

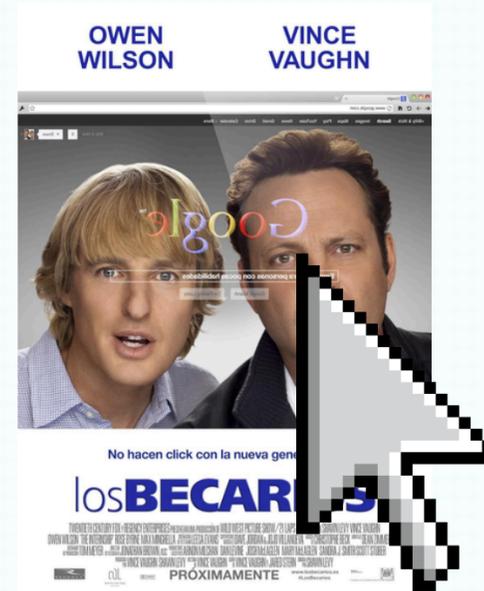
Google



🔍 **LOS BECARIOS**



- 🔍 **Los 4 fantasticos**
- 🔍 **Los Becarios**
- 🔍 **Los tigres del norte**
- 🔍 **Los cuatro fantasticos**
- 🔍 **Los juegos de google**





Nombre de alumno: Dulce María Guillén Mora

Nombre del profesor: María Verónica Román Campos

Nombre del trabajo: Actividad 4

Materia: Psicología Organizacional

Grado: Sexto Cuatrimestre

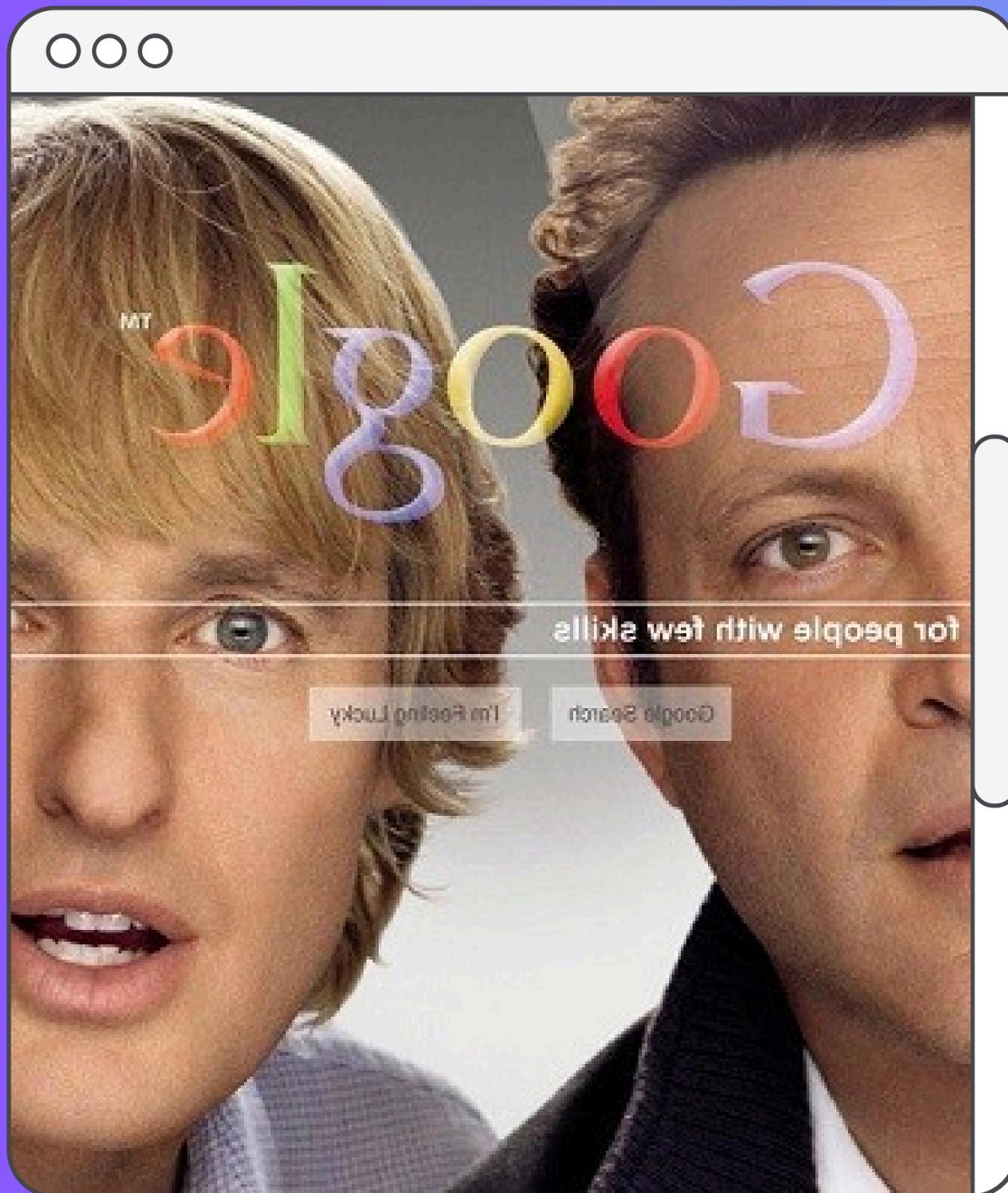
Grupo: "A"

Comitán de Domínguez Chiapas a 27 de julio del 2025

DATOS DE LA PELICULA



Google



• **Título original: The Internship**



• **Año: 2013**



• **Dirección: Shawn Levy**



• **Sinopsis:** Dos vendedores desempleados, Billy y Nick, consiguen una prueba de pasantía en Google, junto a un grupo de jóvenes sobresalientes en temas de inteligencia, en la cual deben superar desafíos para obtener un puesto de trabajo en la empresa tecnológica.



