

HUGO
MORA
CANO

GRADO:
9

TALLER
EMPREENDEDOR

DEL

SISSY
ALEXANDRA
YAÑEZ PINTO

UDS

Introducción al Emprendedurismo

EMPRENDEDURISMO

La capacidad de iniciar y gestionar un negocio o proyecto con la intención de crear valor.

CREATIVIDAD

Capacidad de generar ideas originales, novedosas y valiosas, que pueden manifestarse en diferentes formas, desde la creación de obras de arte hasta la resolución de problemas de forma innovadora.

EQUIPOS DE TRABAJO

Grupo de individuos que colaboran para lograr un objetivo común, aprovechando sus habilidades y conocimientos complementarios.

CARACTERÍSTICAS

- Creatividad e innovación
- Iniciativa y proactividad
- Asunción de riesgos
- Visión y propósito
- Perseverancia y resiliencia
- Liderazgo y trabajo en equipo
- Adaptabilidad y flexibilidad
- Comunicación y networking
- Pasión y motivación
- Planificación y gestión
- Construcción de relaciones
- Mentalidad de crecimiento

PROCESO DE LA CREATIVIDAD

1. **Preparación:** Se define el problema o reto, se investiga el contexto
2. **Incubación:** Se procesa la información recopilada
3. **Iluminación:** Surgen las ideas más relevantes y originales
4. **Verificación:** Se evalúa la viabilidad de las ideas
5. **Adaptación y difusión:** Se refinan las ideas, se adaptan a las necesidades del entorno y se comunican a otros para obtener feedback.

CARACTERÍSTICAS

Todos los miembros están alineados con una meta compartida. Los miembros dependen entre sí para lograr el objetivo, lo que implica una fuerte colaboración y apoyo mutuo. Los miembros están comprometidos con el éxito del equipo y están dispuestos a hacer lo necesario para alcanzar la meta. La comunicación abierta, clara y honesta es crucial para el buen funcionamiento del equipo. Una buena coordinación asegura que los esfuerzos de cada miembro se dirijan hacia el mismo objetivo. Los miembros aportan habilidades y conocimientos diferentes, lo que enriquece el equipo y lo hace más capaz de resolver problemas. Un ambiente de confianza permite a los miembros sentirse cómodos compartiendo ideas, solicitando ayuda y tomando riesgos. El líder juega un papel crucial en la dirección, la motivación y la resolución de conflictos dentro del equipo. La evaluación del desempeño del equipo y de cada miembro ayuda a identificar áreas de mejora y a ajustar estrategias. Los equipos exitosos son capaces de adaptarse a los cambios y a las nuevas circunstancias. Los miembros se sienten parte de un grupo y están motivados a contribuir al éxito del equipo.

TIPOS DE EMPRENDEDOR

- Emprendedores innovadores
- Emprendedores sociales
- Emprendedores por oportunidad
- Emprendedores por necesidad
- Emprendedores escalables
- Emprendedores Pequeñas Empresas
- Emprendedores Corporativos
- Emprendedores Digitales
- Emprendedores de Franquicia
- Emprendedores Persuasivos
- Emprendedores visionarios
- Emprendedores inversionistas
- Emprendedores Académicos.

TIPOS DE CREATIVIDAD

- Deliberada y cognitiva.
- Espontánea y cognitiva.
- Deliberado y emocional.
- Espontánea y emotiva.
- Creatividad mimética
- Bisociativa
- Analógica y narrativa