



Nombre del alumno : Fernando jahel Juárez López

nombré del profesor: Alejandro Aguilar Morales

Nombre de la materia: bases de la administración

Unidad 3.

Nombre de la licenciatura :nutrición.

sexto cuatrimestre

Administración por objetivos

• Concepto

Método de dirección basado en metas acordadas

Mejora desempeño organizacional

Enfocado en resultados, no solo actividades

• Características

Participación activa del personal

Objetivos claros y medibles

Evaluación periódica del desempeño

Retroalimentación constante

Comunicación efectiva

Fases del proceso APO

📌 Fijación de objetivos (organización, departamentos, individuos)

📄 Formulación de planes de acción

🔄 Revisión y evaluación del desempeño

📝 Retroalimentación y reajuste de metas

• Ventajas

Mayor motivación y compromiso

Claridad en funciones y expectativas

Mejora en la planificación y control

Fomento del trabajo en equipo

• Desventajas

Exige tiempo y disciplina

Puede volverse burocrático

Riesgo de centrarse solo en metas numéricas

Difícil aplicación si no hay cultura organizacional adecuada



Bibliografías

- Koontz y Weihrich (2004): APO como técnica para alcanzar metas.
- Drucker (1954): Creador de la APO basada en objetivos claros.
- Chiavenato (2006): APO mejora el desempeño organizacional.
 - Robbins y Coulter (2018): APO enfoca y mide resultados.
 - Chiavenato (2009): APO en recursos humanos y evaluación.