Nombre del alumno : Fernando jahel Juárez López
nombré del profesor: Aguilar Morales Alejandro
Nombre de la materia: bases dé administración
Unidad 2.
Nombre de la licenciatura :nutrición.
sexto cuatrimestre

BASES DE LA ADMINISTRACIÓN DESDE LA PERSPECTIVA DEL NEO-HUMANISMO RELACIONAL:

ÉNFASIS EN LA PERSONA:

La administración se centra en el desarrollo integral del individuo, reconociendo su valor intrínseco y potencial. Se prioriza la dignidad humana y el bienestar de los colaboradores.

RELACIONES COLABORATIVAS:

Promueve la construcción de relaciones horizontales y colaborativas, basadas en la confianza, el respeto mutuo y la comunicación abierta. Se fomenta el trabajo en equipo y la sinergia..

PROPÓSITO Y SIGNIFICADO:

Se busca alinear los objetivos organizacionales con los valores y aspiraciones de los individuos, creando un sentido de propósito y significado en el trabajo. Se fomenta la autorrealización.

DESARROLLO DEL POTENCIAL HUMANO

Se invierte en la formación y el desarrollo de las capacidades de los colaboradores, potenciando su crecimiento personal y profesional. Se promueve el aprendizaje continuo.

ÉTICA Y RESPONSABILIDAD SOCIAL:

La administración se guía por principios éticos y una fuerte responsabilidad social, buscando el beneficio colectivo y el desarrollo sostenible. Se prioriza la transparencia y la integridad.

FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD:

Se fomenta la flexibilidad y la adaptabilidad a los cambios, reconociendo la complejidad del entorno y la necesidad de una gestión dinámica y participativa. Se promueve la innovación.

"bibliografías"

NEO-HUMANISMO RELACIONAL

https://grupo1171fundamentosdeadministracionfca.wordpress.com/2017/09/18/enfoque-neohumano-relacionista/

https://es.scribd.com/presentation/436865035/NEOHUMANO-
https://www.gestiopolis.com/teoria-de-relaciones-humanas/

.

https://repository.uaeh.edu.mx/revistas/index.php/icea/article/view/3053/30
https://es.wikipedia.org/wiki/%C3%89tica_del_cuidado