



# Mi Universidad

## actividad 2

*Nombre del Alumno: María José Molina Román*

*Nombre del tema: Actividad 2*

*Parcial: dos*

*Nombre de la Materia: Teorías de la personalidad 1*

*Nombre del profesor: María Verónica Román Campos*

*Nombre de la Licenciatura: Psicología*

*Cuatrimestre: tercer*

# Reflexión

El test del 16PF en el ámbito organizacional. Cómo se basa en preguntas ha sido muy utilizado en las empresas y diferentes tipos de organizaciones ya sea para seleccionar a un personal o para una persona que quiera un puesto de liderazgo. Es fácil de aplicar, es rápido, confiable y tiene la facilidad de aplicarse tanto individualmente como en grupo. Con los resultados se puede observar la personalidad del evaluado en 5 factores principales y uno de ellos es el razonamiento lo que es esencial en un puesto de trabajo.

El dibujo de la figura humana en el ámbito clínico. Es más fácil aplicarlo en niños ya que a ellos no les llama la atención contestar preguntas de forma más estructurada, con lo que el dibujo muestre se puede interpretar cómo es su personalidad, cómo se siente y cómo es su núcleo familiar.

# ANÁLISIS comparativo

MÉTODO *Objetivo*

**16PF**

MÉTODO *Proyectivo o cualitativo*

**DFM**

NOMBRE COMPLETO DEL MÉTODO

Cuestionario de 16 factores de personalidad

Dibujo de la figura humana

FUNDAMENTO TEÓRICO

Se basa en la teoría de los rasgos de la personalidad, una serie de rasgos estables que pueden ser medidos y clasificados

Base una representación grafica se puede expresar aspectos de su personalidad de manera indirecta.

TIPO DE ESTÍMULOS O FORMATO DEL TEST

cuestionario de autoinforme de 185 ítems

se pide al sujeto dibujar una persona. se analiza el contenido y sus características.

VENTAJAS

Evalúa 16 factores de personalidad, resultados comparables y replicables y su fácil aplicación.

Util en contextos clínicos o psicodinámicos.

LIMITACIONES

Tiene una interpretación compleja, depende de la honestidad del usuario y no exploran procesos inconscientes

Difícil de interpretar con objetividad

EJEMPLO DE APLICACIÓN

Selección de personal, trabajo en equipo, posiciones de liderazgo.

Evaluación clínica y aplicarlo en el ámbito educativo.

