



Mi Universidad

***Nombre del Alumno: Marcia Sofía
Hernández Morales***

***Nombre del Tema: Orígenes de la
Administración***

Parcial I

***Nombre de la Materia: Bases de
Administración***

***Nombre del Profesor: Lic. Alejandro
Aguilar Morales***

***Nombre de la Licenciatura: Licenciatura
en Nutrición***

Cuatrimestre: Sexto

NEO-HUMANISMO RELACIONISMO

Bases de Administración

ESCUELA NEOHUMANISMO RELACIONISTA

Conjunto de teorías desarrolladas que analizan el comportamiento humano en el trabajo desde una perspectiva individual.

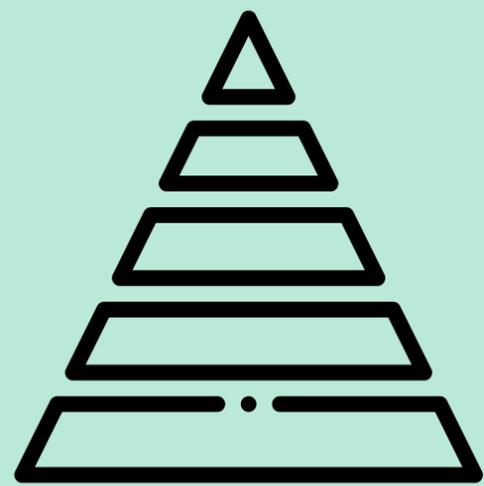


CARACTERÍSTICAS

Conceptos de las relaciones humanas y estructuralismo. Mayor sofisticación en técnicas de control. Centrada en aumentar la productividad. Defiende imposición de objetivos y mayor participación.

ABRAHAMN MASLOW (1908-1970)

Psicólogo estadounidense. Desarrolló la teoría de pirámide de necesidades en 1943.

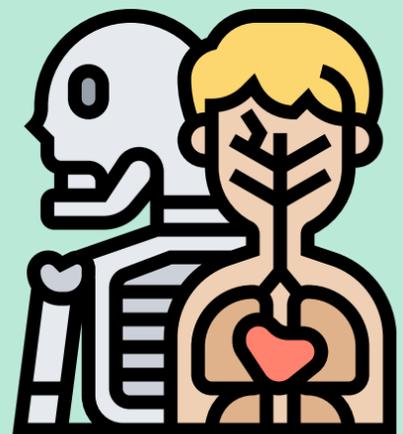


NECESIDADES DE LA PIRÁMIDE

Fisiológicas, Seguridad, Aceptación, Reconocimiento, Autorrealización.

NECESIDADES FISIOLÓGICAS

Son necesidades primarias que los seres vivos necesitan para poder vivir: alimentación, respiración, sueño, etc.



SEGURIDAD

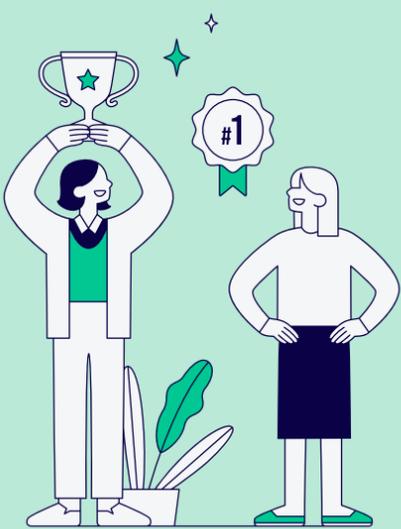
Son las necesidades de protección y seguridad, como el orden, la estabilidad, protección física, etc.

NEO-HUMANISMO RELACIONISMO

Bases de Administración

ACEPTACIÓN

Son las amistades, el amor, la necesidad de pertenencia y de afecto, etc.



RECONOCIMIENTO

Son todas aquellas relacionadas con la autoestima como la confianza, respeto y el éxito.



AUTORREALIZACIÓN

Se trata de llegar a la mejor versión de uno mismo por medio de la creatividad, espontaneidad, entendimiento de las cosas, falta de prejuicios, etc.



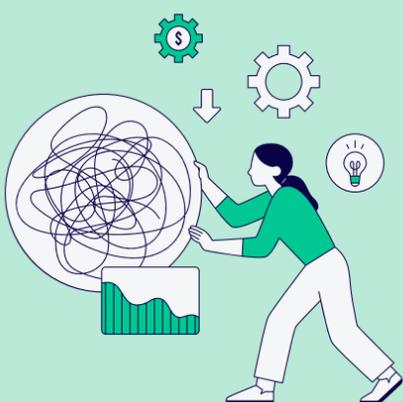
FREDERICK HERZBERG (1923-2000)

Creía que la motivación venía dada por dos factores



MOTIVADORES

Factores relacionados directamente con el propio trabajo.



