



NOMBRE DEL ALUMNO: ALFREDO CALVO VAZQUEZ

NOMBRE DEL PROFESORA:

NOMBRE DEL TRABAJO: INTRODUCCIÓN AL EMPRENDEDURISMO

MATERIA: TALLER DEL EMPRENDEDOR

GRUPO: 9 A

COMITAN DE DOMÍNGUEZ, CHIAPAS A 24 DE MAYO DEL 2025

Creatividad/imaginación/innovación

Búsqueda de la verdad e información

INTRODUCCIÓN AL EMPRENDEDURISMO

EMPRENDEDURISMO

¿Qué es?

es el proceso de crear y gestionar un negocio o proyecto, asumiendo riesgos para generar valor económico y social. Implica la capacidad de identificar oportunidades, desarrollar ideas innovadoras, y transformar esas ideas en negocios viables.

El plan de negocios es, en forma general:

- Una serie de pasos para la concepción y el desarrollo de un proyecto
- Un sistema de planeación para alcanzar metas determinadas.
- Una recolección organizada de información para facilitar la toma de decisiones.

Características

Factores motivacionales:

- * Necesidad de logro
- * Necesidad de reconocimiento
- * Necesidad de desarrollo persona

Características personales:

- * Aceptación de riesgos moderados
- * Orientación hacia la oportunidad
- * Estabilidad emocional/autocontrol
- * Orientación hacia metas específicas

Características físicas: Energía, Trabaja con ahínco.

Características intelectuales: Versatilidad/flexibilidad

Tipos de emprendedores

Schollhammer (1980) divide a los emprendedores en cinco tipos de personalidades:

- El emprendedor administrativo.
- El emprendedor oportunista
- El emprendedor adquisitivo.
- El emprendedor incubador.

Según la razón por la que emprenden:

- Por aprovechar una oportunidad, es decir, porque encontraron una necesidad.
- Por necesidad o porque el emprendedor se encuentra en una situación desfavorable, es el caso si está desempleado

Según el tipo de empresa que desarrollan:

- El emprendedor social,
- El emprendedor que busca destacar en cierta área y

CREATIVIDAD

La creatividad es un proceso mental que consiste en la capacidad para dar existencia a algo nuevo, diferente, único y original. Es un estilo de actuar y de pensar que tiene nuestro cerebro para procesar la información y manifestarse mediante la producción de situaciones, ideas u objetivos innovadores

Proceso de la creatividad: Es importante saber de dónde surge la creatividad. Es ampliamente conocido que en nuestro cerebro hay dos hemisferios: izquierdo y derecho. Cada uno ayuda a desarrollar una cierta parte de la creatividad que el individuo necesita. Lo fundamental es contar con la habilidad necesaria para utilizar ambos hemisferios, ya que así se está en un completo balance y se logra una creatividad más efectiva.

Los hemisferios cerebrales son dos mitades del cerebro que, aunque trabajan en conjunto, tienen funciones especializadas. El hemisferio izquierdo se asocia con funciones analíticas y lógicas, como el lenguaje y el razonamiento, mientras que el hemisferio derecho se relaciona con habilidades creativas y

Tipos de creatividad:

Weisberg (1989) divide a la creatividad en dos tipos: científica y artística. En el primer caso es la que actúa en el proceso de reestructuración en el descubrimiento científico, se plasma en la genética, la psicología, la biología y la química, entre otras. La creatividad artística se aplica en las artes, como la narrativa y la poesía, el teatro, la pintura y la escultura

Ahora bien, de acuerdo con la psicología, hay dos tipos de creatividad: la ordinaria y la excepcional. La ordinaria aparece en individuos comunes, en situaciones normales de la vida; la excepcional rompe paradigmas y genera cambios relevantes y trascendentes en la vida de los hombres.

Definición:

Un equipo es un número reducido de individuos con capacidades complementarias, comprometidas con un propósito, un objetivo de trabajo y un plan comunes; además de compartir las responsabilidades.

Algunos autores señalan que para lograr el desempeño adecuado de un equipo de trabajo es necesario cumplir con algunas condiciones, por ejemplo:

- Los miembros del equipo deben tener presente un objetivo común, el cual es el motor que los mueve a trabajar para lograrlo.
- Deben tener competencias diversas

EQUIPOS DE TRABAJO

Características

Liderazgo participativo que fomente la interdependencia entre los miembros, Responsabilidad compartida que permita a todos los individuos involucrarse en el mismo grado y, de esa manera, propiciar un compromiso voluntario, la buena comunicación, la mira al futuro y respuesta rápida o proactiva.

ser modelo para otros

artísticas.

y genera

Bibliografía: Antología UDS