



## **Administración y evaluación de los servicios de enfermería**

*Nombre de los alumnos: Wendy Cárdenas Guillen.*

*Nombre del tema: Liderazgo, control de enfermería, sistemas de control*

*Parcial: 3*

*Nombre de la Materia Prácticas Profesionales*

*Nombre del profesor: María del Carmen López Silba*

*Nombre de la Licenciatura: Enfermería*

*Cuatrimestre: 9to. Grupo: A*

# Liderazgo de enfermería

## ¿Qué es?

Se refiere a las características que una enfermera debe tener así como comportamientos de una persona líder de gestionar, dirigir y orientar y motivar a sus equipos

## Liderazgo

tener un buen liderazgo en todo momento es sustancial y más si se implementa en el ámbito laboral, lo cual resulta bastante efectivo, pero no todas las personas tienen la cualidad de ser un buen líder

### Importancia de liderazgo

1. El liderazgo efectivo se asocia con mejores resultados para los pacientes.
2. Cuando los equipos de enfermería tienen líderes fuertes, los empleados suelen estar más contentos, lo que crea un entorno propicio para una atención al paciente segura y eficiente.
3. Las enfermeras que trabajan con enfermeras líderes que han establecido o desarrollado un estilo de liderazgo saben qué se espera de ellas y qué pueden esperar de sus líderes.

## Diferentes tipos de liderazgo en enfermería y sus funciones

- **Liderazgo democrático:** Se centra en facilitar la participación de todos los miembros del equipo en la toma de decisiones

- **Liderazgo transformacional:** Los líderes buscan transformar el lugar de trabajo y promover el éxito
- **Liderazgo autocrático:** Se concentran fuertemente en controlar las situaciones y los miembros del equipo

- **Liderazgo de Laissez-faire:** Las enfermeras proporcionan herramientas necesarias a los miembros de su equipo y dejan las decisiones individualmente

- **Liderazgo de servicio:** Brindan apoyo y se esfuerzan para que todo su equipo en conjunto realice su trabajo lo mejor que se pueda

## Sistemas de control

las buenas enfermeras líderes deben aprender y aplicar la disciplina en su vida personal y profesional. Cuando practicas la disciplina, inspiras a otros a ser disciplinados, lo que hace que liderar un equipo sea más fácil.

Nuestros valores influyen directamente en nuestro comportamiento. Las cosas que valoras establecen rasgos sobre los que se construye tu reputación. Ser honesto consigo mismo acerca de las cosas que son importantes para usted y esté dispuesto a compartir esos valores e ideas con los demás.

- Control
- Establecimiento de parámetros de evaluación
- Medición por sistemas

- Planeación
- Ejecución
- Comparación
- Mejoras y correcciones

## Conclusión

Principalmente en este cuadro podemos darnos cuenta de los tipos de liderazgo que existen dentro del ámbito de salud, es importante mencionar que el liderazgo que toda enfermera tenga hacia sus adscritos y hacia sus compañeros del mismo ámbito siempre debe de ser positivo, como nos podemos dar cuenta en el cuadro pusimos algunos de los tipos de liderazgos que existen y estos relativamente no siempre son implementados y menos positivamente ya que en muchos casos confunden ser un buen líder con ser una persona mandona, es importante ser un buen líder para que en equipo sea funcional todo procedimiento y cuidado que le brinden a los pacientes, así mismo como el control en todos los servicios de enfermería y no perder y tener en cuenta que todo control y toda ejecución necesita de un buen equipo, disciplinado y capaz de dirigir un equipo

## Fuentes Bibliográficas

[https://www.bing.com/images/search?view=detailV2&ccid=pGHliql6&id=055A888032602D579DA6366668A028EE77BF4557&thid=OIP.pGHliql6D\\_fcSt](https://www.bing.com/images/search?view=detailV2&ccid=pGHliql6&id=055A888032602D579DA6366668A028EE77BF4557&thid=OIP.pGHliql6D_fcSt)