

NOMBRE DEL ALUMNO: LEYDI LUCERO PEREZ ARGUELLO

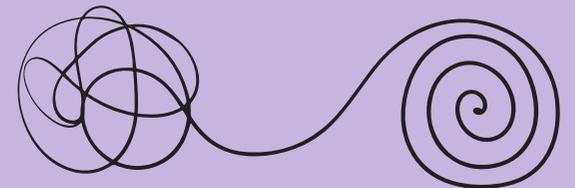
NOMBRE DEL TEMA: PRUEBAS PROYECTIVAS Y PSICOMÉTRICAS

NOMBRE DE LA MATERIA : PSICOMETRIA

NOMBRE DEL PROFESOR: JOSE MARIA ESCOBAR COELLO

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: PSICOLOGIA

CUATRIMESTRE: TERCER CUATRIMESTRE



PRUEBAS PROYECTIVAS Y PSICOMÉTRICAS

PROYECTIVAS

Estas pruebas se basan en la idea de que las personas proyectan sus pensamientos, sentimientos y conflictos internos a través de estímulos ambiguos.

EJEMPLOS Y COMO SE APLICA

Algunos ejemplos son el Test de Rorschach (manchas de tinta) y el Test de Apercepción Temática (TAT). Se aplican principalmente en contextos clínicos para explorar aspectos profundos de la personalidad, como motivaciones inconscientes, conflictos emocionales y dinámicas interpersonales.

Se utilizan cuando se busca entender mejor la psique del individuo o cuando las respuestas directas pueden no ser fiables.

DIFERENCIAS ENTRE LAS

Aunque son distintas, hay una relación en el sentido de que ambas pueden complementarse. Por ejemplo, una prueba psicométrica puede dar una visión general del perfil del individuo, mientras que una prueba proyectiva puede profundizar en aspectos más sutiles y complejos de su personalidad.

PSICOMÉTRICAS

Las pruebas psicométricas son herramientas estandarizadas que miden habilidades, actitudes y rasgos de personalidad a través de cuestionarios estructurados.

EJEMPLOS Y COMO SE APLICA

Estas pruebas son más objetivas y cuantificables, como los test de inteligencia o las escalas de personalidad (por ejemplo, el MMPI).

Se aplican en contextos educativos, laborales y clínicos para evaluar competencias, seleccionar personal o diagnosticar trastornos psicológicos.