

**Mi Universidad**

**Super nota**

*Nombre del Alumno Otoniel Yajaciel Mendez Hernandez*

*Nombre del tema Escuelas De La Administración*

*Parcial 2*

*Nombre de la Materia Bases de La Administración*

*Nombre del profesor Alejandro Morales Aguilar*

*Nombre de la Licenciatura Nutrición*

*Cuatrimestre Sexto*

# NEO-HUMANO RELACIONISMO

## ¿QUE ES ?

ES UN CONJUNTO DE ORÍAS DESARROLLADAS DURANTE LOS AÑOS 50 Y 60 QUE ANALIZAN EL COMPORTAMIENTO HUMANO EN EL TRABAJO DESDE UNA PERSPECTIVA INDIVIDUAL,

## CARACTERÍSTICAS

Tiene conceptos de teorías de la relación humana ,•utiliza técnicas de control utilizadas para las relaciones se •sentía en Aumentar la productividad.



## EXPONENTES

•Abraham Maslow (1908-1970) Maslow ueun psicólogo procedente deBrooklyn nueva york (EE. UU.), que desarrolló varias teorías relacionadascon elcomportamiento humano.

## FISIOLÓGICAS

son las necesidades primarias y biológicas sin las cuales losindividuos no podrían vivir

## SEGURIDAD

constituyen las necesidades de protección y seguridad



## ACEPTACIÓN

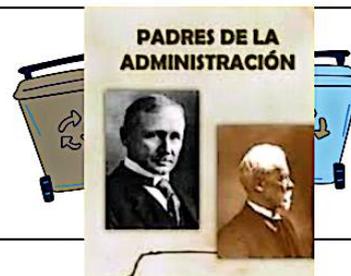
Aquí entrarían las amistades, el amor

## RECONOCIMIENTO

Son todas aquellas relacionadas con laautoestima

## FREDERICK HERZBERG (1923-2000)

creía que la motivación venía dada por dos factores. Por un lado, decía que las organizaciones podían introducir ciertos factores que motivarían directamente a los trabajadores (



## AFIRMÓ QUE TENÍAN OTROS FACTORES COMO:

### MOTIVADORES

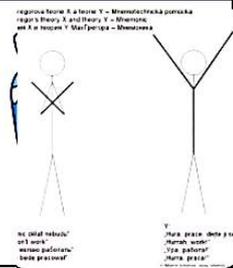
SON FACTORES DIRECTAMENTE RELACIONADOS CON EL PROPIO TRABAJO. ALGUNOS EJEMPLOS SON QUÉ TAN INTERESANTE ES LA LABOR

### FACTORES DE HIGIENE

ESTOS FACTORES TIENEN QUE VER CON TODO LO QUE RODEA AL TRABAJO. POR EJEMPLO, UN TRABAJADOR NO IRÁ AL TRABAJO SI NO TIENE UN SALARIO ACEPTABLE

### DOUGLAS MCGREGOR (1906-1964)

fue un profesor y economista estadounidense. En 1960 escribió el libro llamado The human side of enterprise (en español el lado hermano de la empresa)

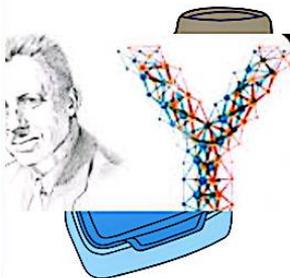


### FORMULO DOS TEORÍAS

Teoría X afirmaba que las personas odiamos de forma inherente el trabajo y lo evitamos siempre que sea posible

### CARACTERÍSTICAS

- El individuo medio prefiere ser mandado, no le gusta la responsabilidad
- Las personas deben ser amenazadas y controladas para que trabajen duramente.



### TEORÍA Y

una manera más optimista; la gestión resultante es mucho más participativa.

### CARACTERÍSTICAS

Disfrutan siendo los dueños  
Se auto-motivan  
Trabajan por iniciativa propia.

### RENSIS LIKERT (1903-1981)

fue un psicólogo y educador estadounidense que hizo un trabajo muy enfocado a las organizaciones



