



**Mi Universidad**

**Mapa  
conceptual**

<i>Nombre del Alumno</i>	<i>Lucero Pérez Solórzano</i>
<i>Nombre del tema</i>	<i>escuelas del neohumanismo</i>
<i>Parcial</i>	<i>segundo parcial</i>
<i>Nombre de la Materia</i>	<i>bases de la administración</i>
<i>Nombre del profesor</i>	<i>lic. Alejandro Aguilar morales</i>
<i>Nombre de la Licenciatura</i>	<i>Licenciatura en Nutrición</i>
<i>Cuatrimestre</i>	<i>sexto cuatrimestre</i>

# escuela neohumano relacionista

## ¿que es?

conjunto de teorías que analizan el comportamiento humano en el trabajo desde una perspectiva individual



## características

- Técnicas de control
- enfocada en la productividad
- define al imposición como motivación
- define la participación de trabajadores

Exponente importante fue maslow con el desarrollo de la pirámide de las necesidades 1943



## necesidad fisiológica

Necesidad primaria, biológicas las que sin ellas el individuo no puede vivir



## Seguridad

Necesidades de protección y seguridad (economía, salud)



## Aceptación

Necesidad a pertenencia, amor y afecto





## Reconocimiento

Autoestima, confianza  
respeto y éxito

## autorrealizacion

llegar a ser la mejor  
visión de uno mismo  
como la creatividad



## frederick herberg

creía  
que la motivación venía  
dada por dos factores.

## motivadores

Factores del trabajo  
propio, responsabilidad y  
formas de reconocimiento



## factor de higiene

Factor externo como el  
salario y el trato que  
recibe, condiciones que  
hace trabajar de forma  
eficiente



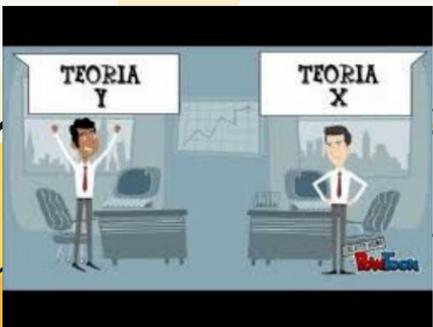
## teoria X

afirmaba que las personas  
odiamos de forma  
inherente el trabajo y lo  
evitamos siempre que sea  
posible



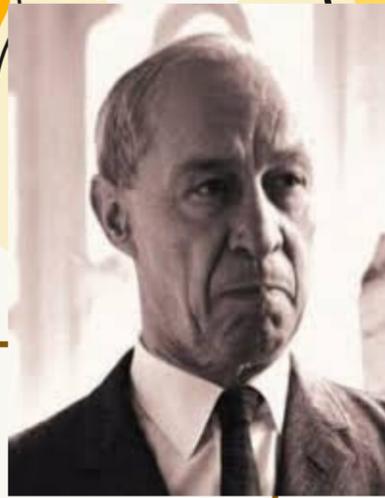
## teoria Y

Ve a las personas más optimistas  
y resultan ser más  
participativas



## rensis Likert

Enfocado en “nuevos patrones de gestión”, basados en los distintos comportamientos de los jefes



## autoritario

amenazas, castigos, la comunicación es pobre y el trabajo en equipo es mínimo



## autoritario

deja cierto espacio para las consultas desde abajo y utiliza recompensas además de amenazas



## consultivo

la comunicación es vertical en ambas direcciones y se incita al trabajo en equipo parcialmente



## participativo

la participación es el mayor objetivo, con el fin de lograr un compromiso total con los objetivos de la organización



## Chris argyris

proponía cambiar el enfoque en promover un estado de “madurez”,

- – Actividad.
- – Independencia (relativa).
- – Comportarse de varias maneras.
- – Intereses más profundos.
- – Perspectiva a largo plazo.
- – Posición igualitaria o superior.
- – Autoconocimiento y autocontrol

