



Mi Universidad

Nombre del Alumno Hiber Alejandro Aguilar Hernández

Nombre del tema: cuadro sinóptico

Nombre de la Materia: ADMINISTRACION Y
EVALUACION DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA

Nombre del profesor: López Silva María Del Carmen

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

3.1.- La dirección en los servicios de enfermería.

La Dirección será eficiente en cuanto se encamine hacia el logro de los objetivos generales de la empresa, y estos sólo podrán alcanzarse si los subordinados se interesan en ellos

La dirección

Pone en marcha todos los lineamientos establecidos durante la planeación y la organización

Motivación

Es la disposición de emplear grandes niveles de esfuerzo para alcanzar las metas de la organización a condición de que la capacidad del esfuerzo satisfaga alguna necesidad individual

Estilos de dirección.

El jefe impone las normas y sus criterios, sin consultar con sus subordinados

Estilo Paternalista

Establece una actitud protectora con los subordinados, interesándose por sus problemas.

3.1.1. Estilo Democrático.

El directivo mantiene un equilibrio entre autoridad (dando orientaciones y marcando pautas) y la libertad de los empleados, que participan en la toma de decisiones.

Estilo Burocrático

La organización establece una estructura jerárquica, con normas, pautas de actuación rígidas

Estilo Institucional

El directivo se adapta a la situación de trabajo. Es un buen comunicador, tolerante, con confianza en sus colaboradores

Liderazgo y dirección

Liderazgo

es la capacidad para coordinar un grupo y motivarle para que consiga los objetivos de la organización, del líder, del grupo y de los miembros del grupo.

Es la aplicación de los conocimientos en la toma de decisiones; para la discusión de este papel se debe saber cómo es el comportamiento de la gente, como individuo y como grupo.

3.2.2 Aspectos del perfil

El perfil en Supervisión debe ir a la vanguardia con los avances tecnológicos debido al amplio ámbito de trabajo y su relación constante con los seres humanos,

1. Preparación Académica

El personal que desempeña la función de supervisión debe poseer el grado de Licenciatura en Enfermería, lo que permite el fortalecimiento profesional, amplia capacidad reconocimiento y análisis

2. Conocimientos Técnicos y Administrativos

Para fundamentar el accionar en la asesoría y apoyo del personal asignado en la atención de enfermería que se proporciona a usuarios

- Medicina preventiva
- Elementos de fisiopatología
- Enfermería y salud

3. Habilidades y Destrezas

La persona que ejerce supervisión debe poseer habilidades y destrezas para desarrollar la capacidad técnica y administrativa en beneficio del personal y usuarios

- Ejercer la autoridad
- Aplicación del método de solución de problemas
- Comunicación efectiva
- Poseer inteligencia emocional

3.4.- El control de los servicios de enfermería.

1. CONCEPTO

Apreciar el resultado de ejecutar los planes en relación con los objetivos previamente establecidos, conociendo las causas de las posibles desviaciones

2. CARACTERISTICAS

Debe manifestarse inmediatamente, El control será útil en tanto proporcione información en el momento adecuado

Es fundamental que los datos o informes de los controles sean accesibles para las personas a las que van a ser dirigidos

PRINCIPIOS

Inventario (Archivo)

Conjunto de documentos debidamente clasificados y ordenados, que integran los datos históricos

Sistema de control

Procedimiento que sirve para evaluar la marcha de un trabajo.

Entrevistas

Son unas de las técnicas más usuales en ciencias sociales; se le define como la relación que se establece entre el investigador y los sujetos de estudio.

OBJETIVOS

- Describir con objetividad, situaciones o fenómenos.
- Interpretar hallazgos.
- Plantear soluciones.

Listas de cotejo

- Facilitar la concentración de datos.
- Registrar los eventos.
- Facilitar el análisis.

La dirección y el liderazgo en enfermería son pilares fundamentales para garantizar una atención de salud segura, eficiente y humanizada. Un liderazgo efectivo permite coordinar equipos de trabajo, fomentar la comunicación, promover un ambiente laboral positivo y guiar al personal hacia el logro de objetivos comunes, siempre centrados en el bienestar del paciente.

BIBLIOGRAFIA Antología UDS 2025 ADMINISTRACION Y
EVALUACION DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA