



Nombre de la alumna: Claudia Sofía Chávez Laparra

Nombre del tema: Origenes de la administración

Parcial: I

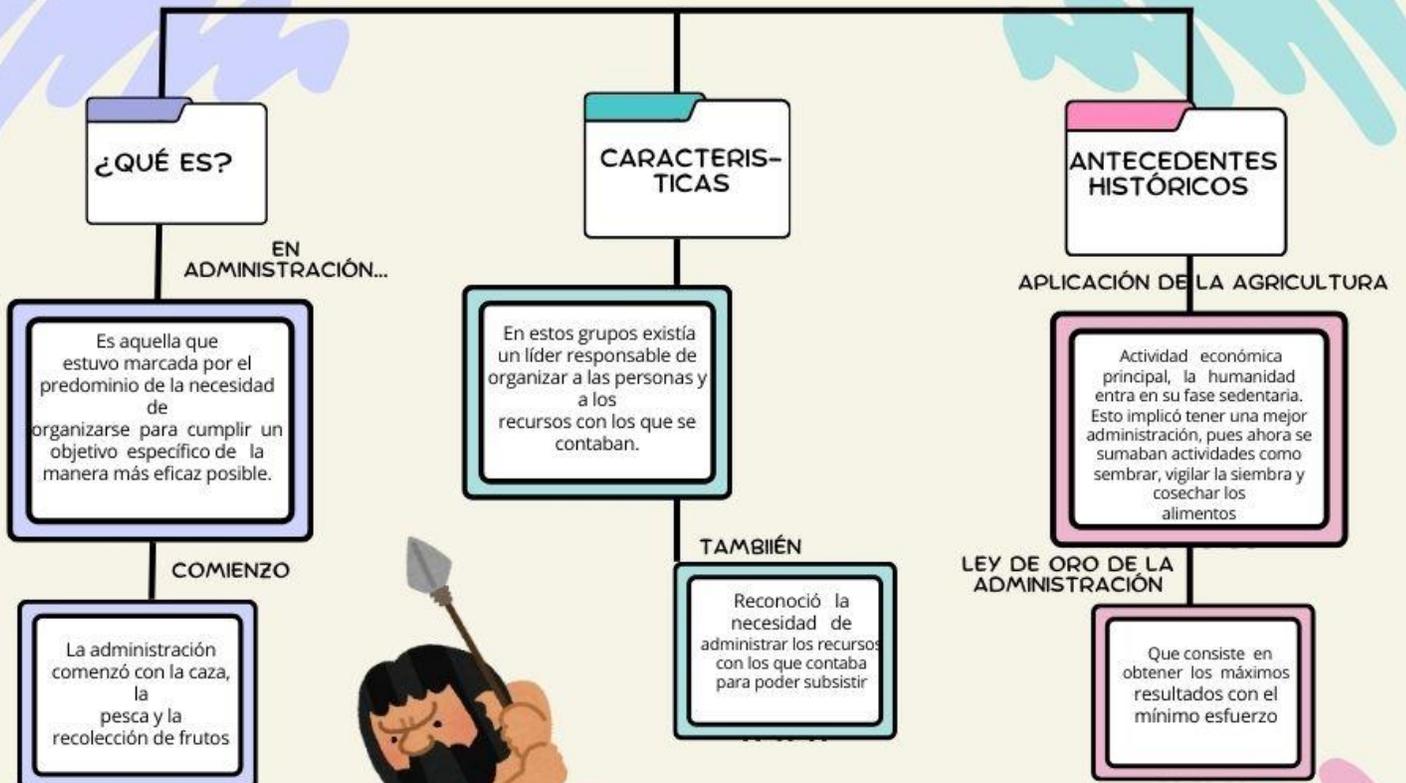
Nombre de la materia: Bases de la administración.

Nombre del profesor: Lic. Alejandro Aguilar Morales.

Nombre de la licenciatura: Nutrición.

Cuatrimestre: Sexto

# ÉPOCA PRIMITIVA



# PERÍODO AGRÍCOLA

## ¿DÓNDE SE ORIGINO?

Se refiere al periodo histórico en que la agricultura se convirtió en la actividad principal para la subsistencia humana y la organización social, marcando el paso de la vida nómada a la sedentaria.

