



Mi Universidad

Súper nota

NOMBRE DEL ALUMNO: Liliana Tomas Morales

TEMA: administración en los servicios de enfermería

PARCIAL: I

MATERIA: administración de enfermería

NOMBRE DEL PROFESOR: Lic. . Felipe Antonio Morales Hernández

LICENCIATURA: Enfermería

CUATRIMESTRE: noveno cuatrimestre

Peterson y Plowman. “Una técnica por medio de la cual se determinan, clasifican y realizan los propósitos y objetivos de un grupo humano particular.”



Koontz y O. Donnell. “Es la dirección de un organismo social y su efectividad en alcanzar sus objetivos, fundada en la habilidad de conducir a sus integrantes.”

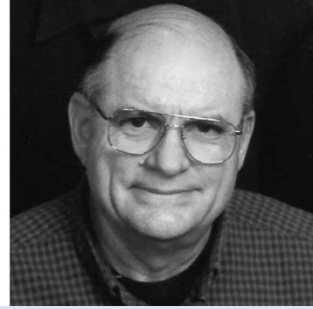
N

George R. Terry. “La administración consiste en lograr un objetivo pre determinado, mediante el esfuerzo ajeno.”



Henry Fayol. “Administrar es prever, organizar, mandar, coordinar y controlar.”

Reyes Ponce. “Es un conjunto sistemático de reglas para lograr la máxima eficiencia en las formas de estructurar y manejar un organismo social.”



Massie y Douglas. “Proceso mediante el cual un grupo de personas dirige las acciones de otras para alcanzar objetivos comunes.”

Kreitner. “Proceso de trabajar con otras personas para alcanzar con eficiencia objetivos organizacionales, gracias al uso eficiente de recursos limitados en un ambiente variable.”



La administración siempre estará enfocada en lograr fines o resultados. El mayor desafío del administrador es alcanzar los objetivos de manera eficiente y eficaz.

Eficiencia:

La administración hace uso de los recursos en una medida de proporción entre los recursos utilizados y los resultados obtenidos.



Grupo social.

En donde exista un grupo social, sea cual fuere su razón de ser, existirá la administración; el reto es lograr que este grupo se mantenga y perdure.

Colaboración del esfuerzo ajeno.

La administración consiste en lograr que las personas cumplan con las tareas asignadas para lograr los objetivos trazados.



Coordinación de recursos. Para administrar se requiere combinar, sistematizar y analizar los diferentes recursos que intervienen en el logro de un bien común.



CARACTERÍSTICAS DE LA ADMINISTRACIÓN



Universalidad. A la administración se le confiere el carácter universal, ya que está presente en donde exista un grupo social.

Unidad temporal. El proceso administrativo es único y dinámico, sus diferentes etapas se presentan de forma alternada en la vida de una organización.



Especificidad. Son sus características las que le confieren este carácter específico, porque si bien se retroalimenta de otras áreas del conocimiento, el proceso administrativo es único.

Interdisciplinar. La administración es afín a todas las disciplinas, ciencias y técnicas relacionadas con el aprovechamiento óptimo en el trabajo.



Flexibilidad. Los principios administrativos son flexibles, ya que se pueden aplicar en diferentes grupos sociales.

REFERENCIA:

Recurso de clases