



Alumna: Claudia Sofía Chávez Laparra

Tema: Neo-humanismo relacionismo

Parcial: II

Materia: Bases de la administración.

Profesor: Lic. Alejandro Aguilar Morales.

Licenciatura. Nutrición.

# NEO-HUMANO RELACIONISMO



## ¿QUÉ ES?

Se centra en la importancia de las relaciones humanas y la motivación individual para mejorar la productividad y el éxito de una organización.

## ENFOQUE

Se analiza el comportamiento de cada persona dentro del entorno laboral para entender cómo sus motivaciones y relaciones influyen en su desempeño.



## HERZBERG Y MASLOW

Ambos tenían una relación pues creían que a los trabajadores había que motivarlos, y que dicha motivación venía compuesta por diversos factores (motivadores)

## MOTIVADORES

Son factores ligados directamente con el trabajo, como por ejemplo, que tan interesante es la labor, cantidad de responsabilidad tendrán y que formas serán recompensados si la tienen.



## FACTORES DE HIGIENE

Son todos los factores que rodean al trabajo. ejemplo:

- Salario aceptable.
- Condiciones de seguridad mínimas.

(Esto no garantiza que trabajaran más eficientemente).

## TEORÍA MÁS DESTACADA...

## TEORÍA X

Propuesta por Douglas McGregor, describe un estilo de gestión basado en la desconfianza y el control sobre los empleados. Considera que los trabajadores son inherentemente desmotivados y evitan las responsabilidades.



## CARACTERÍSTICAS

- Las personas deben ser controladas para que trabajen.
- Necesitan supervisión constante.
- No les gusta el trabajo de ningún tipo.
- No tiene ningún incentivo para trabajar.
- carecen de ambición.



## ESCUELA DE SISTEMAS

Es una teoría administrativa que considera las piezas administrativas como parte de un todo.

