EUDS Mi Universidad

Cuadro sinóptico

Nombre del Alumno: Francisco de Jesús Álvarez Velasco

Nombre del tema: Introducción al emprendurismo

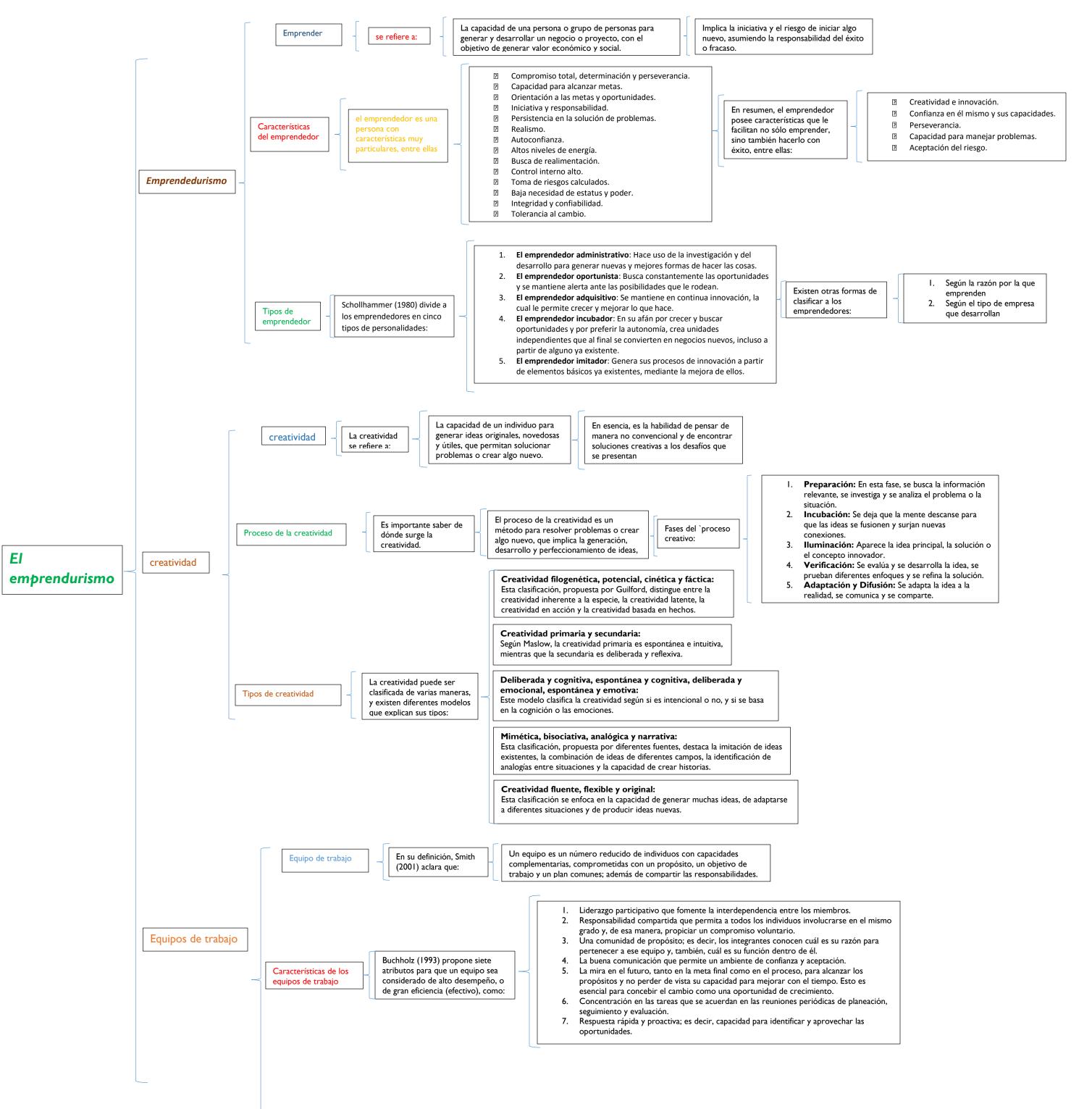
Parcial: 1

Nombre de la Materia: Taller del emprendedor

Nombre del profesor: Sissy Alexandra Yáñez Pinto

Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Cuatrimestre: 9



Otras acciones para motivar al equipo

- > Crear un entorno de trabajo agradable
- Que todos los integrantes del equipo se conozcan entre sí para fomentar una mayor integración y mejorar las relaciones entre ellos.
- Mostrar interés por las inquietudes personales de los integrantes del equipo Dedicar tiempo suficiente a la capacitación técnica para seguir complementando las capacidades y lograr un proceso de desarrollo personal.
- Dar continuidad a las acciones que el equipo realiza
- Proporcionar suficiente espacio y tiempo para que se realice el trabajo.
 Encomiar los logros y otorgar incentivos.
- Crear nuevos e interesantes retos.
- > Fomentar el autocontrol (responsabilidad y medición de indicadores)
- Mostrar calidez humana en el trato a los compañeros.

Las principales causas del fracaso de los equipos de trabajo, según la literatura de la materia, son:

- No tener metas y objetivos claros ni compartidos por sus integrantes.
- Falta de coordinación en la secuencia de las acciones para alcanzar la meta pretendida.
- 3. La ausencia de un buen proceso de comunicación, que repercute en desmotivación y desintegración dentro del equipo.
- 4. El liderazgo rígido (o inexistente) que no se adapta a las etapas y características del equipo y que no se ejerce participativamente por el grupo.
- Desinterés por la individualidad y, en consecuencia, falta de cooperación e integración en las acciones.
- Ausencia de esquemas de seguimiento y control en el trabajo conjunto, lo cual propicia falta de participación o desequilibrio en el desempeño del equipo.