



**PASIÓN POR EDUCAR**

**Nombre de alumno: Alexa Ximena López Solórzano**

**Nombre del profesor: María Verónica Roman Campos**

**Nombre del trabajo: cuadro comparativo**

**Materia: teorías de la personalidad**

**Grado: tercer cuatrimestre**

**PASIÓN POR EDUCAR**

# ANÁLISIS COMPARATIVO DE MÉTODOS DE EVALUACIÓN DE LA PERSONALIDAD.

## CUADRO COMPARATIVO

ASPECTO A COMPARAR	MÉTODOS 1: OBJETIVO 16PF (16 PERSONALITY FACTORS)	MÉTODOS 2: PROYECTIVO TEST DE RORSCHACH
Nombre completo del método	Cuestionario de los 16 Factores de la Personalidad (16PF)	Basado en la teoría psicoanalítica de Freud, el test busca proyectar aspectos inconscientes de la personalidad mediante la interpretación de imágenes ambiguas.
Fundamento teórico	Basado en la teoría de los rasgos de Raymond Cattell, que propone que la personalidad puede describirse a través de 16 factores básicos.	Láminas con manchas de tinta que el evaluado debe interpretar libremente.
Tipo de estímulos o formato del test	Cuestionario estructurado con preguntas de opción múltiple.	Permite explorar aspectos profundos de la personalidad que no se detectan fácilmente con cuestionarios.
Ventajas	Resultados objetivos y estandarizados, fácil de aplicar y comparar. Es útil en contextos educativos y laborales.	Interpretación subjetiva, depende mucho del evaluador y no tiene tanta validez científica general.

# ANÁLISIS COMPARATIVO DE MÉTODOS DE EVALUACIÓN DE LA PERSONALIDAD.

## CUADRO COMPARATIVO

ASPECTO A COMPARAR		MÉTODO 2:(PROYECTIVO CUALITATIVO)
Limitaciones	Puede estar influido por la deseabilidad social y requiere sinceridad del evaluado.	Interpretación subjetiva, depende mucho del evaluador y no tiene tanta validez científica general.
Ejemplo de aplicación	Selección de personal en vocacional en escuelas.	Diagnóstico clínico para detectar conflictos emocionales o rasgos de personalidad disfuncionales.
<p>La forma en la que evaluamos la personalidad influye muchísimo en cómo comprendemos a una persona y cómo decidimos intervenir, ya sea en un contexto clínico, educativo o laboral. Por ejemplo, con métodos objetivos como el 16PF obtenemos resultados rápidos y claros, lo cual es muy útil cuando se necesita tomar decisiones prácticas, como contratar a alguien o detectar fortalezas. Sin embargo, los métodos proyectivos como el Test de Rorschach nos dan una visión más profunda de lo que la persona tal vez no dice directamente, pero está en su forma de interpretar el mundo. Creo que ambos métodos pueden complementarse bien, dependiendo del caso, pero es clave saber que cada uno nos ofrece una parte distinta del rompecabezas que es la personalidad.</p>		