



Mi Universidad

Nombre del Alumno: **Leydi Lucero Pérez Arguello**

Nombre de la Materia : **ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES**

Nombre del profesor: **ALDO IRECTA NAJERA**

Nombre de la Licenciatura: **Psicología general**

Cuatrimestre: **Tercer cuatrimestre**

Una organización es un sistema social complejo, creado intencionalmente, compuesto por personas que trabajan de manera coordinada para alcanzar un propósito definido o un conjunto de objetivos comunes.

Características clave de una organización:

- **Propósito definido:** Toda organización existe por una razón específica, ya sea producir bienes, ofrecer servicios, generar ganancias, promover una causa social, etc. Este propósito se traduce en objetivos que guían sus acciones.
- **Personas:** Las organizaciones están compuestas por individuos que aportan sus habilidades, conocimientos y esfuerzos para el logro de las metas colectivas.
- **Estructura deliberada:** Para que las personas trabajen de forma efectiva, se establece una estructura que define roles, responsabilidades, jerarquías y canales de comunicación. Esta puede ser formal (con organigramas y normas escritas) o informal (basada en relaciones y costumbres).

EMPRESA PRIVADA:

- PROPIEDAD PRIVADA.
- TOMA DE DECISIONES RAPIDAS.
- BUSCA MAXIMIZAR GANANCIAS.
- SE ENFOCA EN EL MERCADO Y CLIENTES.
- PUEDE SER PEQUEÑO, MEDIANO O GRANDE.

ORGANIZACIÓN GOBIERNAL

- NO BUSCA GANANCIAS ECONÓMICAS.
- SE ENFOCA EN CAUSAS SOCIALES.
- PUEDE SER PEQUEÑO, MEDIANO O GRANDE.
- BUSCA MAXIMIZAR GANANCIAS.
- SE ENFOCA EN EL MERCADO Y CLIENTES.
- TRANSFERENCIA EN SUS ACTIVIDADES.
- ESTRUCTURA JERÁRQUICA DEFINIDA.
- REGULACIONES GOBIERNAMENTALES.

ORGANIZACIÓN GOBIERNAL

- FINANCIADA POR EL ESTADO.
- SERVICIOS A LA CIUDADANÍA.
- REGULACIONES GOBIERNAMENTALES.
- DISTRIBUCIÓN EQUITATIVA DE BENEFICIOS.
- ENFOCADA EN NECESIDADES COMUNES.
- PUEDE SER AGRICOLA DE CONSUMO.
- ADAPTACIÓN A DIFERENTES CULTURAS.
- GESTIÓN CENTRALIZADA Y DESCENTRALIZADA.
- FINANCIACIÓN A TRAVÉS DE TRANSFERENCIAS.
- AMBIENTE DINÁMICO Y CAMBIANTE.

COOPERATIVA

- PROPIEDAD COMUNITARIA POR SUS MIEMBROS.
- OFERTA LA PARTICIPACIÓN ACTIVA.
- OPERAN EN VARIOS PAÍSES.
- IMPACTO GLOBAL EN ECONOMÍA.
- FINANCIACIÓN A TRAVÉS DE TRANSFERENCIAS.
- AMBIENTE DINÁMICO Y CAMBIANTE.

MULTINACIONAL

- DIVERSIFICACIÓN DE MERCADOS.
- OPERAN EN VARIOS PAÍSES.
- IMPACTO GLOBAL EN ECONOMÍA.
- FINANCIACIÓN A TRAVÉS DE TRANSFERENCIAS.
- AMBIENTE DINÁMICO Y CAMBIANTE.

STARTUP

- AUTO POTENCIAL DE CRECIMIENTO.
- RIESGO ELEVADO PERD CON ALTA RENOVACIÓN.
- DEPENDIENDO DE DONACIONES Y SUBVENCIONES.
- ADAPTACIÓN CONSTANTE A TENDENCIAS.

ONG

- ORGANIZACIÓN NO GOBIERNAL.
- SE CENTRA EN CAUSAS HUMANITARIAS O AMBIENTALES.
- PROYECTOS A LARGO PLAZO.
- PARTICIPACIÓN COMUNITARIA.
- FINANCIACIÓN A TRAVÉS DE TRANSFERENCIAS.
- AMBIENTE DINÁMICO Y CAMBIANTE.

FRANQUICIA

- MODELO DE NEGOCIO REPLICABLE.
- USO DE MARCA Y SISTEMAS ESTABLECIDOS.
- INVERSIÓN INICIAL SIGNIFICATIVA REQUERIDA.
- FINANCIACIÓN A TRAVÉS DE TRANSFERENCIAS.
- AMBIENTE DINÁMICO Y CAMBIANTE.

INSTITUCIÓN EDUCATIVA

- PUEDE SER PÚBLICA O PRIVADA.
- OFERTA LA PARTICIPACIÓN ACTIVA.
- OPERAN EN VARIOS PAÍSES.
- IMPACTO GLOBAL EN ECONOMÍA.
- FINANCIACIÓN A TRAVÉS DE TRANSFERENCIAS.
- AMBIENTE DINÁMICO Y CAMBIANTE.

