



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

UDS

Cuadro sinóptico

Nombre del Alumno: Jazmín Alejandra Aguilar Hernández

Nombre del tema: ADMINISTRACIÓN POR OBJETIVOS (APO)

Parcial III

Nombre de la Materia: BASES DE ADMINISTRACION

Nombre del profesor: Alejandro Aguilar

Nombre de la Licenciatura: Licenciatura en nutrición

Cuatrimestre 6

ADMINISTRACIÓN POR OBJETIVOS (APO)

¿Qué es?

- Estrategia de gestión empresarial
- Motiva a los empleados con recompensas
- Enfocada en logro de resultados, no en presión



Pasos para aplicar la APO

Establecer objetivos generales y particulares claros

- Definir qué se quiere lograr
- Establecer plazos específicos: Mensuales, Trimestrales, Semestrales o Anuales

Incluir a los colaboradores

- Comunicar metas a corto y mediano plazo
- Fomentar reuniones y trabajo en equipo
- Motivar la participación en la creación de planes y estrategias
- Impulsar la colaboración activa



Reconocer los logros

- Motivación como eje principal
- Recursos Humanos debe:
- Tener clara la forma de recompensar
- Informar a los trabajadores sobre los beneficios por cumplir metas

Evaluar resultados y ajustar la ruta

- Analizar cumplimiento de objetivos parciales
- Reconocer logros alcanzados
- Evaluar razones de no cumplimiento
- Rediseñar estrategias junto al equipo
- APO requiere evaluación y mejora continua



Visión estratégica de la empresa

- Define hacia dónde se dirige la organización
- Mejora la toma de decisiones

Facilita la planeación y organización

- Claridad en las tareas y tiempos
- Cada integrante sabe qué hacer y cuándo

Beneficios de la APO

Fomenta compromiso y pertenencia

- Los empleados se sienten parte esencial
- Relacionan su trabajo con los resultados globales



Permite medir el desempeño laboral

- Gerencia puede evaluar resultados
- Empleados identifican fortalezas y debilidades

Establece estrategias motivacionales

- Celebrar logros mantiene motivación
- Mejora habilidades y desempeño laboral

Formas de recompensar por objetivos

- Reconocimiento público
- Cena para el equipo
- Mejora de mobiliario y equipos
- Capacitación a elección del empleado

