Universidad del sureste

Unidad 2: Escuelas de la administración

Alumno: Damián Alexander García Velasco

Docente: Alejandro Aguilar

ESCUELAS DE LA ADMINISTRACION

ESCUELA DE LAS RELACIONES HUMANAS

FUE UNA CORRIENTE ADMINISTRATIVA QUE SURGIÓ EN LOS AÑOS 1920-1930 COMO RESPUESTA A LA RIGIDEZ DE LA ADMINISTRACIÓN CLÁSICA. SU PRINCIPAL REPRESENTANTE FUE ELTON MAYO, CON LOS EXPERIMENTOS DE HAWTHORNE.

ESCUELA ESTRUCTURALISTA

- VE A LA EMPRESA COMO UN CONJUNTO DE PARTES QUE DEBEN TRABAJAR JUNTAS.
- LE DA IMPORTANCIA TANTO A LA ESTRUCTURA DE LA EMPRESA COMO A LAS PERSONAS QUE TRABAJAN EN ELLA.
- APOYA EL USO DE LA BUROCRACIA PARA QUE TODO FUNCIONE MEJOR.

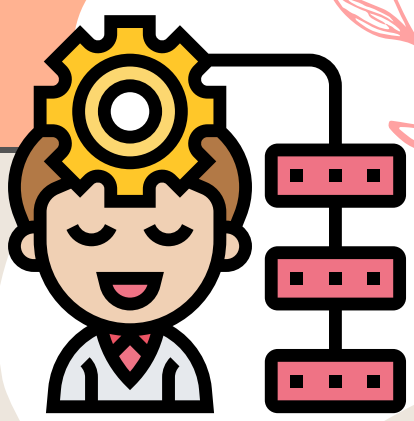
ESCUELA DE SISTEMAS

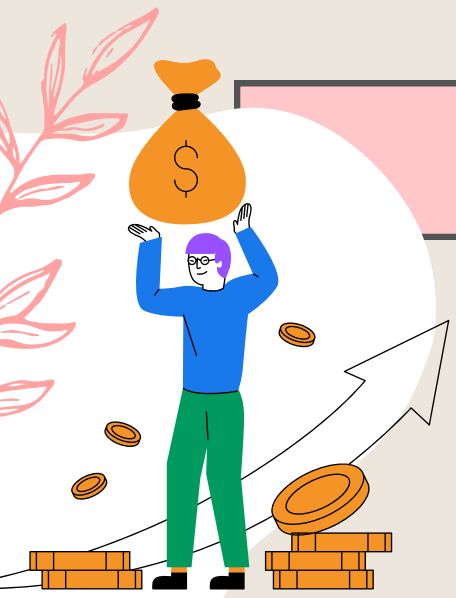
ES UN CONJUNTO DE PARTES QUE TRABAJAN JUNTAS PARA LOGRAR UN OBJETIVO, TODO LO QUE PASA DENTRO DE LA EMPRESA INFLUYE EN LO QUE PASA FUERA Y VICEVERSA; TAMBIEN SE ENFOCA EN VER TODO, NO SOLO UNA PARTE DEL PROBLEMA.

LA TEORÍA DE SISTEMAS REVOLUCIONÓ LOS ENFOQUES ADMINISTRATIVOS EXISTENTES. ESTUDIA LAS ORGANIZACIONES COMO SISTEMAS SOCIALES INMERSOS EN OTROS SISTEMAS QUE SE INTERRELACIONAN Y SE AFECTAN ENTRE SÍ.

NEO-HUMANO RELACIONISMO

ES UNA TEORÍA QUE BUSCA ENTENDER CÓMO PIENSAN, SIENTEN Y ACTÚAN LOS TRABAJADORES, PARA MEJORAR SU MOTIVACIÓN, SU RENDIMIENTO Y EL AMBIENTE LABORAL.





BIBLIOGRAFIA

- LIBRO DE FUNDAMENTOS DE ADMINISTRACION
- ANTOLOGIA DE LA UNIVERSIDAD DEL SURESTE, LICENCIATURA EN NUTRICION.