



Super Nota

Nombre del Alumno: Yeyry Arlen Ramirez Roblero

Nombre del tema: Administración en los Servicios de Enfermería

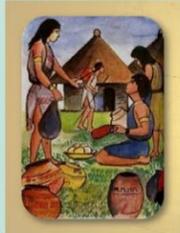
Nombre de la Materia: Administración y Evaluación de los Servicios de Enfermería

Nombre del profesor: Felipe Antonio Morales Hernández

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

9°no Cuatrimestre, Grupo B, Primera Unidad.

ADMINISTRACIÓN EN LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA



La administración nació en la época primitiva, cuando el ser humano unió esfuerzos para sobrevivir y alcanzar objetivos comunes.



se organizaban por tribus para realizar actividades como la caza, la pesca y la agricultura.



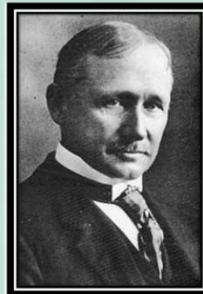
planificaban el momento adecuado para cada tarea y dividían el trabajo según la edad y el sexo de sus miembros, aunque de forma empírica.



1.- Frederick Winlow Taylor

Ingeniero(Industrial), Estadounidense.

- Creador de la escuela de administración científica.
- Fue la primera corriente administrativa enfocada en mejorar la eficiencia industrial.
- Enfoque inicial: La racionalización del trabajo operario, buscando mayor productividad mediante métodos científicos.



2.- Henry Fayol

- Teórico europeo de la administración.
- Fundador de la teoría clásica de la administración.
- Buscó mejorar la eficiencia industrial mediante:
 - Una buena organización.
 - La aplicación de principios generales de administración.
- Su enfoque se basó en fundamentos científicos.



HENRI FAYOL

FREDERICK TAYLOR

Sus ideas, aunque distintas y sin comunicación entre ellos, sentaron las bases del enfoque clásico/tradicional de la administración, predominante en las primeras décadas del siglo XIX.

>Frederick W. Taylor (1856-1915)

Se le conoce como el "padre de la (Teoría de la)administración científica" es la persona que ha ejercido mayor impacto en el desarrollo inicial de la administración.



F.W. Taylor
March 20, 1856 – March 21, 1915



PRINCIPIOS DE LA ADMINISTRACIÓN CIENTÍFICA DE TAYLOR:



HENRY FAYOL
1841-1925

Henry Fayol(1841-1925). se conoce como el "padre de la teoría administrativa". Fue pionero de la teoría general de la administración y desarrolló principios que explicaban el proceso administrativo. aportó una estructura clara al pensamiento administrativo.

Aportaciones

La universalidad de la administración: Indica que está presente en toda organización, sin importar su tipo o tamaño (hogar, escuela, empresa), pues todas necesitan coordinar recursos y actividades para lograr objetivos.



Áreas funcionales:



Etapas del Proceso Administrativo:



Principios generales de la administración clásica de Fayol:



3.- Teoría burocrática de Max Weber

MAX WEBER
(1864-1920)



Max Weber, de origen alemán, fue uno de los fundadores de la sociología moderna y realizó importantes aportes al pensamiento económico, social y administrativo, coincidiendo con los inicios de la administración científica y del proceso administrativo



Aportaciones

Fue pionero en analizar cómo la industrialización influyó en estructuras organizacionales más complejas.



Max Weber desarrolló el modelo burocrático, entendiendo a la burocracia no como algo negativo, sino como un concepto técnico que describe organizaciones racionales y eficientes.

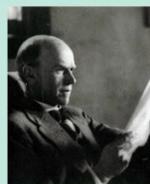
Características del modelo de la burocracia



4.- Teoría de las relaciones humanas de Elton Mayo



Elton Mayo (1890-1947) Desarrolló una teoría basada en los experimentos realizados entre 1927 y 1932 en la planta Hawthorne de la Western Electric Company en Chicago.



Mayo fue elegido para dirigirlos debido a una investigación previa en una fábrica textil con problemas de producción y alta rotación de personal.

Estos estudios, que inicialmente buscaban analizar el efecto de la iluminación en la productividad, demostraron la importancia de los factores humanos en el trabajo, marcando un cambio en el enfoque administrativo.



Aportaciones:

El trabajo es la actividad social más importante en la vida humana.



La importancia de la psicología y la fisiología para mejorar el clima laboral en los grupos, ya que la actividad en las organizaciones se da de forma grupal.

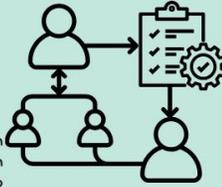


La entrevista como una herramienta clave para conocer mejor al individuo, al grupo y a la organización

5.- Teoría de sistemas de Ludwig von Bertalanffy



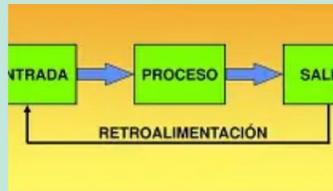
La Teoría de Sistemas de Ludwig von Bertalanffy, desarrollada en la década de 1960, plantea que las organizaciones son sistemas abiertos que interactúan constantemente con su entorno.



Reciben insumos, los procesan internamente y generan salidas. Un sistema se entiende como un conjunto de elementos interrelacionados que forman una unidad.

componentes que contiene un sistema:

1. Entrada
2. Salida o producto
3. Procesamiento o transformador
4. Retroalimentación o retroinformación
5. Ambiente



6.- Teoría neoclásica de Drucker y O'Donnell



La teoría neoclásica actualiza y adapta los conceptos de la teoría clásica de la administración al contexto moderno, integrando aportes de otras teorías.



Características:

- -Énfasis en la práctica de las funciones administrativas.
- -Énfasis y flexibilidad en los principios generales.
- -Relevancia al enfoque en el proceso administrativo.
- Eclecticismo: Que combina elementos de teorías anteriores para aplicarse a distintos tipos de organizaciones.



Teoría Neoclásica de Peter Drucker

teoría neoclásica de la administración

Bibliografía

[b750fb8094ed5d48abf4ea0bd9722e3b-LC-LEN902 ADMINISTRACION Y EVALUACION DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA.pdf](#)