

Nombre de la alumna: Hilary Ariadne Guillen

Maldonado

Nombre del tema: Origen de la administración

Parcial: 1er parcial

Nombre de la materia: Bases de la administración

Nombre del profesor: Lic. Alejandro Aguilar

Morales

Época Primitiva

Actividades básicas

Caza

Recolección

Pesca

Características

Trabajo en grupo

Las personas se organizaban en clanes o tribus para sobrevivir

Toma de decisiones colectivas o por líderes naturales

Las decisiones importantes se tomaban en grupo o por el jefe del clan.

División natural del trabajo

Según habilidades físicas, edad o conocimientos

Organización espontánea

Surgían líderes por experiencia o fuerza

Comunicación oral

No había escritura; las instrucciones y conocimientos se transmitían verbalmente

Sin especialización técnica

Todos sabían hacer un poco de todo, aunque con cierta orientación por aptitudes

Duración de la época

La época primitiva abarca un período muy extenso de la historia humana. Su duración no tiene fechas exactas, pero se estima lo siguiente:

Inicio:

Aproximadamente 2.5 millones de años atrás

Fin:

Alrededor del año 3,000 a.C.

Período Agrícola

¿Cuándo surge?

Surge al final de la Edad de Piedra (Neolítico)

Aprox. entre 10,000 a.C. y 3,000 a.C.

Características

Aparición de la agricultura y la ganadería

Mayor seguridad alimentaria

División del trabajo

Separación entre actividades agrícolas, ganaderas, artesanales, etc.

Liderazgo organizado

Autoridades tribales o jefes de comunidad

Sedentarismo

Formación de aldeas y comunidades estables

Propiedad privada

Inicio del concepto de posesión de tierra y recursos

Elementos de Administración

Planeación

Ciclos agrícolas, recolección y almacenamiento

Organización

Tareas asignadas por roles (siembra, riego, cosecha)

Dirección

Liderazgo en toma de decisiones y coordinación del trabajo

Control

Vigilancia del uso de recursos y distribución de alimentos

Época Grecolatina

¿Cuándo surge?

Comprende las civilizaciones de Grecia y Roma

Aprox. desde el siglo VIII a.C. hasta el siglo V d.C.

Grecia

Aporte filosófico

Reflexión sobre el liderazgo, la ética y la organización del Estado

Democracia ateniense

Participación ciudadana en decisiones políticas

Enseñanza y retórica

Formación de líderes y oradores

Roma

Organización militar eficiente

División jerárquica, disciplina y liderazgo

Derecho romano

Base de la administración pública y leyes modernas

Centralización del poder

El emperador como máxima autoridad

Infraestructura y planificación urbana

Carreteras, acueductos, ciudades organizadas

Feudalismo (Siglos IX – XV)

¿Cuándo surge?

Surge tras la caída del Imperio Romano de Occidente (siglo V)

Se consolida entre los siglos IX y XV en Europa

Características

Sistema político, económico y social

Basado en relaciones de vasallaje (señor – vasallo)

El rey delegaba tierras (feudos) a nobles a cambio de lealtad

Economía agraria

Producción local de autosuficiencia

Sociedad estamental

Estamentos: nobleza, clero y campesinos

Elementos Administrativos

Descentralización de poder

Cada señor feudal administraba su territorio de forma autónoma

Relaciones contractuales

Juramentos de fidelidad y obligaciones mutuas

Administración local

Control de tierras, cobro de tributos y justicia dentro del feudo

Dependencia del trabajo campesino

Siervos cultivaban las tierras a cambio de protección

Revolución Industrial (Siglo XVIII – 1840)

¿Cuándo surge?

Inicia en Inglaterra a mediados del siglo XVIII

Se extiende por Europa y América hasta alrededor de 1840

Marca el paso de una economía agrícola a una economía industrial

Características

Mecanización de la producción

Uso de máquinas (telar, máquina de vapor)

Sustitución del trabajo manual por procesos industriales

Aparición de fábricas

Concentración de trabajadores en grandes centros de producción

Urbanización acelerada

Migración del campo a la ciudad

Impacto en la Administración

Necesidad de organizar el trabajo

Surgimiento de la administración científica

Frederick Taylor plantea principios para mejorar la eficiencia laboral

División del trabajo

Separación de tareas para aumentar la productividad

Control y supervisión

Introducción de jerarquías, horarios y normas en el trabajo

Emergencia de nuevas disciplinas

Contabilidad, logística, recursos humanos

SIGLO XXI

Características

Transformación digital

Uso de inteligencia artificial, big data, automatización

Trabajo remoto y plataformas colaborativas

Globalización

Empresas internacionales, mercados conectados

Cambio constante

Ambientes VUCA (volátiles, inciertos, complejos y ambiguos)

Nuevos Enfoques Administrativos

Administración estratégica

Toma de decisiones basada en análisis de entorno y objetivos a largo plazo

Liderazgo flexible y colaborativo

Líderes que motivan, comunican y se adaptan al cambio

Innovación y creatividad

Clave para diferenciarse en mercados saturados

Gestión del conocimiento

Valorización del talento humano y aprendizaje organizacional

Nuevas Formas de Organización

Estructuras horizontales

Equipos multidisciplinares y autogestionados

Cultura organizacional centrada en valores