



Nombre del Alumno:

Yarix Karina Escobar González

Nombre del tema:

Administración en los servicios de enfermería

Nombre de la Materia:

Administración y evaluación de los servicios de enfermería

Nombre del profesor:

Felipe Antonio Morales Hernández

Nombre de la Licenciatura:

Enfermería

Noveno Cuatrimestre, Grupo B, 1° parcial

ADMINISTRACION EN LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA

La administración tiene sus orígenes desde la época primitiva, ya que desde entonces el ser humano vio la necesidad de reunir esfuerzos para lograr sus objetivos que en un principio eran los de supervivencia.



Frederick Winslow Taylor, de origen estadounidense, creó y desarrolló la llamada escuela de administración científica, la primera en su época preocupada por aumentar la eficiencia de las industrias a través, en principio, de la racionalización del trabajo operario

Henri Fayol, de origen europeo, creó y desarrolló la llamada teoría clásica preocupada por aumentar la eficiencia de la industria a través de la organización y la aplicación de principios generales de la administración con bases científicas.



A pesar de que ellos nunca se comunicaron entre sí y tuvieron puntos de vista diferentes e incluso opuestos, lo cierto es que sus ideas constituyen las bases del llamado enfoque clásico tradicional de la administración, cuyos postulados dominaron el panorama administrativo de las organizaciones alrededor de las cuatro primeras décadas del siglo XIX.

Desde el punto de vista de Taylor, la dirección obtuvo nuevas asignaciones de funciones y responsabilidades descritas por los cuatro principios siguientes:

1. Principio de planeamiento. Sustituir en el trabajo del operador el criterio individual, la improvisación y la actuación empírico-práctica por los métodos basados en procedimientos científicos.



2. Principio de la preparación.

La selección científica de trabajadores de modo que a cada uno se le asigne la responsabilidad específica de una tarea para la cual sea más apto.

3. Principio del control.

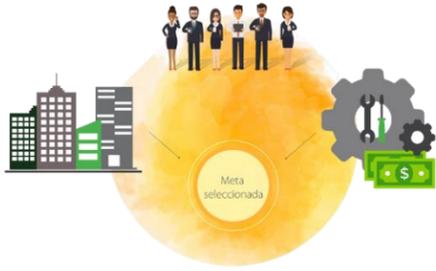
Controlar el trabajo para verificar que está siendo bien ejecutado según el plan previsto.



4. Principio de la ejecución.

Distribuir el trabajo y las responsabilidades para que la ejecución del trabajo sea disciplinada.

ADMINISTRACION EN LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA



APORTACIONES
 Universalidad de la administración. Demuestra que es una actividad común a todas las organizaciones; en donde haya una organización debe existir una administración (hogar, escuela, empresa, ...)

Áreas funcionales
 °Fayol concibe seis áreas funcionales dentro de la empresa que están relacionadas entre sí:

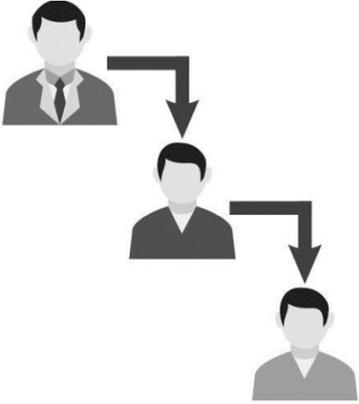
- Técnica: producción y fabricación de productos.
- Comercial: compra de materias primas y venta de productos.
- Financiera: adquisición y uso del capital.
- Seguridad: protección de los empleados y bienes de la empresa.
- Administrativa: uso adecuado de los recursos.
- Contable: se encarga de balances, inventarios y costos.



Funciones administrativas o modelo del proceso administrativo
 Fayol estipuló que dentro de la empresa deben existir ciertas etapas para poder desarrollar cualquier tipo de trabajo o actividad administrativa.

- **Previsión:** examinar el futuro, calcular el porvenir y prepararlo por medio de un programa de acción.
- **Organización:** proveer a la empresa de todo lo que es útil para su funcionamiento, es decir, materiales, herramientas, personal y capital.
- **Dirección:** hacer funcionar los planes y sacar el mejor partido posible de los agentes que componen la unidad de trabajo en interés de la empresa.
- **Coordinación:** armonizar todas las actividades organizacionales con objeto de facilitar su funcionamiento y éxito.
- **Control:** verificar los resultados y comprobar que todo ocurra conforme al programa establecido, las órdenes dadas y los principios admitidos.

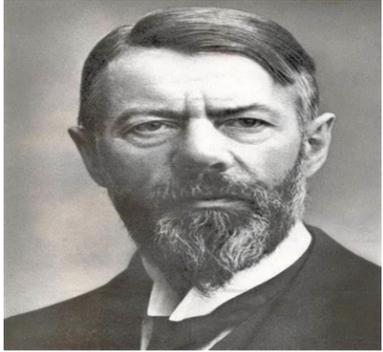
Principios generales de la administración clásica de Fayol.
Unidad de mando: cada empleado debe recibir instrucciones sobre de terminada operación sólo de una persona; cuando un empleado reporta a más de un superior necesariamente surgen conflictos en las instrucciones y habrá confusiones de autoridad.



Autoridad y responsabilidad: toda empresa debe tener una persona que la dirija; los administradores deben dar órdenes para que se puedan realizar las actividades.



Unidad de dirección: un programa para cada actividad. Debe haber una sola cabeza y un solo plan conjunto para actividades que tengan el mismo objetivo



Max Weber (1864-1920). De origen alemán, Weber fue uno de los fundadores de la sociología moderna; contribuyó al pensamiento económico, social y administrativo, fue contemporáneo del movimiento de la administración científica, así como de las primeras fases del pensamiento de la teoría del proceso administrativo.