GRUPOS Y EQUIPOS



GRUPOS:

Principalmente sería los becarios en general, ya que su propósito era solo obtener el puesto sin ayuda de otros, de igual forma, es un grupo informal, social, diverso.



EQUIPO:

Sería los pasantes y el equipo de Billy, Nick, que está integrado por Lyle, Stuart, Neha y Yo-Yo. Por ende, el equipo de proyecto es formal, con tareas específicas y evaluación final.





Análisis de dinámica grupal: COMUNICACIÓN



La comunicación fue difícil desde un principio a causa de la diferencia de edades, ideas y manera de trabajar, después de eso existió una comunicación más abierta y efectiva, desde que jugaron quidditch . Por último si existe un liderazgo de manera positiva en el equipo de los protagonistas, este punto se puede demostrar en el juego y cuando negociaron con la pizzeria.





Análisis de dinámica grupal: COORDINACION



- Al principio la coordinación fue un poco complicada ya que no sabían cuál era los roles correctos de cada uno y podemos notarlo en la primera actividad sobre el error de GOOGLE. Después hubo una mejora progresiva a través de liderazgo informal (Billy) y mentoría (Lyle). Y por último si llegaron a tener tareas distribuidas según habilidades, (quidditch).





Análisis de dinámica grupal: CONFIANZA



- Al principio la confianza fue muy baja entre todos los integrantes del equipo a causa de los prejuicios que tenía cada uno de ellos, pero conforme va pasando la historia cada uno desarrolla confianza a través de la colaboración en los desafíos. Ejemplo: competencia de ventas (último reto).





- **Análisis de dinámica grupal: Complementariedad**



- La complementariedad se puede observar en la diversidad de talentos, por ejemplo en Neha (inteligencia técnica), Yo-Yo (disciplina y análisis), y Billy y Nick (habilidades sociales y ventas).





- **Análisis de dinámica grupal: COMPROMISO**



- **EL COMPROMISO se nota desde:**
- Motivación interna crece al sentirse valorados.
- Evolución del equipo hacia un objetivo común: ganar la pasantía.
- Mayor implicación emocional y profesional.





CONFLICTO Y RESOLUCION

Buscar

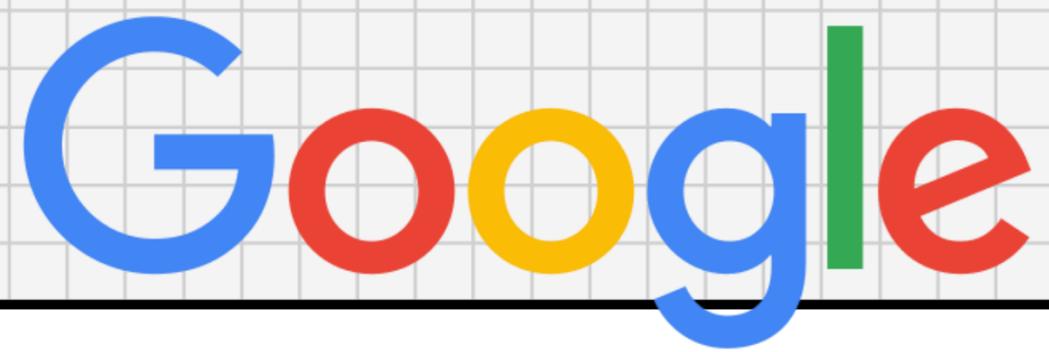


°**Conflicto:** Ausencia de solidaridad, equipo y apoyo al comienzo, falta de aprecio hacia Billy y Nick por sus colegas.

°**Resolución:** La unidad se refuerza al conseguir el desafío de ventas y al recibir elogios de los demás.

Alternativa desde la Psicología Organizacional:

Iniciar con entrenamiento en grupo desde el principio, ejercicios que fomenten la integración entre diferentes generaciones y análisis de los roles y habilidades personales desde el inicio.



CONCLUSIÓN

Buscar



- ¿Qué aprendiste sobre el trabajo en grupo y cómo lo aplicarías como psicólogo organizacional? Aprendí que al colaborar y sobretodo confiar en nuestros integrantes de puede llegar ayudarnos alcanzar nuestras metas u objetivos, de igual forma, los integrantes deben de estar en la misma sintonía para evitar discusiones que afecten el proposito principal. Y como psicologa organizacional lo aplicaría en cursos, talleres, clases en las cuales puedan ayudar a comprender lo importante que es trabajar en equipo y sobretodo demostrar que lo adecuado es tener un lider que oriente el equipo y no un jefe que solo busca su propio beneficio.

PD: Me daré de baja en el siguiente cuatri para irme a trabajar a GOOGLE:3