



Mi Universidad

SUPERNOTA

Nombre del Alumno: Angelo Alekzandre Sanchez Perez

Nombre del tema: INTRODUCCIÓN A LAS ORGANIZACIONES

Parcial: 1

Nombre de la Materia: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

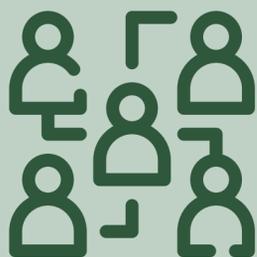
Nombre del profesor: Aldo irecta Najera

Nombre de la Licenciatura: Psicología general

Cuatrimestre: 3

INTRODUCCIÓN A LAS ORGANIZACIONES

TIPOS DE ORGANIZACION



Se agrupan según su finalidad, estructura, tamaño, forma jurídica, entre otros criterios. Las organizaciones pueden ser con o sin fines de lucro, formales o informales, centralizadas o descentralizadas, y de diversos tamaños.



Es la coordinación de diferentes actividades de participantes con el fin de efectuar transacciones planeadas con el ambiente.



FINALIDAD

Con fines de lucro y sin fines de lucro.

Con fines de lucro:

- **Empresas:** Buscan generar ganancias económicas a través de la venta de bienes o servicios.
- **Cooperativas:** Empresas asociativas que buscan el bienestar social de sus miembros y el beneficio económico.

Sin fines de lucro:

- **ONG (Organizaciones No Gubernamentales):** Buscan mejorar la sociedad, abordar problemas sociales, y no reparten ganancias entre sus miembros.
- **Organizaciones Civiles:** Instituciones que buscan el bienestar social y la participación ciudadana, sin fines de lucro.



ESTRUCTURA

Cómo se organizan las funciones y responsabilidades para lograr sus objetivos.

Estructura Jerárquica:

- Organizada en niveles, con un flujo de autoridad desde la alta dirección hacia abajo.

Estructura Funcional:

- Los empleados se agrupan según su función o área de especialización (Ej: ventas, marketing, producción). Es flexible y permite la especialización, pero puede generar problemas de comunicación entre departamentos.

Estructura Matricial:

- Combina elementos de la estructura funcional y la estructura por divisiones, con empleados que reportan a dos o más jefes (funcional y divisional).

Estructura por División:

- La organización se divide en divisiones basadas en productos, servicios, o mercados geográficos. Cada división tiene mayor autonomía y responsabilidad.

Estructura Basada en Procesos:

- Se enfoca en los procesos de trabajo en lugar de la jerarquía. Prioriza la colaboración y el flujo de trabajo, promoviendo la eficiencia y la adaptación a los cambios.

Estructura Circular:

- Un modelo más reciente que busca crear equipos más flexibles y ágiles, donde la autoridad se comparte y se enfatiza la colaboración.

TAMAÑO

Número de empleados.

- **Microempresa:** 0-30 empleados.
- **Pequeña empresa:** 31-100 empleados.
- **Mediana empresa:** 101-500 empleados.
- **Gran empresa:** 501 o más empleados.



FORMA JURIDICA

- **Empresas unipersonales:** Son negocios propiedad de una sola persona, donde la persona y la empresa se consideran una sola entidad.
- **Sociedades colectivas:** Son empresas propiedad de dos o más personas que comparten la responsabilidad de las operaciones y las pérdidas.
- **Sociedades de responsabilidad limitada:** Los accionistas tienen responsabilidad limitada a su inversión en la empresa.
- **Sociedades anónimas:** Son empresas con capital dividido en acciones, donde la responsabilidad de los accionistas es limitada.
- **Cooperativas:** Son organizaciones propiedad de sus miembros, que se asocian para llevar a cabo actividades económicas en conjunto.
- **Sociedades limitadas:** Son empresas con responsabilidad limitada a su capital aportado, donde los socios pueden ser personas físicas o jurídicas.