



Mi Universidad

NOMBRE DEL ALUMNO: JAZMIN ALEJANDRA AGUILAR HERNANDEZ

NOMBRE DEL TEMA: NEO-HUMAO RELACIONISMO

PARCIAL : II

NOMBRE DE LA MATERIA: BASES DE LA ADMINISTRACION

NOMBRE DEL PROFESOR : LIC. ALEJANDRO AGUILAR MORALES

CUATRIMESTRE: SEXTO

SUPER NOTA

2.4 NEO HUMANO RELACIONISMO



QUE ES LA ESCUELA NEOHUMANO RELACIONISTA

Son teorías desarrolladas para analizar el comportamiento del humano en el trabajo ,mejorando su productividad.

CARACTERISTICAS

1. mejora tecnicas de control
2. aumento de productividad
3. motivacion con incentivos
4. involucrar a los trabajadores

Neohumano-Relacionismo



PRINCIPALES EXONENTES

Maslow 1908 a 1970 fue reconocido por la pirámide de las necesidades en 1943 y dando a conocer el comportamiento fisiológico, seguridad, aceptación, reconocimiento, autorrelacion.

FREDERICK HERZBERG 1923 A 2000

este tenia una relación con maslow y creía que una buena motivación influía directamente con los trabajadores para poder desarrollar bien su trabajo.

1. motivadores ya que es un factor importante para un reconocimiento.
2. factores de higiene .



DOUGLAS MCGREGOR 1906 A 1964

Es un profesor y economista estadounidense

1. TEORIA X afirmo que odian y evitan el trabajo y siempre ven el lado negativo.
2. TEORÍA Y acá ven de lado positivo el trabajo



RENSIS LIKERT 1903 A 1981

enfoco en los comportamientos de los jefes.

AUTORITARIO-EXPLORADOR el poder viene desde arriba y existe explotación y un ambiente incomodo.

SUPER NOTA

AUTORITARIO-BENEVOLENTE
es similar a la otra utiliza amenazas y recompensas y existe rotación en las plantillas.

CONSULTIVO
se toma desviaciones después de consultarlo en dirección

PARTICIPATIVO
el ambiente laboral es bueno y por ende su productividad igual



CHRIS ARGYRIS 1923 A 2013



FUE UN TEÓRICO, que decía que la organización promovía inmadurez y lo soluciono con un enfoque llamado **MADUREZ**

-actividad

intereses mas profundos

-autoconocimiento y autocontrol