FACTORES DE HIGIENE

Son factores que tienen que ver con todo lo que rodea al trabajo.

NEO-HUMANISMO RELACIONISMO

Bases de Administración

CONCLUSIÓN DE HERZBERG

Concluyó que para aumentar la motivación de los trabajadores, las organizaciones deben adoptar una postura democrática en su dirección.



DOUGLAS MCGREGOR (1906-1964)

Profesor y economista estadounidense, formuló dos teorías que fueron un aporte esencial para el enfoque neohumano relacionista.



TEORÍA X

Afirma que las personas odian de forma inherente el trabajo y lo evitan siempre que sea posible.

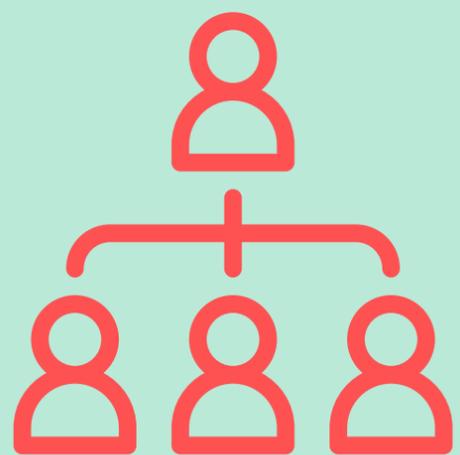


TEORÍA Y

Ve a las personas de una manera más optimista, la gestión resultante es mucho más participativa.

RENSIS LIKERT (1903-1981)

Psicólogo y educador estadounidense. Desarrolló los nuevos patrones de gestión, basados en los distintos comportamientos de los jefes



AUTORITATIVO- EXPLOTADOR

Poder y dirección provienen de arriba, se emplean amenazas, castigos, comunicación pobre y el trabajo en equipo es mínimo.

NEO-HUMANISMO RELACIONISMO

Bases de Administración

AUTORITATIVO- BENEVOLENTE

Deja cierto espacio para las consultas desde abajo y utiliza recompensas además de amenazas. Productividad buena aunque existe un gran absentismo y rotación de plantilla.

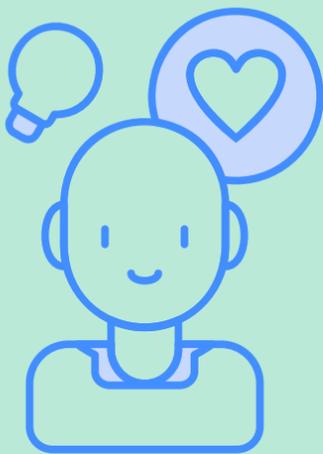


CONSULTIVO

Los objetivos se establecen después de discutirlos con los subordinados. Comunicación vertical y se incita parcialmente el trabajo en equipo.

PARTICIPATIVO

Comunicación vertical en ambos sentidos y además, es lateral. Productividad es muy buena y el absentismo y los cambios de plantilla son escasos.

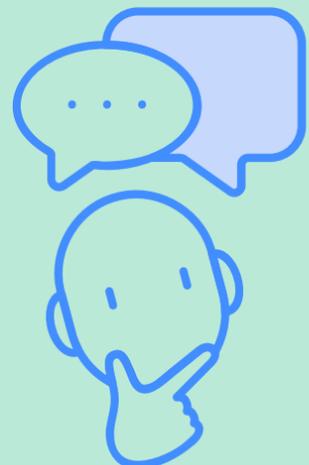


CHRIS ARGYRIS (1923-2013)

Teórico organizacional estadounidense y profesor de Harvard. Mencionó a la inmadurez y madurez como:

INMADUREZ

Pasividad, Dependencia, Comportarse de pocas maneras, Intereses banales, Perspectiva cortoplacista, Posición subordinada, Escaso autoconocimiento.



MADUREZ

Actividad, Dependencia, Comportarse de varias maneras, Interéses más profundos, Perspectiva a largo plazo, Posición igualitaria o superior, Autoconocimiento y autocontrol.

Bibliografía

Universidad del Sureste. 2025.

***Antología de Bases de Administración.
PDF.***

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LNU/84dd312c392bd82c075e325328437ace-LC-LNU602.pdf>



Mi Universidad