



# Mi Universidad

## Super nota

*Nombre del Alumno: Ana Paola Lopez Hernández*

*Nombre del tema: Estructura formal del departamento de enfermería*

*Parcial: 2da unidad*

*Nombre de la Materia: Administración en los servicios de evaluación*

*Nombre del profesor: María del Carmen Lopez Silba*

*Nombre de la Licenciatura: Enfermería*

*Cuatrimestre: 9no cuatrimestre*

*Fecha y lugar de trabajo: 16/06/5*

# ESTRUCTURA FORMAL DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA

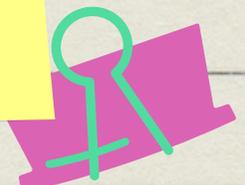
## DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA

Parte integrante de una institución médica, sanitaria o asistencial, que presta un servicio de enfermería eficiente, eficaz y oportuno al paciente, familia y comunidad.



## MISION:

Departamento de Enfermería Tiene como propósito fundamental proporcionar servicios de enfermería basados en las ciencias del cuidado humano, para ofrecer a los usuario



# ESTRUCTURA FORMAL DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA

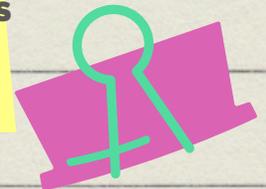
## VISION

**Departamento de Enfermería • Ser el líder en atención del paciente, familia y comunidad basada en el proceso de atención e investigación de enfermería, distinguiéndose por su espíritu de responsabilidad y servicio, logrando la satisfacción total del cliente y comunidad**



## FILOSOFIA

**Departamento de Enfermería Proporcionar atención de Enfermería de calidad al usuario, sin considerar raza, religión, sexo o nivel socioeconómico, proyectando un alto sentido de responsabilidad y de relaciones humanas por medio de un alto nivel académico,**



# ESTRUCTURA FORMAL DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA

## NORMAS ETICAS

### Departamento de Enfermería

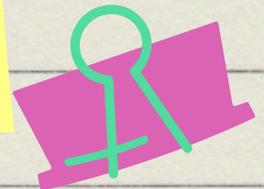
- Guardar siempre el secreto profesional y no divulgar información relacionada con los pacientes a personas no autorizadas.
- Mantener la armonía, discreción, el respeto y la cooperación con los integrantes del equipo multidisciplinario de salud



## FUNCIONES

### ADMINISTRATIVAS

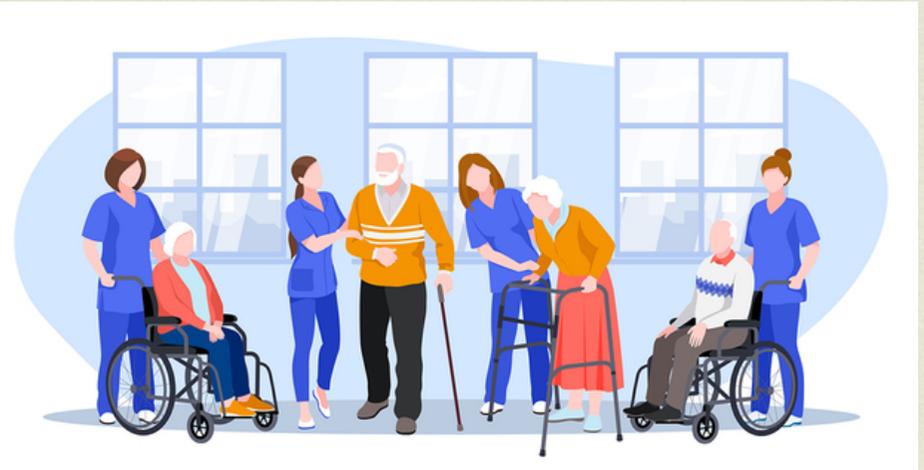
Departamento de Enfermería Planificar, organizar, dirigir y controlar los procesos en los que participe el personal de enfermería para que los cuidados de enfermería se proporcionen libres de riesgos, de manera continua, oportuna, humana y que satisfagan la demanda de atención.



# ESTRUCTURA FORMAL DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA

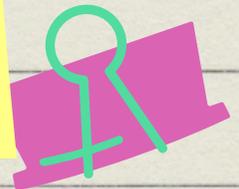
## Departamento de enfermería y sus características

- **Proporcionar atención de enfermería, con base en un método propio que permita la toma de decisiones constantes de acuerdo con la valoración diagnóstica y el tx. de enfermería.**
- **- Coordinar las acciones del equipo de salud que demande la atención médica que requiere el paciente.**
- **- Proporcionar al paciente y familia educación para el auto-**
- **- cuidado responsable de su salud.**



## Departamento de enfermería ubicación

Por lo que se refiere a la planta física, en el área administrativa del Departamento de Enfermería se debe contar con oficinas para: Líder de Enfermeras. Sub líder de Enfermeras. Supervisoras. Subjefe de Enseñanza.



# ESTRUCTURA FORMAL DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA

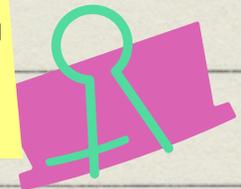
## DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA • CONTROL DE ENFERMERIA.

- Es el área donde se organizan las acciones de Enfermería y que se encuentra en todos los servicios de hospitalización, debe tener la sig. Distribución: • Zona de Operación. • Cuarto de Medicamentos. • Cuarto de Tratamientos Especiales. • Zona de Almacén. • Sala de Estudio. • Sala de Ropería.



## DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA LA ATENCION DE ENFERMERIA.

Las teorías de Enfermería son nuestro marco conceptual para prestar el servicio con calidad. Sea cual sea la orientación de la práctica de Enfermería. Teoría de Patrones funcionales Teoría de Virginia Avenel Henderson Teoría del auto – cuidado. Teoría del Cuidado Transcultural



## ***Conclusión***

En resumen, la estructura formal de los servicios de enfermería representa un componente fundamental dentro del sistema de salud, ya que establece la organización jerárquica, funcional y administrativa necesaria para garantizar una atención continua, eficiente y segura al paciente. Esta estructura define con claridad los niveles de autoridad, responsabilidades, líneas de comunicación y canales de supervisión, lo cual favorece una distribución adecuada del trabajo, optimiza el uso de los recursos humanos y materiales, y promueve la estandarización de los procesos asistenciales.

Además, la existencia de una estructura formal bien definida permite fortalecer la coordinación interdisciplinaria, mejorar la calidad de los cuidados, facilitar la toma de decisiones y fomentar un entorno de trabajo colaborativo y ético. Así, se contribuye no solo al cumplimiento de los objetivos institucionales, sino también al desarrollo profesional del personal de enfermería y al bienestar de los usuarios del servicio.

Por tanto, es imprescindible que las instituciones de salud mantengan actualizada y funcional esta estructura organizativa, adaptándola a las necesidades cambiantes del contexto clínico y fortaleciendo continuamente las competencias del equipo de enfermería para responder con calidad, eficacia y humanismo a las demandas del cuidado moderno.

# ***Bibliografía***

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LEN/b750fb8094ed5d48abf4ea0bd9722e3b-LC-LEN902%20ADMINISTRACION%20Y%20EVALUACION%20DE%20LOS%20SERVICIOS%20DE%20ENFERMERIA.pdf>