



**Mi Universidad**

**Súper nota**

*Nombre del Alumno: Karla Sofía Tovar Albores*

*Nombre del tema: principios administrativos, Henry Fayol,  
Administración de Teylor*

*Parcial: Primero*

*Nombre de la Materia: Administración y evaluación de los servicios de  
enfermería*

*Nombre del profesor: Felipe Antonio Morales Hernández*

*Nombre de la Licenciatura: Enfermería*

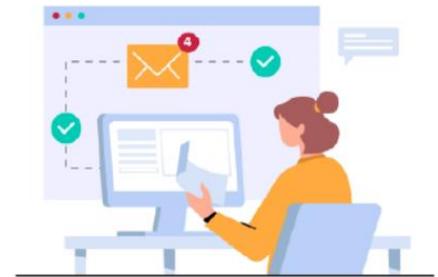
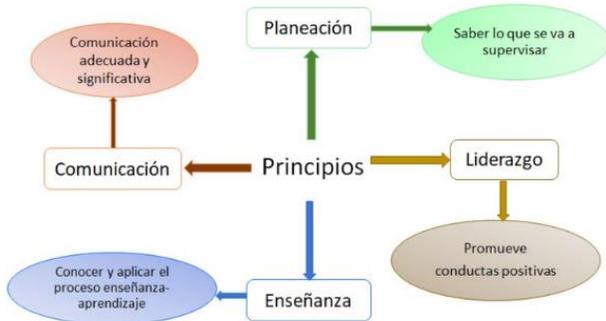
# CORRIENTES DEL PENSAMIENTO ADMINISTRATIVO

Es la ciencia la técnica y el arte de hacer las cosas a través de la gente a partir de las funciones de planeación, organización, dirección, control y principios administrativos, los cuales buscan el aprovechamiento de los recursos de la organización.



## Principios administrativos

son reglas o directrices fundamentales que guían la gestión y el funcionamiento eficiente de una organización

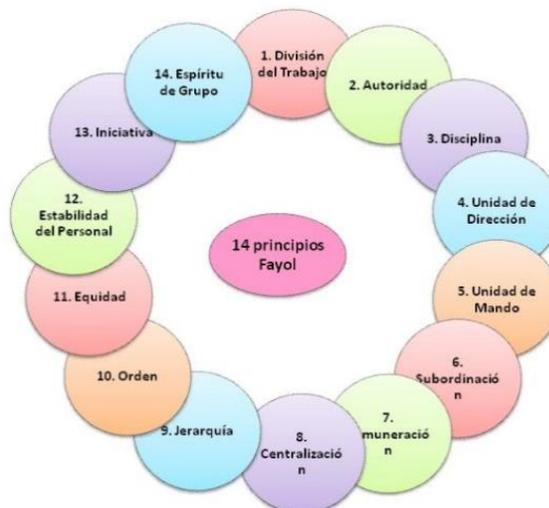


Los principios administrativos en enfermería son guías que, al aplicarse, ayudan a optimizar la gestión y el funcionamiento de los servicios de enfermería, mejorando la calidad de la atención y el bienestar del personal.

## Henry Fayol



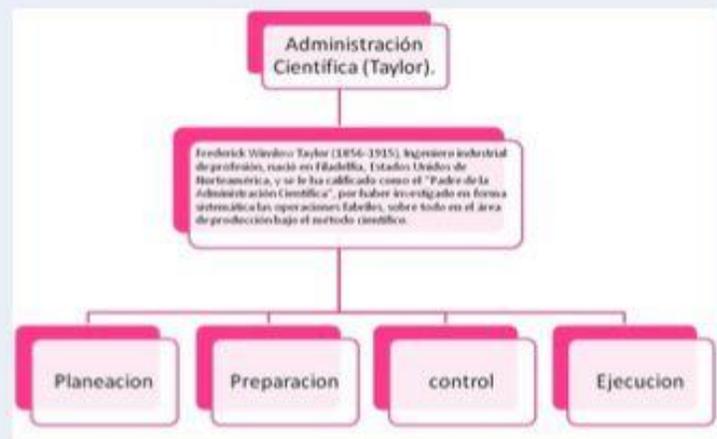
Fayol pensaba que si un empleado dependía de más de un gerente, habría conflictos en las instrucciones y confusión con la autoridad. Unidad de dirección. Las operaciones de la organización con un mismo objetivo deben ser dirigidas por un solo gerente y con un solo plan.



# Administración de Teylor



Frederick Taylor es considerado el padre de la administración científica. Su enfoque principal fue aplicar métodos científicos para mejorar la eficiencia en la producción, buscando aumentar la productividad y reducir los costos a través de la optimización de los procesos de trabajo.



se basa en la idea de dividir el trabajo en tareas específicas, estudiar los tiempos y movimientos de los trabajadores, y estandarizar los métodos de producción para aumentar la eficiencia y productividad.



Sus principios recalcan el uso de la ciencia, la creación de armonía y cooperación de grupo, el logro de la producción máxima y el desarrollo de los trabajadores.