



Nombre del Alumno: Gómez Morales Alexander

*Nombre del tema: ADMINISTRACIÓN EN LOS SERVICIOS DE
ENFERMERÍA*

Parcial: Primero

Nombre de la Materia: Administración y evaluación de los servicios de enfermería

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 9 "B"



14 PRINCIPIOS DE HENRY FAYOL

1.- DIVISIÓN DEL TRABAJO:

La división del trabajo consiste en fragmentar las tareas necesarias para la producción de un bien o un servicio. Esta división del trabajo se realiza en base a la fuerza, la capacidad de trabajo, la especialidad y la naturaleza de cada trabajo. De modo que se mejora la eficiencia en la producción.



2.- AUTORIDAD

Debe existir el principio de autoridad que mantiene que la autoridad es esencial para cumplir con el trabajo. Sin autoridad, todo estaría desordenado y no se llevaría a cabo el trabajo en la calidad y plazos adecuados

3.- DISCIPLINA

No solo es suficiente con que exista una autoridad, además, el principio de disciplina dicta que hay que cumplir todos los procesos con una disciplina férrea. De nada sirve saber todo lo que tenemos que hacer, si luego no lo cumplimos. Todo siempre, bajo los valores del respeto y la educación.





Principales aportes de Frederick W. Taylor



Administración científica

Taylor

Administración Científica

Énfasis en las tareas

Aumentar la eficiencia de la empresa por medio del aumento de eficiencia a nivel del operario

Control de teorías de Taylor y Fayol

Fayol

Teoría Clásica

Énfasis en la estructura

Aumentar la eficiencia de la empresa por medio de forma y disposición de los órganos componentes de la organización y de sus intereses



Administración en los servicios de enfermería



La administración tiene sus orígenes desde la época primitiva, ya que desde entonces el ser humano vio la necesidad de reunir esfuerzos para lograr sus objetivos



Frederick winlow taylor: desarrollo la llamada escuela de administración científica, la primera preocupada por aumentar la eficiencia de las industrias a través, en principio de la racionalización del trabajo operatorio

Henri fayol: desarrollo la llamada teoría clásica preocupada por aumentar la eficiencia de la industria a través de la organización y la aplicación de principios generales de la administración con base científica

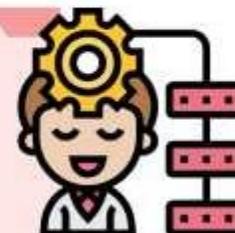
Frederick w. taylor (1856- 1915: se le conoce el "padre de la administración científica" y es la persona que ha ejercido mayor impacto en el desarrollo inicial de la administración



Taylor: sus experiencias como aprendiz, obrero, capataz, maestro mecánico y después como director de ingeniería de una compañía acerera, le ofrecieron la oportunidad de conocer en forma directa los problemas y actitudes de los trabajadores, además de descubrir la productividad

Principios de la administración científica de taylor:

- *principio de planeamiento
- *principio de preparación
- *principio de control
- *principio de la ejecución

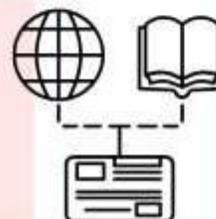


Fayol: industrial francés al que se le conoce como el "padre de la teoría administrativa" fue uno de los pioneros en exponer la teoría general de la administración, desarrollo el pensamiento administrativo y aporoto una amplia y explicita estructura de principios administrativos generales que explicaban la naturaleza del proceso



Funciones administrativas del proceso administrativo de fayol:

- *previsión
- *organización
- *dirección
- *coordinación
- *control



principios generales de la administración clásica de fayol

- *unidad de mando
- *autoridad y responsabilidad
- *unidad de dirección

