



Súper nota

Nombre del Alumno: Hannya Eunice Dominguez Santiago

Nombre del tema: corrientes del pensamiento administrativo

Parcial: I

Nombre de la Materia: Administración y evaluación de los servicios de enfermería

Nombre del profesor: Felipe Antonio Morales Hernández

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 9° "B"

Comitán de Dominguez, 23 de mayo 2025

ADMINISTRACION EN LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA



La administración tiene sus orígenes desde la época primitiva, ya que desde entonces el ser humano vio la necesidad de reunir esfuerzos para lograr sus objetivos que en un principio eran los de supervivencia.

Se organizaba para cazar, pescar, cultivar; planificaba sus actividades y elegía el momento oportuno para ejecutarlas

sus ideas constituyen las bases del llamado enfoque clásico tradicional de la administración, cuyos postulados dominaron el panorama administrativo de las organizaciones alrededor de las cuatro primeras décadas del siglo XIX

Frederick Winlow Taylor

de origen estadounidense, creó y desarrolló la llamada escuela de administración científica, la primera en su época preocupada por aumentar la eficiencia de las industrias a través, en principio, de la racionalización del trabajo operario.



Henry Fayol

de origen europeo, creó y desarrolló la llamada teoría clásica preocupada por aumentar la eficiencia de la industria a través de la organización y la aplicación de principios generales de la administración con bases científicas.



TEORÍA DE TAYLOR

Se le conoce como el “padre de la administración científica” y es la persona que ha ejercido mayor impacto en el desarrollo inicial de la administración.

Sus experiencias como aprendiz y después como director de ingeniería de una compañía acerera, le ofrecieron la oportunidad de conocer en forma directa los problemas y actitudes de los trabajadores, además de descubrir las posibilidades de elevación de la productividad, donde destacó la planificación, estandarización y el mejor aprovechamiento del esfuerzo humano a nivel operativo, con el propósito de maximizar la producción con un mínimo de insumos.

TEORIA ADMINISTRATIVA CLÁSICA DE FAYOL

Henri Fayol (1841-1925). Industrial francés al que se conoce como el “padre de la teoría administrativa” fue uno de los pioneros en exponer la teoría general de la administración. Contemporáneo y conocido de Taylor, desarrolló el pensamiento administrativo y aportó una amplia y explícita estructura de principios administrativos generales que explicaban la naturaleza del proceso.

APORTACIONES

Universalidad de la administración. Demuestra que es una actividad común a todas las organizaciones; en donde haya una organización debe existir una administración (hogar, escuela, empresa, etc.).

FACTORES GENERALES

- Unidad de mando
- autoridad y responsabilidad
- unidad de dirección

TEORIA BUROCRÁTICA DE MAX WEBER

Max Weber (1864-1920). De origen alemán, Weber fue uno de los fundadores de la sociología moderna; contribuyó al pensamiento económico, social y administrativo, fue contemporáneo del movimiento de la administración científica, así como de las primeras fases del pensamiento de la teoría del proceso administrativo.

APORTACIONES

proporcionó el modelo burocrático; desde su perspectiva el término “burocracia” no tiene un significado peyorativo de uso popular, sino un significado técnico que identifica ciertas características de la organización orientadas hacia la racionalidad y la eficiencia.

ADMINISTRACION EN LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA

DEFICIONES DE ADMINISTRACIÓN

PETERSON Y PLOWMAN

“Una técnica por medio de la cual se determinan, clasifican y realizan los propósitos y objetivos de un grupo humano particular.”



KOONTZ Y O. DONNELL

“Es la dirección de un organismo social y su efectividad en alcanzar sus objetivos, fundada en la habilidad de conducir a sus integrantes.”



GEORGE R. TERRY

“La administración consiste en lograr un objetivo predeterminado, mediante el esfuerzo ajeno.”



HENRY FAYOL

“Administrar es prever, organizar, mandar, coordinar y controlar.”



A. REYES PONCE

“Es un conjunto sistemático de reglas para lograr la máxima eficiencia en las formas de estructurar y manejar un organismo social.”



MASSIE Y DOUGLAS

“Proceso mediante el cual un grupo de personas dirige las acciones de otras para alcanzar objetivos comunes.”



ELEMENTOS DEL CONCEPTO ADMINISTRATIVO

- **Objetivo.** La administración siempre estará enfocada en lograr fines o resultados. El mayor desafío del administrador es alcanzar los objetivos de manera eficiente y eficaz.
- **Eficiencia.** La administración hace uso de los recursos en una medida de proporción entre los recursos utilizados y los resultados obtenidos.
- **Grupo social.** En donde exista un grupo social, sea cual fuere su razón de ser, existirá la administración; el reto es lograr que este grupo se mantenga y perdure.
- **Colaboración del esfuerzo ajeno.** La administración consiste en lograr que las personas cumplan con las tareas asignadas para lograr los objetivos trazados.
- **Coordinación de recursos.** Para administrar se requiere combinar, sistematizar y analizar los diferentes recursos que intervienen en el logro de un bien común.



CARACTERÍSTICAS DE LA ADMINISTRACIÓN

UNIVERSALIDAD

A la administración se le confiere el carácter universal, ya que está presente en donde exista un grupo social; es evidente cómo en las últimas décadas se han implementado técnicas orientales en occidente con excelentes resultados.

UNIDAD TEMPORAL

El proceso administrativo es único y dinámico, sus diferentes etapas se presentan de forma alternada en la vida de una organización.

ESPECIFICIDAD

Son sus características las que le confieren este carácter específico, porque si bien se retroalimenta de otras áreas del conocimiento, el proceso administrativo es único.

INTERDISCIPLINA

La administración es afín a todas las disciplinas, ciencias y técnicas relacionadas con el aprovechamiento óptimo en el trabajo.

INTERDISCIPLINA

Los principios administrativos son flexibles, ya que se pueden aplicar en diferentes grupos sociales.