SURGEN NECESIDADES DE...

coordinación y gestión de recursos como la tierra, el agua, las herramientas y la mano de obra, dando origen a los primeros sistemas administrativos.

## CARACTERÍSTICAS

- Organización de tipo patriarcal.
- Prevalece la división natural del trabajo (por sexo y edad).
- Aparece el Estado.
- Control del trabajo colectivo.
- Pago del tributo,



## CRECIMIENTO POBLACIONAL

Impulsó el crecimiento demográfico debido a la mayor disponibilidad de alimentos y a la posibilidad de establecerse en comunidades fijas.

DESARROLLO DE LA ADMINISTRACIÓN...

Sentó las bases para el desarrollo de las funciones administrativas que se observan en la actualidad.



# ANTIGÜEDAD GRECOLATINA

## ¿QUÉ ES?

Que abarca la antigua **Grecia y Roma**, sentó las bases para la gestión y la organización que conocemos hoy en día.

### IMPLEMENTO...

Sistemas de gobierno, organización del trabajo y planificación que influyeron en la evolución de la administración a través de la historia.

## CARACTERÍSTICAS

- Aparición del esclavismo.
- Supervisión estricta y sanción corporal en la administración.
- Bajo rendimiento productivo.
- Todo esto fue causa de la caída del imperio Romano.



## JERARQUÍA y AUTORIDAD

La división del trabajo y la autoridad se basaban en la jerarquía social y la experiencia.

### ORGANIZACIÓN Y PLANIFICACIÓN

La gestión de recursos, la planificación de campañas militares y la construcción de grandes obras públicas requerían organización y planificación.

### CRITERIOS DE SELECCIÓN...

para la elección de líderes, como la sabiduría, la valentía y la capacidad de liderazgo.



# FEUDALISMO

## ¿QUÉ ES?

se caracterizaba por un sistema descentralizado del poder, donde la autoridad se fragmentaba y se distribuía entre diferentes señores feudales.

### SEÑOR FEUDAL...

Los feudos estaba a cargo del señor feudal, quien ejercía un control sobre la producción y los siervos, a cambio de protección.

## RENTAS Y DERECHOS SEÑORIALES

Los señores feudales obtenían rentas y derechos de los siervos y vasallos, como el derecho a utilizar los bosques, molinos o caminos, entre otros.

### SISTEMA DE VASALLAJE

Los señores feudales otorgaban tierras (feudos) a vasallos a cambio de servicios, como ayuda militar o asesoramiento.

## CARACTERÍSTICAS

- Aparecen los talleres artesanales.
- Aparición de gremios (antecedentes de sindicatos).
- Un gran número de siervos se convierten en trabajadores independientes.
- Aparecen nuevas estructuras de autoridad.
- Aparición de latifundios.

# REVOLUCIÓN INDUSTRIAL

## ¿QUÉ ES?

Fue un período crucial en la historia de la administración, marcando el surgimiento de la gestión empresarial moderna

### HIZO...

La transición de la economía agraria a la industrial, con la aparición de grandes fábricas y la mecanización de la producción, requirió nuevas formas de organización y control.

### IMPULSO...

La creación de teorías y prácticas administrativas que se enfocaban en la eficiencia, la producción en masa y la gestión del trabajo.

## CARACTERÍSTICAS

- Se origina en Inglaterra.
- Por la invención de la máquina de vapor, locomotora, máquinas y herramientas en general.
- Producción en masa.
- Transportes eficaces y más baratos.
- La administración crece mediante bases científicas.



## SIGLO XX

ES...

Fue un período de transformación significativa en la administración, marcado por el surgimiento de la administración científica, la evolución de las teorías de gestión y la influencia de la tecnología en las organizaciones.

## ADMINISTRACIÓN CIENTÍFICA

Personajes como Frederick Taylor y Henri Fayol sentaron las bases de la administración científica y la gestión industrial, buscando la optimización de los procesos y la eficiencia.