE GRUPOS Y EQUIPOS PRESENTES:



Ejemplo de equipo: El equipo de Graham.

Es un equipo de proyecto, ya que Graham lidera un equipo de becarios que compite en los mismos retos que el equipo de Billy y Nick. Su objetivo es ganar el programa y conseguir un puesto en Google.

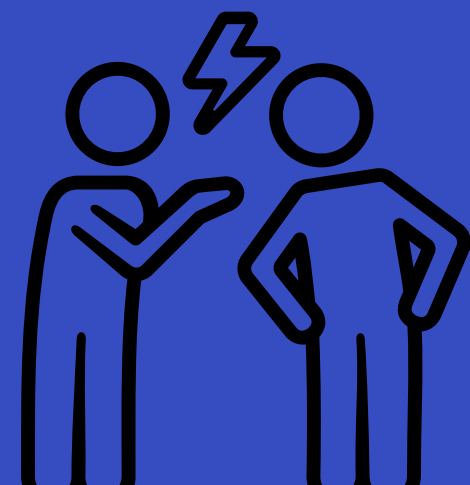




Análisis de dinámica grupal del equipo de Graham

La comunicación es tensa y autoritaria. Graham impone sus ideas y no escucha a los demás. Hay poca apertura al diálogo.

¿Cómo se comunican?

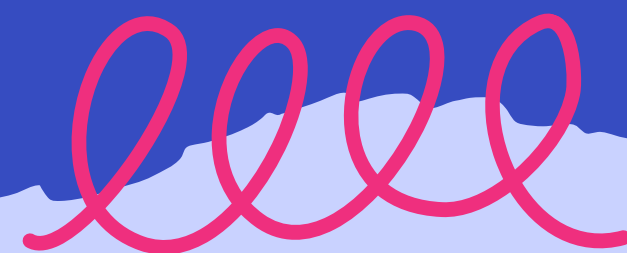


No existe cohesión. El equipo parece unido solo por obligación. No hay confianza ni apoyo mutuo.

¿Existe cohesión?

Graham tiene un liderazgo negativo. Es competitivo, arrogante y desmotiva a sus compañeros.

¿Hay liderazgo positivo o negativo?





EQUIPO DE GRAHAM

Aplicación de las 5 C

01

Comunicación:

Graham habla mucho, pero no escucha ni permite que otros participen.



02

Coordinación:

Se ve forzada, El equipo sigue órdenes sin verdadera colaboración.



03

Confianza:

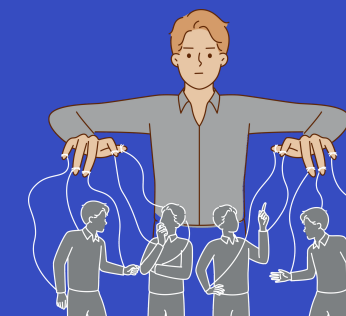
Los miembros no se sienten seguros ni valorados.



04

Complementariedad:

No se aprovechan las habilidades individuales porque Graham quiere controlar todo.



05

Compromiso:

El equipo se ve comprometido con ganar, pero no con el bienestar grupal.



IDENTIFICACIÓN DE GRUPOS Y EQUIPOS PRESENTES:

Ejemplo de grupo: Grupo de amistad de Billy, Nick, y los otros cuatro chicos.

Es un grupo informal de amistad. Este grupo se forma por afinidad personal. Comparten momentos fuera del trabajo, se apoyan emocionalmente y se divierten juntos.





Análisis de dinámica grupal del grupo de amistad

De forma abierta, honesta y con humor. Se escuchan, se entienden y se apoyan.

¿Cómo se comunican?

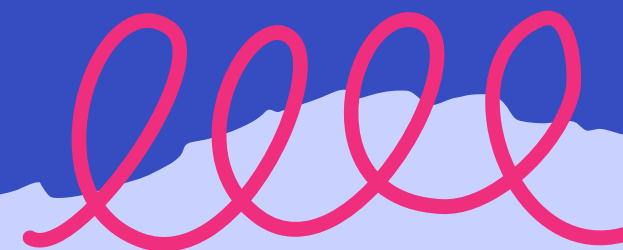


Sí hay cohesión. La amistad y las experiencias compartidas fortalecen el vínculo entre ellos.

¿Existe cohesión?

Hay liderazgo positivo. Billy y Nick motivan al grupo, y Lyle empieza a tomar decisiones con más seguridad.

¿Hay liderazgo positivo o negativo?





GRUPO DE AMISTAD DE BILLY Y NICK

Aplicación de las 5 C

01

Comunicación:

Es fluida y sincera. Se expresan con libertad.



02

Coordinación:

Se organizan de forma natural, cada uno sabe cuándo y cómo aportar.



03

Confianza:

Se sienten cómodos siendo ellos mismos.



04

Complementariedad:

Cada uno aporta algo único como experiencia, creatividad, habilidades técnicas, etc.



05

Compromiso:

Están comprometidos con el grupo y con el crecimiento personal de cada uno.





CONFLICTOS Y RESOLUCIÓN



Conflicto:

Al inicio, los jóvenes del equipo no confían en Billy y Nick por su edad y falta de conocimientos técnicos.



Resolución:

A través de experiencias compartidas, como salir juntos y enfrentar retos, se genera respeto y unión.

Alternativas desde la psicología organizacional:



Construcción de confianza:

Las experiencias compartidas los ayuda a romper prejuicios y crear vínculos.

Trabajo en equipo: Enfrentar retos juntos permitirá fortalecer la cooperación y el sentido de pertenencia.

Empatía y reconocimiento: Al conocerse mejor, valoran las fortalezas de cada uno, sin importar la edad.

Promover actividades que generen confianza y empatía.



Reflexión personal final:

¿Qué aprendiste sobre el trabajo en grupo y cómo lo aplicarías como psicóloga organizacional?

Aprendí que el trabajo en grupo no depende solo de habilidades técnicas, sino de la capacidad de **escuchar, confiar y colaborar**. Como psicóloga organizacional, aplicaría esto creando ambientes donde todos se sientan valorados, sin importar su edad o experiencia.