



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Cesar ivan espinoza morales

Nombre del tema: Servicios de enfermería

Parcial: 3

Nombre de la Materia: Administración de los servicios de enfermería

Nombre de la profesora: María del Carmen López silba.

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 9no

Liderazgo en enfermería conceptos básico, teoría y tipos

Categoría	Subcategoría	Contenido
1. Conceptos Básicos	Liderazgo	Capacidad de influir en otros para alcanzar objetivos comunes.
	Líder en enfermería	Profesional que guía al equipo y toma decisiones clínicas y administrativas.
	Habilidades clave	- Comunicación efectiva - Empatía - Resolución de conflictos - Trabajo en equipo - Toma de decisiones
2. Teorías del Liderazgo	Teoría de los rasgos	El líder nace, no se hace. Basado en características personales.
	Teoría conductual	El liderazgo se aprende mediante comportamientos observables.
	Teoría situacional	El estilo depende del nivel de desarrollo del equipo.
	Teoría transformacional	Motiva, inspira y genera cambios positivos.
	Teoría transaccional	Basado en recompensas por tareas cumplidas y reglas claras.
3. Tipos de Liderazgo	Autocrático	El líder toma decisiones sin consultar al equipo.
	Democrático / Participativo	Se fomenta la participación activa del equipo.
	Laissez-faire	Delegación completa; mínima intervención del líder.
	Transformacional	Motiva, inspira y fomenta el desarrollo del equipo.

Pregunta lo que quieras

Tipos de Liderazgo

└─ Autocrático

- | └─ Toma decisiones sin consultar al equipo
- | └─ Alta autoridad
- | └─ Ventaja: rapidez en decisiones
- | └─ Desventaja: baja participación del equipo

└─ Democrático / Participativo

- | └─ Fomenta la colaboración
- | └─ El equipo participa en decisiones
- | └─ Ventaja: mejora moral y compromiso
- | └─ Desventaja: decisiones más lentas

└─ Laissez-faire

- | └─ El líder delega por completo
- | └─ Poca intervención
- | └─ Ventaja: fomenta autonomía
- | └─ Desventaja: posible desorganización

└─ Transaccional

- | └─ Basado en normas, tareas y recompensas
- | └─ Control estricto del cumplimiento
- | └─ Ventaja: eficiente en tareas repetitivas
- | └─ Desventaja: limita la creatividad

└─ Servicial (o de servicio)

- └─ Se enfoca en las necesidades del equipo
- └─ Estilo empático y humanista
- └─ Ventaja: ambiente colaborativo y ético
- └─ Desventaja: riesgo de perder el foco organizacional

— Concepto

| — Proceso mediante el cual una enfermera transfiere responsabilidades de una tarea a otra persona capacitada, manteniendo la supervisión y responsabilidad final.

— Elementos Clave

- | — Tarea específica
- | — Persona adecuada
- | — Comunicación clara
- | — Supervisión
- | — Evaluación del resultado

— Principios de la Delegación

- | — Basarse en las competencias del personal
- | — Evaluar riesgos y complejidad
- | — Mantener la responsabilidad final
- | — Garantizar la seguridad del paciente

— Funciones que se pueden delegar

- | — Actividades rutinarias
- | — Procedimientos básicos



— Funciones que NO se deben delegar

- | — Evaluación del paciente
- | — Diagnóstico de enfermería
- | — Planificación del cuidado
- | — Juicio clínico

— Beneficios de una buena delegación

- | — Mayor eficiencia
- | — Optimización del tiempo
- | — Desarrollo del personal auxiliar
- | — Mejora en la calidad del cuidado

└─ Concepto

└─ Proceso administrativo que verifica si las actividades del personal de enfermería se realizan conforme a los estándares establecidos.

└─ Objetivo

└─ Garantizar la calidad, eficiencia y seguridad en la atención de enfermería.

└─ Funciones del Control

└─ Verificar el cumplimiento de normas y procedimientos

└─ Evaluar el desempeño del personal

└─ Detectar desviaciones y errores

└─ Proponer acciones correctivas

└─ Concepto

└─ Proceso administrativo que verifica si las actividades del personal de enfermería se realizan conforme a los estándares establecidos.

└─ Objetivo

└─ Garantizar la calidad, eficiencia y seguridad en la atención de enfermería.

└─ Funciones del Control

└─ Verificar el cumplimiento de normas y procedimientos

└─ Evaluar el desempeño del personal

└─ Detectar desviaciones y errores

└─ Proponer acciones correctivas

Conclusión

El control de los servicios de enfermería es una función fundamental dentro del proceso administrativo, ya que permite asegurar que la atención brindada por el personal de enfermería cumpla con los estándares de calidad, seguridad y eficiencia establecidos por la institución de salud a través de herramientas como la supervisión, auditorías e indicadores de desempeño, se identifican fortalezas y áreas de mejora, lo que favorece la toma de decisiones oportunas y basadas en evidencia.

Además, una adecuada implementación del control no solo mejora los resultados clínicos y administrativos, sino que también contribuye al desarrollo profesional del equipo de enfermería y a una atención más segura y humanizada para el paciente.

Bibliografía

Antología de la materia