



Mi Universidad

Cuadro Sinóptico

Alexa Paola Bermúdez Fernández

3er Parcial

Bases de administración

Alejandro Aguilar Morales

Nutrición

6to cuatrimestre

Comitán de Domínguez, Chiapas a 04 de julio del 2025

POR OBJETIVOS (APO)

Estrategia para motivar a los trabajadores a alcanzar objetivos empresariales mediante recompensas, no presiones

Pasos para aplicar la APO

Establecer objetivos generales y particulares

Claros, medibles y con tiempos definidos (mensual, trimestral, semestral, anual)

Incluir a los colaboradores

Comunicar los objetivos
Fomentar trabajo en equipo
Incentivar propuestas y estrategias conjuntas

Reconocer logros

El corazón del modelo es la motivación, Recursos Humanos debe gestionar un sistema de recompensas claras

Evaluar y ajustar

Analizar resultados
Detectar razones de fracasos
Proponer nuevas metas

Beneficios de APO

Visión estratégica

Claridad en metas y mejores decisiones,

Facilita la planeación y organización

Todos saben qué hacer y cuando

Fomenta compromiso y pertenencia

Empleados se sienten parte de la empresa

Permite medir el desempeño

Se identifican fortalezas y debilidades

Renovamiento

Aumento razones de éxitos

Oportunidad de motivación

Reconocer logros mejora el rendimiento y desarrolla las habilidades

Formas de recompensar

Reconocimiento público

Aumenta compromiso y pertenencia

Cena para el equipo

Fortalece integración y pertenencia