



Mi Universidad

Super nota

Nombre del Alumno: Mariana Itzel Hernández Aguilar.

Nombre del tema: Administración en los servicios de enfermería

Parcial: Unidad I.

Nombre de la Materia : Administración y evaluación de los servicios de enfermería.

Nombre del profesor: Felipe Antonio Morales Hernández.

Nombre de la Licenciatura: Enfermería.

Cuatrimestre: 9 cuatrimestre.

ADMINISTRACION EN LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA

Se organizaban para cazar, pescar, cultivar, planificaban sus actividades y elegía el momento oportuno para ejecutarlas; también (aunque de manera empírica) dividía el trabajo originado por la diferente capacidad de los sexos y la edad de los integrantes de la tribu.



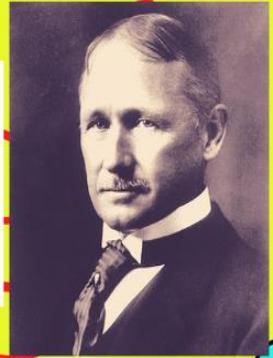
FREDERICK WINLOW TAYLOR



Frederick Taylor
 Germantown, Pennsylvania, 1856 - Filadelfia, 1915)

Era un ingeniero estadounidense que en 1911 escribió un libro titulado *The principles of scientific management*.

Se le conoce como el "padre de la administración científica" y es la persona que ha ejercido mayor impacto en el desarrollo inicial de la administración.



PRINCIPIOS DE LA ADMINISTRACIÓN CIENTÍFICA DE TAYLOR

Desde el punto de vista de Taylor, la dirección obtuvo nuevas asignaciones de funciones y responsabilidades descritas por los cuatro principios siguientes:



HENRI FAYOL



HENRY FAYOL

- Ingeniero y teórico de la administración de empresas. Se graduó como ingeniero civil de minas en el año 1860 y desempeñó el cargo de Ingeniero en las minas de un importante grupo minero y metalúrgico
- Es considerado el Padre de la Administración moderna

Fayol concibe seis áreas funcionales dentro de la empresa que están relacionadas entre sí:

A pesar de que ellos nunca se comunicaron entre sí y tuvieron puntos de vista diferentes e incluso opuestos, lo cierto es que sus ideas constituyen las bases del llamado enfoque clásico tradicional de la administración, cuyos postulados dominaron el panorama administrativo de las organizaciones alrededor de las cuatro primeras décadas del siglo XIX.



ADMINISTRACION EN LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA

APORTACIONES

Universalidad de la administración: demuestra que es una actividad común a todas las organizaciones en donde haya una organización debe existir una administración (hogar, escuela, empresa, etc.).



ÁREAS FUNCIONALES.

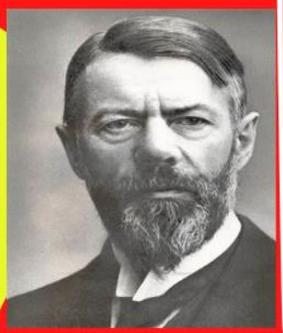
FUNCIONES TECNICAS 	FUNCIONES COMERCIALES 	FUNCIONES DE SEGURIDAD
FUNCIONES CONTABLES 	FUNCIONES FINANCIERAS <small>EL DIRECTOR CONTROLA TODA LA ECONOMIA DE LA EMPRESA.</small> 	Funciones contables

PRINCIPIOS GENERALES DE LA ADMINISTRACIÓN CLÁSICA DE FAYOL

1. División de trabajo.
2. Autoridad y responsabilidad.
3. Disciplina.
4. Unidad de mando.
5. Unidad de Dirección.
6. Subordinación del interés individual al general.
7. Retribución a las capacidades del personal.
8. Centralización frente a descentralización.
9. Jerarquía.
10. Orden.
11. Equidad.
12. Estabilidad del personal.
13. Iniciativa.
14. Espiritu de grupo o unión del personal.

MAX WEBER

De origen alemán, Weber fue uno de los fundadores de la sociología moderna; contribuyó al pensamiento económico, social y administrativo, fue contemporáneo del movimiento de la administración científica, así como de las primeras fases del pensamiento de la teoría del proceso administrativo.



APORTACIONES

Weber proporcionó el modelo burocrático; desde su perspectiva el término "burocracia" no tiene un significado peyorativo de uso popular, sino un significado técnico que identifica ciertas características de la organización orientadas hacia la racionalidad y la eficiencia.



WEBER SUGIERE QUE EL MODELO DE LA BUROCRACIA DEBE ESTRUCTURARSE SOBRE LA BASE DE LAS SIGUIENTES CARACTERÍSTICAS:

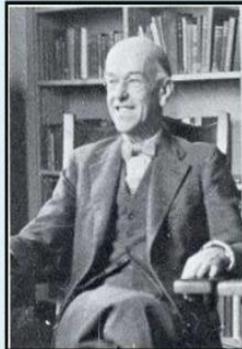
1. Formalización
2. División del trabajo.
3. Jerarquía.
4. Impersonalidad.
5. Comunicación formal.
6. Competencia profesional.



ADMINISTRACION EN LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA

TEORÍA DE LAS RELACIONES HUMANAS DE ELTON MAYO

Nació en Australia el 26 de diciembre de 1880 y falleció el 7 de septiembre de 1949.



Teórico Social
Psicólogo
Especializado en:
-Teoría de las organizaciones,
-Las relaciones humanas y
- El movimiento por las relaciones humanas.

Sociólogo

Profesor de Investigación Industrial

Filósofo

APORTACIONES

- Concepción de trabajo como la actividad social más relevante en la vida del hombre.
- Se establece que la actividad humana dentro de una organización se expresa en forma grupal y no individual.
- Subraya el valor de la entrevista como una herramienta que se aplica para saber más acerca del individuo, el grupo y la organización.



TEORÍA DE SISTEMAS DE LUDWIG VON BERTALANFFY

El enfoque de sistemas surge alrededor de la década de 1960-1969. Su principal expositor fue el biólogo alemán Ludwig von Bertalanffy, quien postuló que las organizaciones están en constante interacción con el medio que las rodea, del cual reciben insumos que son procesados al interior del sistema y del cual se obtienen salidas.



LOS PARÁMETROS SON LOS COMPONENTES QUE CONTIENE UN SISTEMA, Y ÉSTOS SON



TEORÍA NEOCLÁSICA DE DRUCKER Y O'DONNELL

La teoría neoclásica actualiza los conceptos clásicos de la administración, usa como marco de referencia la teoría clásica y la adapta al modelo de las empresas actuales, tomando en cuenta las demás teorías administrativas.



CARACTERÍSTICAS DE LA TEORÍA NEOCLÁSICA

- Énfasis en la práctica de las funciones administrativas.
- Énfasis y flexibilidad en los principios generales de la administración.



