



Nombre de alumno: Alexa Ximena Lopez

Solorzano

Nombre del profesor: Aldo Irecta Nájera

Nombre del trabajo: infografía

Materia: estructuras organizacionales

Grado: tercer cuatrimestre

Grupo: "A"

Comitán de Domínguez Chiapas a 9 de marzo de el 2025

¿QUÉ ES UNA ORGANIZACIÓN?



Vivimos en un mundo organizado. Desde escuelas, empresas y hospitales, hasta clubes deportivos y gobiernos, todas son organizaciones que influyen en nuestra vida diaria. Pero, ¿qué es exactamente una organización y cómo se clasifican? Esta nota explora el concepto de organización, los diferentes tipos que existen y las características principales de cada una.

¿Qué es una organización?

Una organización es un grupo de personas que se unen y coordinan esfuerzos para alcanzar un objetivo común. Estas personas trabajan con roles definidos y siguiendo reglas o estructuras para lograr metas específicas.

Tipos de organizaciones

Las organizaciones se pueden clasificar de distintas maneras, pero una clasificación común es según su naturaleza o finalidad. A continuación, se presentan los principales tipos:

1. Organizaciones lucrativas (empresas)

Finalidad: Obtener ganancias mediante la producción o venta de bienes y servicios.

Ejemplos: Coca-Cola, Amazon, tiendas locales, restaurantes.

Organiza bien ideas

2. Organizaciones no lucrativas (ONG, fundaciones)

Finalidad: Cumplir una misión social, cultural, educativa o ambiental sin ánimo de lucro.

Ejemplos: Cruz Roja, Greenpeace, fundaciones benéficas.

Características:

No persiguen fines de lucro.

Se financian por donaciones, voluntariado o subsidios.

Enfocadas en causas sociales o humanitarias.

Promueven la participación ciudadana.



Organizaciones gubernamentales (públicas)

Finalidad: Brindar servicios a la sociedad y regular diferentes aspectos de la vida pública.

Ejemplos: Ministerios, escuelas públicas, hospitales del Estado.

Características:

Financiadas por el Estado.

Sirven al interés público.

Están sujetas a leyes y regulaciones estrictas.

Jerarquías y procesos burocráticos.



Organizaciones informales

Finalidad: Suelen surgir de relaciones espontáneas entre personas, sin estructura formal ni fines económicos.

Ejemplos: Grupos de amigos, clubes vecinales, redes de apoyo.

Características:

Sin fines lucrativos ni estructuras formales, Surgen por afinidad o necesidad,

Flexibles y con liderazgo difuso, Pueden evolucionar en organizaciones formales.

Conclusión

Las organizaciones son fundamentales para el desarrollo de la sociedad. Cada tipo de organización cumple un rol esencial, ya sea en el ámbito económico, social o gubernamental. Comprender sus características permite valorar su funcionamiento y su impacto en nuestra vida diaria.