



Mi Universidad

Súper nota

Nombre del Alumno: Sofía Guadalupe Pérez Martínez

Nombre del tema: Principios administrativos

Parcial primer

Nombre de la Materia: Administración y evaluación de los servicios de enfermería

Nombre del profesor: Felipe Antonio Morales Hernández

Nombre de la Licenciatura: Lic. En enfermería

Cuatrimestre: Noveno cuatrimestre



principios administrativo

principios administrativos

Los **principios administrativos en los servicios de enfermería** incluyen:

1. **Planificación:** Establecer metas, objetivos y estrategias para el departamento de enfermería.
2. **Organización:** Estructurar y distribuir recursos humanos, materiales y financieros dentro del departamento de enfermería.
3. **Dirección:** Definir el liderazgo y supervisar al personal de enfermería.
4. **Control:** Evaluar al desempeño y corregir desviaciones



principios administrativos

•**Peterson y Plowman.** “Una técnica por medio de la cual se determinan, clasifican y realizan los propósitos y objetivos de un grupo humano particular.”



•**George R. Terry.** “La administración consiste en lograr un objetivo pre determinado, mediante el esfuerzo ajeno.”

•**Koontz y O. Donnell.** “Es la dirección de un organismo social y su efectividad en alcanzar sus objetivos, fundada en la habilidad de conducir a sus integrantes.”



“Administrar es prever,
organizar, mandar,
coordinar y controlar.”

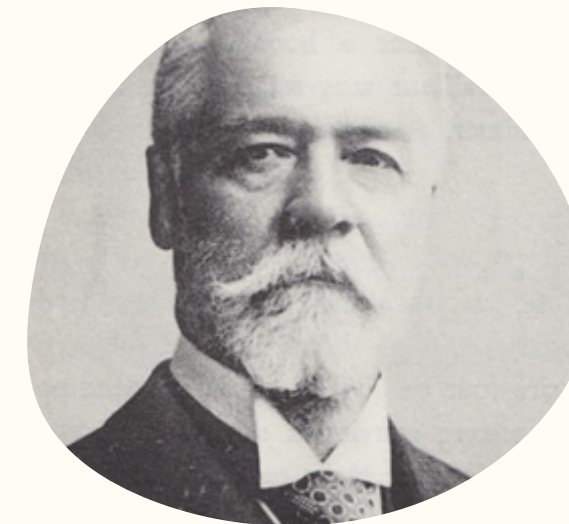


El padre de la administración moderna Henry Fayol es reconocido por sus grandes aportes, uno de sus aportes más notorios son los 14 principios de la administración

Henry Fayol

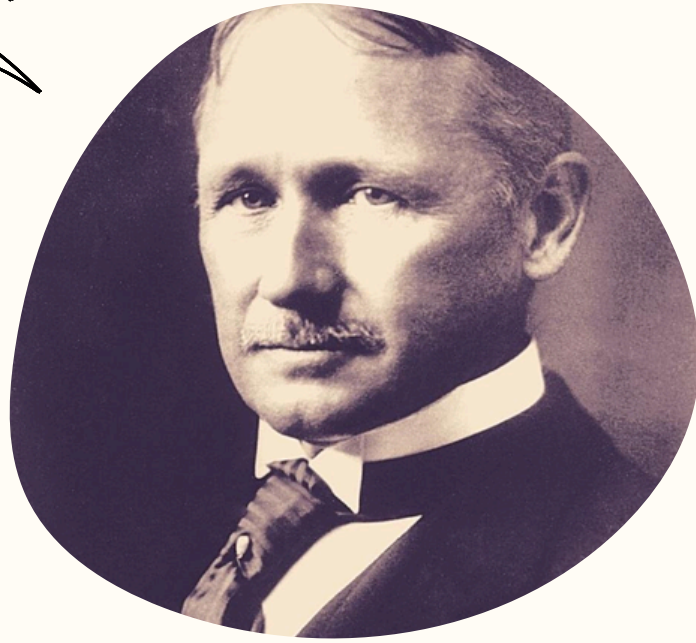


un industrial francés, es ahora reconocido como el padre de la gerencia moderna. En el año 1916 Fayol escribió un libro titulado “Administración Industrial y General”.



Los principios de Fayol enfatizan en la estructura de la organización y las personas que la componen. Para su análisis, se agrupan en las siguientes categorías: los relacionados con el poder, los concernientes a la organización (cuerpo social) y los relativos al trabajo y su remuneración.

Frederick Taylor



La teoría de **Frederick Taylor** sobre la administración es considerada una de las más influyentes en el mundo empresarial y se enfoca en la mejora de la eficiencia y productividad de las organizaciones.



División del trabajo: Taylor creía que la división del trabajo en tareas especializadas y repetitivas era la mejor manera de lograr la eficiencia y aumentar la productividad.



Estudio de tiempos y movimientos: Taylor también creía que para mejorar la eficiencia, era necesario estudiar los tiempos y movimientos requeridos para realizar cada tarea.

Selección y capacitación de trabajadores: Para Taylor, era importante seleccionar a los trabajadores más adecuados para cada tarea y capacitarlos adecuadamente.



Muchas gracias