ORGANIZACIONES

AGENCIA DE PUBLICIDAD

- SE CENTRA EN LA PROMOCIÓN DE MARCAS Y PRODUCTOS.
- ADAPTACIÓN CONSTANTE A TENDENCIAS.
- CREATIVIDAD COMO PRINCIPAL RECURSO.
- ANÁLISIS DE MERCADO PARA ESTRATEGIAS EFECTIVAS.
- TRABAJA CON VARIOS CLIENTES.
- DESARROLLO PROFESIONAL CONTINUO.

ASOCIACIÓN PROFESIONAL

- AGRUPO A PROFESIONALES DE UN SECTOR ESPECÍFICO.
- DESARROLLO PROFESIONAL CONTINUO.
- OFERTE REDES DE CONTACTO Y OPORTUNIDADES LABORALES.
- ORGANIZA EVENTOS Y CONFERENCIAS.
- PROMUEVE LA INICIATIVA FINANCIERA.
- REGULA POR NORMATIVAS ESCRITAS POR EL GOBIERNO.

INSTITUCIÓN FINANCIERA

- OFERTE SERVICIOS FINANCIEROS.
- ORGANIZA EVENTOS Y CONFERENCIAS.
- PROMUEVE LA INICIATIVA FINANCIERA.
- REGULA POR NORMATIVAS ESCRITAS POR EL GOBIERNO.
- TRABAJA CON VARIOS CLIENTES.
- DESARROLLO PROFESIONAL CONTINUO.

ORGANIZACIÓN RELIGIOSA

- BASADOS EN CREENCIAS ESPIRITUALES.
- RELACIONES ESPECIALES.
- ACTIVIDADES BENEFICAS Y SOCIALES.
- PROMUEVE LA INICIATIVA FINANCIERA.
- REGULA POR NORMATIVAS ESCRITAS POR EL GOBIERNO.
- TRABAJA CON VARIOS CLIENTES.
- DESARROLLO PROFESIONAL CONTINUO.

COMPAÑÍA TECNOLÓGICA

- PROMUEVE VALORES ÉTICOS Y HUMANOS.
- ADAPTABILIDAD A CAMBIOS RAPIDOS DEL SECTOR.
- DESARROLLO DE SOFTWARE, HARDWARE O SERVICIOS DIGITALES.
- ENFOQUE EN INNOVACIÓN Y DESARROLLO (I+D).
- OFERTE SERVICIOS FINANCIEROS.
- ORGANIZA EVENTOS Y CONFERENCIAS.
- PROMUEVE LA INICIATIVA FINANCIERA.
- REGULA POR NORMATIVAS ESCRITAS POR EL GOBIERNO.
- TRABAJA CON VARIOS CLIENTES.
- DESARROLLO PROFESIONAL CONTINUO.

CLUB SOCIAL

- ESPACIO PARA LA INTERACCIÓN SOCIAL ENTRE MIEMBROS CON INTERESES COMUNES.
- ORGANIZACIÓN INFORMAL SIN FINES LUCRATIVOS.
- EJECUTA POLÍTICAS Y PROGRAMAS ESPECÍFICOS.
- PROMUEVE LA INICIATIVA FINANCIERA.
- REGULA POR NORMATIVAS ESCRITAS POR EL GOBIERNO.
- TRABAJA CON VARIOS CLIENTES.
- DESARROLLO PROFESIONAL CONTINUO.

AGENCIA GOBIERNAMENTAL

- ACTIVIDADES RECREATIVAS Y EVENTOS SOCIALES.
- MEMBRERÍA RESTRICTIVA O ABIERTA SIN BARRERAS GEOGRÁFICAS FÍSICAS.
- DINÁMICAS VARIADAS COMO DEBATES.
- EJECUTA POLÍTICAS Y PROGRAMAS ESPECÍFICOS.
- PROMUEVE LA INICIATIVA FINANCIERA.
- REGULA POR NORMATIVAS ESCRITAS POR EL GOBIERNO.
- TRABAJA CON VARIOS CLIENTES.
- DESARROLLO PROFESIONAL CONTINUO.

PERSONAL COMUNITARIO

- EJECUTA POLÍTICAS Y PROGRAMAS ESPECÍFICOS.
- PROMUEVE LA INICIATIVA FINANCIERA.
- REGULA POR NORMATIVAS ESCRITAS POR EL GOBIERNO.
- TRABAJA CON VARIOS CLIENTES.
- DESARROLLO PROFESIONAL CONTINUO.

ORGANIZACIÓN DEPORTIVA

- PROMUEVE ACTIVIDADES FÍSICAS Y DEPORTIVAS ENTRE SU COMUNIDAD.
- ORGANIZACIÓN DE EVENTOS DEPORTIVOS LOCALES E INTERNACIONALES.
- FOMENTA EL TRABAJO EN EQUIPO Y VALORES COMO DISCIPLINA Y RESPETO.