



Nombre de la alumna:

Yuleni Antonia Morales Aguilar

Carrera: medicina veterinaria y zootecnia

Cuatrimestre: 9

Trabajo: plataforma



TALLER

Del emprendedor



Emprendedurismo

estudio focalizado en comprender y desarrollar las competencias y habilidades relacionadas a la creación de un nuevo emprendimiento

Características

caracteriza por la innovación, la creatividad y la capacidad de asumir riesgos.

Tipos de emprendedor

emprendedores innovadores, sociales, seriales, por necesidad y oportunistas. Cada uno de ellos tiene características únicas que los distinguen y les permiten desarrollar sus proyectos de manera diferente.

Creatividad

capacidad de generar ideas nuevas, originales y valiosas.

Proceso de creatividad

El proceso creativo es un conjunto de fases desarrolladas para utilizar la creatividad como herramienta para resolver un problema o realizar un proyecto. A través de este proceso se generan ideas y se fomenta la creatividad, fomentando el pensamiento divergente.

Tipos de creatividad

Algunas de las clasificaciones más comunes incluyen la creatividad deliberada y espontánea, la creatividad cognitiva y emocional, y la creatividad primaria y secundaria

Equipos de trabajo

grupo de individuos que colaboran para alcanzar un objetivo común, utilizando sus habilidades complementarias y trabajando de forma coordinada

Características

- Objetivos comunes
- Todos los miembros deben tener una comprensión clara de lo que se persigue.
- Roles definidos
- Cada miembro debe saber qué responsabilidad tiene dentro del equipo y cómo contribuir al objetivo.
- Comunicación abierta
- La comunicación fluida y transparente es esencial para compartir información, ideas y retroalimentación.
- Confianza mutua
- Los miembros deben confiar en la capacidad de los demás y en que se esforzará para lograr el objetivo.
- Colaboración
- Los miembros deben compartir ideas y conocimientos con el equipo, creando un ambiente de trabajo positivo.
- Diversidad de habilidades
- El equipo debe contar con una variedad de habilidades y conocimientos para abordar diferentes aspectos del trabajo.
- Liderazgo efectivo
- Un líder que pueda guiar, motivar y apoyar al equipo es fundamental.
- Flexibilidad
- Resiliencia colectiva
- El equipo debe tener mecanismos para resolver los desacuerdos y los conflictos de manera constructiva.
- Adaptabilidad
- El equipo debe ser capaz de adaptarse a los cambios y a los nuevos desafíos que puedan surgir.
- Compromiso y responsabilidad
- Los miembros deben sentirse comprometidos con el equipo y asumir la responsabilidad por sus acciones.

