



Mi Universidad

Cuadro sinóptico

Nombre del Alumno: Ana Paola Lopez Hernández

Nombre del tema: Liderazgo en enfermería

Parcial: 3ra unidad

Nombre de la Materia: Administración en los servicios de enfermería

Nombre del profesor: María del Carmen Lopez Silba

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 9no cuatrimestre

Fecha y lugar de trabajo: 05/07/15

LIDERAZGO EN ENFERMERÍA: CONCEPTOS BÁSICOS, TEORÍA Y TIPOS.

Concepto de liderazgo

Es la capacidad del profesional de enfermería para influir, dirigir y coordinar al equipo de salud hacia el cumplimiento de metas asistenciales, promoviendo una atención segura, ética y eficiente.



Teorías de liderazgo

Teoría de los rasgos

El liderazgo depende de características innatas como la inteligencia, seguridad o carisma.

Teoría conductual

Se centra en las conductas del líder, ya sea orientado a tareas o a relaciones humanas.

Tipos de liderazgo

Autocrático

El líder toma decisiones sin participación del equipo. Útil en situaciones críticas, pero puede limitar la creatividad.

Democrático

Involucra al equipo en la toma de decisiones, mejora el compromiso y el trabajo en equipo.

Teoría situacional

El liderazgo depende del contexto y la madurez del grupo.

Teoría transformacional

El líder inspira y transforma a los miembros del equipo a través de una visión compartida.



Liberal (Laissez-faire)

El líder delega completamente, promoviendo autonomía, aunque puede generar desorganización si no hay seguimiento

Transformacional

Motiva e inspira a través de la visión, ideal para impulsar el cambio en los servicios de salud.

Transaccional

Basado en recompensas y sanciones. Efectivo para mantener el orden y lograr objetivos a corto plazo.

LIDERAZGO EN ENFERMERÍA: CONCEPTOS BÁSICOS, TEORÍA Y TIPOS.

Delegación de funciones

¿Que es?

Consiste en asignar tareas a otros miembros del equipo, manteniendo la responsabilidad general del cuidado.



Elementos claves

- Evaluar las competencias del personal.
- Establecer instrucciones claras y precisas.
- Supervisar el cumplimiento de las tareas.
- Retroalimentar y corregir si es necesario.

Beneficios

- Mejora la eficiencia
- empodera al personal
- permite un mejor uso del tiempo del líder.

Control de los Servicios de Enfermería

Concepto

Proceso sistemático que garantiza que los cuidados se realicen conforme a estándares de calidad y normativas institucionales.

Funciones de control

- Identificar desviaciones en el cuidado.
- Promover la mejora continua del servicio.
- Evaluar el rendimiento del personal de enfermería.
- Asegurar la satisfacción del paciente y seguridad en la atención.



Sistemas de control

Control preventivo

Se realiza antes de que se ejecuten las acciones. Ejemplo: diseño de protocolos y manuales de procedimiento

Control recurrente

Supervisión durante la ejecución del cuidado, permite corregir errores en el momento. Ejemplo: observación directa.

Control posterior

Se efectúa al final del proceso asistencial. Ejemplo: auditorías clínicas, análisis de indicadores de calidad, encuestas de satisfacción.



CONCLUSION

El liderazgo en enfermería es un componente esencial para garantizar la calidad y seguridad en la atención sanitaria. A través de los distintos enfoques teóricos, se reconoce que el liderazgo no solo depende de habilidades innatas, sino también de factores contextuales, conductuales y transformacionales que influyen en el entorno de trabajo y en los resultados del paciente. Comprender los tipos de liderazgo —como el autocrático, democrático, liberal, transaccional y transformacional— permite al profesional de enfermería adoptar el estilo más adecuado según la situación clínica, el equipo de trabajo y las necesidades institucionales.

Un liderazgo efectivo en enfermería fomenta la comunicación, la toma de decisiones compartida, el empoderamiento del equipo, la motivación intrínseca y la mejora continua del cuidado. Además, actúa como eje central en la delegación de funciones, promoviendo la distribución adecuada de responsabilidades y el desarrollo profesional del personal. En suma, el liderazgo en enfermería no solo dirige, sino que inspira, guía y transforma, siendo un pilar fundamental para una atención humanizada, eficiente y basada en la excelencia.

BIBLIOGRAFIA

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LEN/b750fb8094ed5d48abf4ea0bd9722e3b-LC-LEN902%20ADMINISTRACION%20Y%20EVALUACION%20DE%20LOS%20SERVICIOS%20DE%20ENFERMERIA.pdf>