Mi Universidad

Cuadro Sinóptico

Nombre del Alumno Andrea Guadalupe Romero López

Nombre del tema Liderazgo en enfermería

Parcial 3

Nombre de la Materia administración y evaluación de los servicios de enfermería

Nombre del profesor María del Carmen Lopez Silba

Nombre de la Licenciatura Enfermería

Cuatrimestre 9

DIRECCION Y CONTROL DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA

LIDERAZGO EN ENFEMERIA

¿Qué es?

Es aquel que es ejercido por una persona (jefe) dentro de una empresa

Y tiene la capacidad de comunicarse exitosamente con los empleados

A la hora de realizar recomendaciones o sugerencias

creando un vínculo con los trabajadores y el objetivo de la empresa

TIPOS DE LIDEAZGO EMPRESARIAL

- **Liderazgo natural**: ejerce el rol de jefe o líder de un grupo sin que nadie lo cuestione
- **Liderazgo autocrático**: un líder que tiene poder absoluto dentro del grupo
- **Liderazgo carismático**: basa su éxito en que el líder genera
sentimientos y sensaciones positivas entre el resto de miembros del equipo

- **Liderazgo democrático:** el líder sigue siendo el que tiene la última palabra o decisión, pero es capaz de escuchar, atender y sopesar las recomendaciones
- **Liderazgo “laissez-faire”:** define a aquellos líderes que dan un gran nivel de autonomía a los miembros de su equipo
- **Liderazgo transformacional:** uno de los tipos de liderazgo empresarial más completos que existen

DELEGACION DE FUNCIONES

Se entiende como la asignación de responsabilidades, pero también de la autoridad y los medios para poder cumplirlas

Un equipo de trabajo necesita de la gerencia o dirección de una empresa, la suficiente delegación de atribuciones para poder ejecutar sus tareas

Obviamente existen actividades o rubros donde la delegación puede y debe ser mayor, y otros donde se trabaja con màs control o supervisión

CONTROL DE SERVICIOS DE ENFERMERIA

Características

- Medidas de control
- Ubicación estratégica
- Control de producción
- Control de mercadotécnica

- Control de RH, punto crítico, de acción, excepción, equilibrio, normativo entre otros muchos mas que dan fuerza y dirección a los servicios de enfermería

CONCLUSION

Con este trabajo entendemos que la dirección y el control de los servicios de enfermería son componentes esenciales para garantizar una atención de salud eficiente, segura y centrada en el paciente. Una buena dirección permite organizar y guiar al personal de enfermería hacia el logro de objetivos comunes, fomentando el trabajo en equipo, el liderazgo ético y la toma de decisiones basada en evidencia. Por su parte, el control asegura que las actividades se realicen conforme a los estándares de calidad, protocolos establecidos y normativas vigentes, permitiendo corregir desviaciones y mejorar continuamente los procesos. En conjunto, estas funciones administrativas fortalecen la gestión del cuidado, optimizan los recursos disponibles y contribuyen significativamente al bienestar de los pacientes y al desarrollo profesional del personal de enfermería.

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LEN/b750fb8094ed5d48abf4ea0bd9722e3b-LC-LEN902%20ADMINISTRACION%20Y%20EVALUACION%20DE%20LOS%20SERVICIOS%20DE%20ENFERMERIA.pdf